



Eredményes gazdálkodás

Megyei küldöttgyűlést tartottak a kamarában

A kamara megyei szervezete május 23-án tartotta évi rendes küldöttgyűlését. A 21 – mandátummal rendelkező – küldött közül 14 vett részt a küldöttgyűlésen. A küldöttek megvitatták az elnökség, a pénzügyi ellenőrző bizottság és az etikai bizottság beszámolóját, valamint a 2007. évi pénzügyi beszámolót (mérleget). A megyei szervezet a 2007. évet 3 millió 620 ezer forint mérleg szerinti eredménnyel zárta.

A küldöttek a 2007. évi mérleget és a beszámolókat egyhangúlag elfogadták.

Ezután a 2008. évi pénzügyi terv megtárgyalása következett. Mivel a tervezés időszakában több rendezvény részlete még ismeretlen volt, ezért ezekkel kapcsolatban több módosító indítvány is érkezett. A küldöttek a kamara általános működési költségein, valamint a már hagyományos rendezvények költségein felül az alábbi rendezvények, események költségeinek fedezésére tettek javaslatot: országos konferencián történő részvétel, területi konferencia rendezése, sportrendezvény biztosítás 2008. évi tanfolyam és vizsga költségének támogatására, a tízéves kamarai tagsággal kapcsolatos elismerések, jutalmazások, a pénzzállítókat ért támadásban érin-



tett tagjaink segélyezésére. Ezek átvezetése után a küldöttek -4 millió 116 ezer forint tervezett eredménnyel a 2008. évi pénzügyi tervet egyhangúlag elfogadták. A küldöttek döntése értelmében 2008-ban az előző évek megtakarításából felhasználva támogatjuk tagjaink szakmai továbbképzéseken, sport és kul-

turális rendezvényeken való részvételét. A 2007. évi beszámolókat, illetve a 2008. évi pénzügyi tervet előzetes egyeztetés után minden tagtársunk megtekintheti a kamara irodájában.

Varjú Miklós
elnök

A Hajdú-Bihar Megyei Szervezet taglétszámának alakulása:

Nyilvántartott adatok 2008. május 22-én:

2007. 05. 29-től

Nyt. típus	összesen	aktív	nem aktív	alakult	megszűnt
Igazolványos:	4.013	3.794	219	806	2.376
Egyéni vállalkozó:	771	741	30	127	344
Társas vállalkozás:	145	143	1	32	27

Fegyveres támadás

Szokatlan hideggyérrel elkövetett bűncselekmény döböntette meg a lakosságot májusban. A Debreceni Malompark bevásárlóközpontnál pénzzállítókat támadtak meg ez idáig ismeretlen elkövetők. Az egyik pénzzállítót távolról távcöves fegyverrel meglőtték, ám az autóban ülő társa kiválóan reagálta le a támadást, és a rablók elmenekültek a helyszínről. A neve elhallgatását kérő, 25 éves pénzzállító így emlékszik a történetekre.

(Részletek a 10. oldalon.)

A bér kifizetésének szabályozása

Egyes vezetők szeretnek úgy tenni, mintha a fizetés késése a világ legtermészetesebb dolga lenne, és nem tudják, vagy akarják átérezni, hogy alkalmazottjai ebből élnek. A munkáltatónak azonban nincs joga eldönteni ezt, fizetnie kell az elvégzett munkáért, és nem jöhet üres kifogásokkal a bank vagy a bérszámfejtő lassúságával.

(Összeállításunk a 6-7-ik oldalakon olvasható.)

A munkavállalás feltételeiről

A kormány arra készül, hogy szeptemberben módosításokat nyújt be a Parlamentnek az alkalmi munkavállalói könyves (AM-könyves) foglalkoztatással kapcsolatban, az új szabályozást jövő év január 1-jétől szeretnék életbe léptetni - közölte Székely Judit, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium szakállamtikára.

Nemzetgazdasági szinten magas, 20 százalékot is meghaladó azoknak a cégeknek az aránya, amelyek AM-könyvvel rendelkező munkavállalókat foglalkoztatnak. A cégek gyakran hiányos nyilvántartást vezetnek, illetve számos szabálytalanságot követnek el az AM-könyvvel kapcsolatban. Az új szabályozás egyszerűsítene az adminisztrációt, többek között megszüntetné a papíralapú nyilvántartást, helyette bevezetné az elektronikus bejelentési kötelezettséget.

A szakállamtikár elmondta: különösen a tavaszi-nyári hónapokban, azaz

márciustól szeptember végéig nő meg az idényjellegű munkák miatt az AM-könyvvel dolgozók száma, ez akár 50-70 ezer főt is elérhet országos szinten. A szezonális miatt a nemzetgazdaság ágazatai közül különösen az idegenforgalomban és a mezőgazdaságban magas azoknak a cégeknek az aránya, amelyek nagyobb számban foglalkoztatnak alkalmi dolgozókat, munkásokat. Az idegenforgalomban a cégek mintegy felére, míg a mezőgazdaságban hozzávetőleg 40 százalékára jellemző, hogy a szezonális munkaerőigényeket nagyrészt AM-könyvvel rendelkező munkavállalókkal elégítik ki.

A változtatások abba az irányba mutatnak majd, hogy nemzetgazdasági ágazatonként egységes, minden munkáltatóra érvényes szabályozás valósuljon meg az AM-könyvvel rendelkezők körében. A kormány például azt tervezi, hogy a munkavállalók oldaláról megszünteti a foglalkoztatás időtartamának

korlátozását, a munkáltatók oldaláról azonban maradnának a megkötések. A kormány egyúttal a közteherjegy megszüntetését is tervezi, helyette a szándék az, hogy százalékos járulékmértéket határoznának meg az AM-könyvvel való foglalkoztatás során.

Az AM-könyvvel való foglalkoztatás szabályait legutóbb három éve változtatta meg a kormány, elsősorban a legális foglalkoztatás növelése, a feketegazdaság visszaszorítása érdekében. Azóta a munkaügyi ellenőrzések során számos esetben azt tapasztalták, hogy az AM-könyvvel való foglalkoztatás során a cégek nem egy esetben az egyébként is kedvezményes közterhek befizetését szerették volna elkerülni. (A múlt évben csaknem 936 ezer alkalmi munkavállalói könyv volt érvényben, ez több mint 500 ezerrel nagyobb darabszám, mint 2006-ban.)

Forrás: Piac és Profit on-line

A kamara céljai, szándékai

Az elmúlt hónapok sok esetben tragikus, máskor botrányos történései kiemelt sajtófigyelmet fordítottak az általunk koordinált civil biztonságvédelmi ágazat személy, vagyonvédelmi és magánnyomozói területére.

Az események okait és társadalmi következményeit feltáró sajtóanyagok az esetek többségében olyan tévedéseket tartalmaztak, melyek a megfelelő információk birtokában korrigálhatók lettek volna. A Személy, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara, mint köztestület kötelességének érzi, hogy az objektív és korrekt tájékoztatást saját tevékenysége által is elősegítse.

A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara országos központjában június 16-án megrendezett sajtótájékoztatóján a szervezet elnöke, Német Ferenc több témában is tájékoztatta a sajtó képviselőit.

Ezek közül első és legfontosabb területként a közbiztonság javítása érdeké-

ben tett kamarai intézkedéseket mutatta be, melynek keretében szoros együttműködést alakított ki szervezetünk a hivatásos rendvédelmi szervek országos és területi illetékességgel rendelkező szerveivel. Az együttműködés a szak- és továbbképzés területétől indul, és kiterjed a hivatásos és civil rendvédelem minden területére.

A kamara céljai elérése érdekében tevékenyen hozzá kíván járulni az ágazatot irányító jogszabályi környezet modernizálásához. Kezdeményezzük, hogy a vagyonvédelem területén tevékenykedő, mások személyét és értékeit védő személy- és vagyonőrök minősüljenek közfeladatot ellátó személyeknek, akiket kiemelt jogi védelem illetne. Továbbá kezdeményezzük, hogy a pénz- és értékszállítók munkakörülményeit alakító jogszabályok tegyék kötelezővé a golyóálló mellény viselését.

Az ágazatban tapasztalható feketemunka felszámolását a kamara ugyan csak prioritásként kezeli. A megbízói

és a munkavállalói oldalnak közös érdeke az ágazat kifehérítése, ami több hozadékot is eredményezhet. Egyrészt a megbízó színvonalasabb, szakmailag jobb szolgáltatásban részesül, másrészt a munkavállalók magasabb bérezésre számíthatnak a feketemunka visszaszorításával párhuzamosan. E cél elérése érdekében kamaránk együttműködik az Országos Munkaügyi és Munkavédelmi Főfelügyelőséggel, az APEH illetékes szerveivel, a Gazdasági Versenyhivatallal, valamint a megbízókat, a munkaadókat és a munkavállalókat tömörítő szerveződésekkel.

A sportrendezvények biztonságáról is szó esett, hiszen sok esetben az ilyen rendezvényeken mutatkozik meg az ország arculata.

Kamaránk kiemelt figyelmet fordít a társadalommal folytatott állandó kétoldalú kommunikációra, melynek eredményeként nagymértékben javulhat az ágazat társadalmi megítélése.

ÁRGUS

A technika legújabb fejlesztései

Több hazai és nemzetközileg is elismert cég mutatta be a mai kor követelményeit leginkább kielégítő termékeit azon a három napos biztonságtechnikai szakmai kiállításon, amelyet május végén rendeztek a HUNGEXPO Budapesti Vásárközpont területén. Az eseményen az SZVMSZK megyei szervezetét Gecző József kamarai alelnök, magánnyomozó és Baráth Miklós magánnyomozó képviselte.

A kiállításon az alábbi csoportosításokban lehetett megtekinteni a kiállított tárgyakat:

Védelem mechanikus eszközökkel: adathordozó és tároló szekrények, bankjegybiztonsági rendszerek, biztonsági fóliák, biztonsági zárok, lakatok, vasalások és hevederzárak, biztonsági zárószalagok, tasakok, falba épített széfek és betétszekrények, pénz- és páncélszekrények, tűzálló páncélszekrények.

Elektronikus védelem: 24 órás távfelügyeleti rendszerek, arcfelismerő beléptető rendszerek, áruházi, bolti árvédelmi rendszerek, automatikus tűzjelző és tűzoltó rendszerek, bankok, ipari, VIP létesítmények komplex védelmi rendszere, beléptető rendszerek, betörésjelző berendezések, fémérzékelő kapuk, gázjelző rendszerek, kamerás figyelőrendszerek, valamint ezek kiegészítő berendezései, mágneskártyás beléptető rendszerek, optikai jelző-, riasztóberendezések, őrző-ellenőrzési rendszerek, szabadtéri objektumvédelmi rendszerek, testhang érzékelők, üvegtörés érzékelők.

Említést érdemelnek a különböző biztonságtechnikai kamerák. Például BOX kamerák. (Standard megfigyelő kamera, kinézete után kapta a nevét, optika nélkül működésképtelen, C vagy CS optikával használható, 1/3 és 1/4 collos CCD/CMOS szenzorral kapható. Hagyományos és Day end Night-os (DN) kiserelésben is megtalálható a piacon. A cserélhető optikáknak köszönhetően

ezek a kamerák közelebbi és távolabbi megfigyelésekhez is beállíthatóak.

DOME kamerák. (Kifejlesztésére azért került sor, hogy ne legyen látható az optika irányzéka, ezt úgy oldották meg, hogy egy bura alá rejtették az optikát. Léteznek belőle hagyományos, PT és PTZ technikával felszerelt kamerák, így nem csak egy fix pontra irányíthatóak, hanem nyomon követhetővé teszik az eseményeket vagy akár nagy távolságokra is képesek ráközelíteni. Ezekkel a kamerákkal hatékonyan megfigyelhetőek nagyobb üzlethelyiségek és raktárak, de a kültéri kivitelezéseknek köszönhetően, akár figyelemmel lehet követni áruátvételen, az udvaron történt eseményeket is.)

MINI kamerák. (A nevét, mint a legtöbb kamera, szintén a formája alapján kapta. Kis mérete miatt könnyen elrejtendő, könnyebben szerelhető, ill. strapabíróbb. Kis helyigénye miatt ideális a kis helyiségek, irodák, boltreszek megfigyeléséhez.)

IR kamerák. (Az IR kamerák különlegessége, hogy az infra megvilágítás a kamera része. Általában az optikát veszik körbe infra LED-ekkel koncentrikus körökben. Az IR kamerák esetében általában DN (infra) kamerákról beszélhetünk. A kivitelek között megtalálhatóak a box bullet, dome típusok is. A vandáloknak is ellenáll.)

IP kamerák. (Az IP kamera nem más, mint egy saját IP címmel rendelkező kamera. Lehetővé teszi, hogy a kamerát közvetlenül LAN hálózathoz csatlakoztassuk és bármely PC-ről akár az Interneten keresztül, elérjük. A képfelbontás és a digitális zoom mértéke állítható. A mozgatható kamerák vízszintes és függőleges irányban is irányíthatóak. A kamera szoftverének használata további lehetőségeket biztosíthat számunkra, mint pl.: a képek PC-re történő lementése bizonyos időközönként, vagy mozgás érzékelése esetén képek küldése egy megadott e-mail címre.)

gőleges irányban is irányíthatóak. A kamera szoftverének használata további lehetőségeket biztosíthat számunkra, mint pl.: a képek PC-re történő lementése bizonyos időközönként, vagy mozgás érzékelése esetén képek küldése egy megadott e-mail címre.)

ACTI kamerák. (Megbízható képet nyújtanak az eseményekről a nappali és éjszakai órákban is. A kameraképek ellenőrizhetőek távolról, az Internetről is, az IP technológiának köszönhetően a világ bármely tájáról elérhetjük vagy akár vezérelhetjük is. A beépített infraledeknek köszönhetően egyszerűen egy eszközzel elláthatjuk egy terület megfigyelését. Nagy előnye, hogy a már meglévő IP hálózathoz is hozzákapcsolható, így lehetőség nyílik a szerelési költségek csökkentésére.)

Ezt követően egy kicsit profitorientáltan néztük meg a „poloskavadászok” technikai „arszenálját”, hiszen köztudott, hogy nem csak világszerte, hanem Magyarországon is működik gazdasági hírszerzés, amit régebben ipari kémkedésnek hívtak. Csakhogy még a nagy cégek sem igen foglalkoznak komolyan azzal, hogy megvédjék gazdasági információikat. Biztonsági szolgáltatásokat alkalmaznak, az információ védelemre azonban meglepően keveset költenek. A lehallgatási esetekről nincs statisztika. Akit netalán lehallgattak, az semmi áron nem vallja be, hogy a céget sikeres támadás érte.

Délután lehetőségünk nyílt egy kicsit könnyebb műfajként betekinteni a biztonságtechnika alkalmazásába a logisztikában témakörbe, valamint a modern automatika és a különböző lézertechnikák alkalmazásának csodálatosan szép és széleskörű alkalmazásába.

További információk: www.elektrosalon.hu, e-mail: securitysalon@hungexpo.hu

Gecző József, Baráth Miklós

Csaló állásközvetítők

Havonta körülbelül félszáz magyar munkavállaló „dől be” hamis álláshirdetéseknél vagy lesz csaló állásközvetítők áldozata az uniós tagállamokban. Legtöbbször saját honfitársaik csapják be a más országban munkát kereső magyarokat – mondta Oláh Lajos, a Külügyminisztérium osztályvezetője az MTI-nek. A tárca tájékoztató akciót indít, hogy figyelmeztessék a külföldi álláskeresőket.

Egyre több, hetente tíz-tizenöt megtevesztett magyar munkavállaló keresi fel a magyar nagykövetségeket és konzulátusokat azokban az uniós országokban, amelyek megnyitották munkaerő-piacukat – mondta Oláh Lajos, a konzuli érdekvédelmi és jogi osztály vezetője. A legtöbb magyart Nagy-Britanniában, Írországban, Hollandiában, Spanyolországban és Svédországban csapják be, de találkoztak ilyen esetekkel az új tagállamokban, így például Csehországban is – tette hozzá.

A visszaélések miatt a Külügyminisztérium tájékoztatási kampányt szorgalmaz a munkaügyi tárccal és a munkaügyi központokkal közösen. Az akció részeként a legnagyobb hirdetési újságokban is felhívják majd a munkavállalók figyelmét a veszélyekre.

A magukat munkaközvetítőnek kiadó csalók a csábító álláshirdetéseket általában Magyarország olyan régióiban jelentetik meg, ahol nagy a munkanélküliség. Sokan nem tudnak ellenállni az ajánlatnak, és akár saját otthoni egzisztenciájukat is felszámolva, kölcsönt felvéve indulnak útnak – mondta az osztályvezető.

A hamis álláshirdetéseket általában arról könnyű felismerni, hogy túl sok jót ígérnek. Így például a legtöbb ilyen hirdetés azt ajánlja, hogy fizetik a munkavállaló kiutazásának költségeit és kéthavonta a hazautazás árát, valamint a szállásköltséget; a kinti minimálbérnél több pénzt lehet keresni, a túlóráért pedig kiemelkedően sok pénz jár. A hirdetésekben általában azt is leírják, hogy a munkavállalónak semmilyen idegen nyelvet nem kell beszélnie – mutatott rá. A tárca egyebek mellett azt tanácsolja a külföldre készülő munka-

vállalóknak, hogy kiutazás előtt ellenőrizzék a munkaközvetítőt és a munkáltatót is; minden esetben oda-vissza vegyék meg a menetjegyet; legyen elég pénz náluk a kinnmaradáshoz; a szerződést csak azután írják alá, hogy megértették az abban foglaltakat; továbbá ne fizessenek az állásközvetítőnek. Amikor ugyanis az álláskeresők a jól hangzó ígéretek csábításának engedve megérkeznek külföldre, még a beígért munkaszerződés megkötése előtt a magukat munkaközvetítőnek kiadókat jelentős pénzt kérnek tőlük a szállásért és a közvetítésért, majd a következő napon eltűnnek. A becsapott munkavállalóknak ilyenkor általában már a kint maradásra és a visszaútra sincs pénzük. Az esetek másik részében a munkakörülmények elviselhetetlenek, ezért kényszerülnek menekülni a munkavállalók – összegezte a külügy-

minisztériumi tapasztalatokat az osztályvezető.

Kiemelte: a magyar konzulok ilyenkor megpróbálnak segíteni a bajba jutottakon, kölcsönt azonban csak a legvégső esetben adhatnak a hazajutáshoz. A diplomaták általában közreműködnek a hazaút megszervezésében, emellett felveszik a kapcsolatot a hozzátartozókkal, tanácsokat adnak a jogi kérdésekben, ügyvéd- és tolmácskeresésben.

Nem lehet pontosan megmondani, hogy a konzulátusokra háruló, jelentősen megnövekedett munkateher mellett mennyi pluszköltséget jelent a magyar államnak a becsapott munkavállalók hazajuttatása. Annyi tudható, hogy tavaly 77 alkalommal adtak kölcsönt a konzulok a hazajutáshoz, ez az esetek legfeljebb öt százalékát jelenti – mondta Oláh Lajos.

Mit tehetünk, ha becsaptak?

Magyarországon a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilván tartásba vételét és folytatásának feltételeit a 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet szabályozza. A kölcsönbeadó és a magán-munkaközvetítő cégeket a székhelyük szerinti megyei (fővárosi) munkaügyi központ veszik nyilvántartásba. A munkaügyi központ a kölcsönbeadókról, illetve a magán-munkaközvetítőkről folyamatos sorszámmal ellátott külön nyilvántartást vezet. A munkaügyi központnak az általa nyilvántartásba vett kölcsönbeadókról, illetve magán-munkaközvetítőkről vezetett nyilvántartása többek között tartalmazza a nyilvántartásba vételt tartalmazó határozat számát, keltét; a kölcsönbeadó, illetve magán-mun-

kaközvetítő nevét, székhelyét, telephelyét is.

A munkaügyi központ a nyilván tartásba vett adatokról a Foglalkoztatási Hivatalt negyedévenként tájékoztatja. A munkaügyi központ és Foglalkoztatási Hivatal által vezetett nyilvántartásba - a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény rendelkezéseinek betartása mellett - bárki betekinthet, és arról másolatot kérhet.

A munkaerő-közvetítő cégek után tehát az álláskereső a magyar munkaügyi központoknál érdeklődhet. A károsult, becsapott állampolgár pedig a rendőrségen eljárást kezdeményezhet.

Forrás: EUvonal – EU Tájékoztatási Szolgálat, www.euvonal.hu

Vallomást kell tennünk

Magánnyomozók nemzetközi konferenciája

Kétnapos Nemzetközi Biztonságvédelmi Konferenciát rendeztek június 18–19-én a budapesti Európai Kongresszusi Központban. Az országos kamara szervezésében megtartott eseményen Hajdú-Bihar megyét ketten képviselték.

Az első napon a Kamarát érintő általános kérdésekről volt szó, valamint a külföldről érkezők tartottak előadásokat az országukban működő biztonsági szervezetekről, kamarákról.

Másnap a három szakterület külön-külön szekciókban foglalkozott az őket érintő kérdésekkel. A magánnyomozók konferenciáját Csatári Tibor, az országos magánnyomozó alelnök vezette és nyitotta meg, majd együttműködési egyezmény aláírására került sor a Bosznia-Hercegovina-i magánnyomozókkal.

Az ünnepélyes esemény után dr. Szövényi György tartott előadást „Magánnyomozó, mint információgyűjtő szakértő” címen. Az előadó kifejtette, milyen módon tudunk nyílt, illetve operatív információszerzést végezni. Az interakció felől közelítette meg a kérdést. Pl. interakció a szolgáltatás értékesítésében és az információszerzés során.

„A rendőrség és a magánnyomozók kívánatos kapcsolata” címmel előadást hallgattunk meg Bodnár Zsolt rendőr ezredes előterjesztésében. Elhangzott, hogy a rendőrségnek és a magánnyomozóknak azonos a célja, az igazság kiderítése, a bűnmegelőzés. A tevékenységünket természetesen a rendőrség segíti a konspiráció betartásával. Több esetben tapasztalta, hogy párhuzamosan folyik felderítő tevékenység a bűncselekmény leleplezése érdekében. Reményét fejezte ki, hogy a meglévő kapcsolat a továbbiakban javulni, és mélyülni fog.

Dr. Izsák Mihály adatvédelmi biztos az „Adatvédelemről, a hatóságokkal való együttműködés megvalósulása az adatbázisokból történő információ szerzés esetén. Az adatkérések formai-

technikai lehetőségei” címmel tartott előadást.

Kiemelte, hogy ebben az esetben több szereplő is van, pl. érintett, adatkezelő, adatigénylő, adatfeldolgozó. A személyekre ill. intézményekre más-más utasítások vonatkoznak, melyeket, összefoglal az adatvédelmi törvény.

Egy biztos joga van az érintetteknek, minden adattárból lekérni, hogy szerepel-e benne. Ennek főleg munkahelyeknél lévő felvételeknél van jelentősége, a jelentkezők kiválasztásánál, mivel a jelentkezőtől kérhetik azt, hogy milyen adattárakban szerepel.

A magánnyomozók még mindig bizonyos nehézségekbe ütköznek az adattárakba történő betekintést illetően.

„A magánnyomozók tevékenysége Magyarországon, a Tagozat működése az SZVMSZK-ban (2003-2008)” címmel tartott beszámolót Csatári Tibor, a Tagozat elnöke. Elmondta, hogy a létszámunk az országban 1372 fő. Az új igazolványok kiadásával csökkent a létszám, de előre látszik, hogy az év végére elérjük az előzőekben regisztráltak számát. Minden évben rendeztünk országos konferenciát más-más helyen, amelyek témáit a bekért javaslatok alapján választottuk ki. Ezek a konferenciák jól sikerültek. Beléptünk az IKD-ba (Nemzetközi Detektív Szövetség). Az előadó válaszolt az elkövetkező évek feladatait. Külön kiemelte a fekete munka elleni védelmet, a tevékenység visszaszorítása érdekében teendő tevékenységet.

Délután dr. Szűcs György pszichológust hallgattunk meg „Az emberi kapcsolatok szerepe a magánnyomozásban” címen. Előadásában vissza-visszatért a dr. Szövényi György előadására. Főként a kölcsönös bizalom kialakítását feszegette a megbízó és a magánnyomozó között. Ennek megteremtése érdekében elmondta, hogy több fajta viselkedési norma van (nyitott, zárt, racionális, emocionális), ezek felismerése, velük való kapcsolatfelvétel-teremtés. Elsősorban magunkat kell megismernünk,

hisz ez alapvető feltétel a magánnyomozó munkában. Jó kapcsolatteremtő készség szükséges, ami tréninggel megtanulható, alakítható.

Werner Machacek, az Osztrák Detektív Szövetség elnöke tájékoztatót tartott „A magánnyomozás ausztriai sajátosságairól... Kik dolgozhatnak, mint magánnyomozók, hogyan alakítják a feltételeket a nemzetközi elvárásokhoz, milyen a határmenti együttműködés, milyen a fejlesztés lehetősége. Örömet fejezte ki, hogy már 2 éve együttműködési megállapodást kötöttek a mi kamaránkkal.

Utolsó előadó dr. Bánáti János, a Magyar Ügyvédi Kamara elnöke az „Ügyvédek és magánnyomozók együttműködése a büntető és polgári perekben” címmel tartott előadást.

Büntető perekben a rendőrséggel vagy az ügyvéddel dolgozunk. Tapasztalata szerint sok érdekes adatot, információt tudunk beszerezni, ami a bíróságon hatékonyan segíti munkájukat.

Értékelése szerint, az óvadék és a pótmagánvadás területén még sok lehetőségünk van, de jelenleg az ügyvédek illetve a megbízók sem élnek kellőképpen ezzel a lehetőséggel. Kiemelte, hogy lehetőségünk van a megyei kamarákkal felvenni a kapcsolatot, illetve ott népszerűsíteni tevékenységünket (nálunk már több mint 2 éve megtörtént!). Külön foglalkozott a bírósági meghallgatásokkal, idézésekkel. Ellentétben a hiedelmekkel, kötelesek vagyunk vallomást tenni, mivel mi nem vagyunk az ügyvéd alkalmazottjai, hisz mi megbízást kaptunk, mint alvállalkozók.

(A konferencia teljes anyagát a magánnyomozók CD-n megkapják, mint az eddigi anyagokat.)

Gecző József
magánnyomozó, alelnök

Baráth Miklós
magánnyomozó

A bér kifizetésének t

Egyes vezetők szeretnek úgy tenni, mintha a fizetés késése a világ legtermészetesebb dolga lenne, és nem tudják, vagy akarják átérezni, hogy alkalmazottjai ebből élnek. A munkáltatónak azonban nincs joga eldönteni ezt, fizetnie kell az elvégzett munkáért, és nem jöhet üres kifogásokkal a bank vagy a bérszámfejtő lassúságával.

A foglalkoztatás egyik legkényesebb és a legtöbb buktatót magában rejtő kérdése a munkaviszony megszüntetése. Az érdeklődő **praktikus és jogilag megbízható tanácsokat** kaphat e kényes kérdés korrekt tisztázásához, a **munkaügyi perek elkerüléséhez**. A számos fontos kérdés közül **ízelítőül** néhány: mi a teendő, ha a munkáltató elégedetlen a beosztottjával, azaz hogyan figyelmeztetheti a munkáltató a munkavállalót; mi a teendő akkor, ha a munkáltató úgy dönt, hogy felmond a beosztottjának; milyen speciális szabályok vonatkoznak a határozott időtartamú munkaviszony megszüntetésére; kikre vonatkozik a felmondási tilalom; mit kell tudni a végkielégítésről.

1992. évi XXII. Törvény a Munka Törvénykönyvéről

A munkavállalónak munkaviszonya alapján a munkáltatótól munkabér jár; az ettől eltérő megállapodás érvénytelen. (141. §) és a munkaszerződésben megállapított személyi alpbérnek megfelelő munkabér illeti meg. (142. §) Munkabérnek minősül minden, a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni (szociális) juttatás. A munkaköri besoroláson vagy teljesítményen alapuló munkabért úgy kell megállapítani, hogy az az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően. A munkavállalót megillető munkabér időbérként vagy teljesítménybérként, illetve a kettő összekapcsolásával állapítható meg. A személyi alpbért időbérben kell meghatározni. Az egy órára járó személyi alap-

bért úgy kell kiszámítani, hogy a havi személyi alpbér összegét osztani kell teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 174-gyel, részmunkaidős, rövidebb teljes munkaidős foglalkoztatás, illetve készenléti jellegű munkakörben a napi nyolc vagy heti negyven órát meghaladó mértékű munkaidő esetén a 174 óra időarányos részével. (Mt. 144. §)

A munkáltató köteles a munkavállalónak megtéríteni azt a költséget, amely a munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során a munkavállalónál szükséges és indokoltan merült fel, továbbá a munkáltató érdekében felmerült egyéb szükséges költségeket, ha az utóbbihoz a munkáltató előzetesen hozzájárult. A munkába járással összefüggő költségeket külön jogszabály szerint kell megtéríteni. (153. §)

A munkabér védelme

A munkabér védelme több helyen is megjelenik a Munka Törvénykönyvében, számos paragrafus közvetlenül utal a munkáltató bérfizetési kötelezettségére. A munkavállaló megélhetésének biztosítása a munkaviszony létesítésének indoka, melyen belül a munkáltató alapvető kötelezettsége a munkabér megfizetése. A bér védelme a dolgozó létfenntartását és megélhetését biztosítja, ezért élvez külön figyelmet a Munka Törvénykönyvének több pontjában is. A törvénykönyv 8. paragrafusa például tiltja a munkavállaló munkabéréről való lemondását, így az olyan szerződések, amelyben a dolgozó előre lemond az őt megillető ellenszolgáltatásról (munkaviszony esetén) semmisnek minősülnek. Az Mt. 76. paragrafusának 5-dik bekezdése pedig kiköti a munkabér kötelező feltüntetését a munkaszerződésben. A fent említett bér-megállapítási, elszámolási valamint tájékoztatási kötelezettségek is a munka díjának védelme céljából születtek, hasonlóan a munkabérből történő levonások korlátozásához.

A munkabér védelmével kapcsolatban a Munka Törvénykönyve (Mt.)

rendelkezik a munkabér megállapításáról és kifizetéséről. A munkabért - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában - a magyar törvényes pénznemben kell megállapítani és kifizetni. Azt utalvány vagy más formában fizetni tilos. Az utalvánnyal történő fizetés tilalma megakadályozza, hogy a munkavállaló kénytelen legyen munkabére fejében a munkáltatója által előállított árucikket megvásárolni. (Mt. 154. §)

A munkabér védelmére vonatkozó rendelkezések közé sorolhatjuk ezen túlmenően az Mt. 76. §-ának azt rendelkezését is, amely előírja: a munkaszerződésben meg kell határozni a munkavállalót megillető munkabér összegét, és azt írásba kell foglalni. Az Mt. elrendeli azt is, hogy a munkabért nem elégséges forintban megállapítani, hanem azt abban is kell kifizetni.

A természetbeni munkabér

Munkaviszonyra vonatkozó szabály természetbeni munkabért állapíthat meg olyan árucikkben vagy szolgáltatásban, amely a munkavállaló és családja szükségleteinek kielégítéséhez járul hozzá. A természetbeni munkabér a pénzben meghatározott munkabér húsz százalékát nem haladhatja meg. Nem adható természetbeni munkabérként szeszesital vagy más, az egészségre káros élvezeti cikk. Az említett szabályoktól érvényesen eltérni nem lehet (Mt. 154. §).

A munkabér legfeljebb húsz százalékának természetbeni kifizetéséről csak munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezhet a munkáltató és a munkavállaló megállapodása nem dönthet. A természetbeni munkabérre vonatkozó korlát a munkavégzés ellenértékéért fizetett más díjazásokra is vonatkozik, így a pótlékokra, a rendkívüli munkavégzés ellenértékére, az Mt.-ben egyébként tételesen nem nevesített és szabályozott prémiumra. A természetbeni munkabér az átlagkeresetbe beszámít, kifizetése után teljesítenie kell a munkáltatónak a munkabért terhe-

Örvényi szabályozása

lő levonásokat. Az Mt. rendelkezik a munkabér kifizetésének határidejéről és helyéről. A munkavállaló részére járó munkabért, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása eltérően nem rendelkezik, havonta utólag, egy részben kell elszámolni és kifizetni. Amennyiben a munkaviszony egy hónapnál rövidebb ideig tart, a munkabért a munkaviszony végén kell elszámolni és kifizetni. Ha a munkavállaló részére járó munkabér vagy annak egy része alapjául szolgáló eredmény csak egy hónapnál hosszabb idő múlva állapítható meg, azt ennek megfelelő időpontban kell kifizetni. Előleget azonban - legalább havonta - ilyen esetben is fizetni kell.

A munkabér kifizetésének alapformája a készpénzes kifizetés. A munkáltató nem kötelezheti a dolgozót, hogy a munkabér átutalása miatt bankszámlát nyisson, a feleknek célszerű a munkaszerződésben rögzíteni a kifizetés formáját, ezzel elkerülhetők a későbbi nézeteltérések. A munkabért főszabályként havonta utólag egy összegben kell kifizetni, a munkáltató székhelyén vagy telephelyén, személyesen a munkavállalónak. A munkabért legkésőbb - ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása eltérően nem rendelkezik - a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig kell kifizetni. Ha a bérfizetési nap pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, a munkabért legkésőbb a megelőző munkanapon kell kifizetni (Mt. 155. §). A munkabért a munkavállalónak kell kifizetni, kivéve ha erre mást felhatalmaz, illetőleg bírósági vagy más hatósági határozat ebben korlátozza (Mt. 158. §). A munkabért a munkavállaló munkahelyén, illetve a munkáltató telephelyén kell kifizetni. Italboltban vagy más szórakozóhelyen a munkabér csak az ott dolgozóknak fizethető ki. A munkabért munkaidőben kell kifizetni, kivéve, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály eltérően rendelkezik.

Ha a munkavállaló a bérfizetési napon jogos okból nem tartózkodik a munkahelyén, illetve a munkáltató telephelyén, akkor kérésére munka-

bérét a bérfizetés előtti utolsó ott töltött munkanapon kell kifizetni, vagy a munkáltató költségére a tartózkodási helyére kell megküldeni. A munkáltató - eltérő megállapodás hiányában - legkésőbb a szabadság megkezdése előtti munkanapon köteles kifizetni a szabadság idejére eső bérfizetési napon esedékes, valamint az igénybe vett szabadság idejére járó munkabért.

Amennyiben vita merül fel a foglalkoztatott és a munkáltató között a bérkifizetést illetően, például késedelmes fizetés vagy el nem számolt bérpótlék kérdésében, úgy minden esetben a foglalkoztató kötelezettsége a munkabér késedelem nélküli megfizetésének bizonyítása. A bérfizetési napon történő kifizetés elmulasztásának esetére, a késedelem idejére a polgári jogszabályokban meghatározott kamat jár (Mt. 159. §). A késedelmi kamat mértékére a Polgári Törvénykönyv az irányadó. Pénztartozás esetében - ha jogszabály eltérően nem rendelkezik - a kötelezett a késedelembe esés időpontjától kezdve akkor is köteles a késedelemmel érintett naptári félévet megelőző utolsó napon érvényes jegybanki alapkamattal megegyező mértékű kamatot fizetni, ha a tartozás egyébként kamatmentes (Ptk. 301. §). A kamat a bér bruttó összege után jár. Amennyiben jogellenesen szüntették meg a munkavállaló munkaviszonyát, úgy a munkavállaló járandósága a munkaviszonya jogellenes megszüntetését megállapító bírósági ítélet jogerőre emelkedésével válik esedékesé, és ettől az időponttól nyílik meg a jog a kamat követelésére.

Késedelmes fizetés esetén a Ptk. 301. §-ban meghatározott késedelmi kamat megfizetésére köteles a munkáltató, minek az összege általában 6-7 százalék között mozog.

Fizetés átutalással

Az Mt. alapján lehetőség van arra, hogy a munkáltató a munkavállaló bankszámlájára utalja a munkabért. Mindehhez elengedhetetlen jogszabályi felté-

tel, hogy ezt kollektív szerződés rendelkezje el, illetve a munkavállaló a munkáltatónak erre megbízást adjon. A munkáltató egyoldalúan nem intézkedhet. Az átutalásnak - a munkabérfizetésre vonatkozó általános szabályok alapján - úgy kell megtörténnie, hogy a munkavállaló a kifizetési napon rendelkezessen munkabérével. Legkésőbb a bérfizetési napon már hozzá kell jutnia a munkabéréhez. A munkajogi szakirodalom szerint - kollektív szerződés eltérő rendelkezése, illetve a felek eltérő megállapodásának hiányában - az átutalás költségei a munkáltatót terhelik. Amennyiben a kollektív szerződés a munkabér átutalásáról rendelkezik, a munkavállaló nem követelheti a készpénzben történő kifizetést. Mindez azonban nem zárja ki annak a lehetőségét, hogy a munkáltató és a munkavállaló megállapodjon - a kollektív szerződéstől eltérően - abban, hogy a munkabért a munkahelyen készpénzben fizessék ki a dolgozónak.

Nem állapítható meg a munkáltató késedelme, ha banki átutaláshoz általában szükséges idő alatt a munkabér megérkezik. A munkaviszony megszűnése után esedékes munkabért szintén átutalással teljesíti a munkáltató, ha az a munkaviszony fennállása alatt kötelező volt.

Írásbeli elszámolás

A munkabér védelme érdekében az Mt. előírja, hogy a munkavállaló részére részletes írásbeli elszámolást kell adni a munkabérééről. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy a munkavállaló a kiszámítás helyességét, valamint a munkabérből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja (Mt. 160. §). Az elszámolás csak írásbeli lehet, és tartalmaznia kell a rendkívüli munkavégzés, az ügyelet és a készenlét jogcímén kifizetett díjazást is.

Gyimóthy Éva

Forrás: HR Portal

Jó idő, jó rendezvény

Hosszas és igen alapos előkészítő munka után május 31-én tartották meg a Vig-Kend Majorban a vagyonvédelmis dolgozók majálisát. Az időjárás is kedvezett az érdeklődőknek, sem eső, sem túl nagy meleg nem volt.

A hagyományoknak megfelelően a programsort a kutyás bemutatók kezdték, a Pannon Guard Kft. kutyakiképző iskola „előadásában”. A legkisebb, legkevésbé képzett ebtől a legnagyobb tudásúig sok mindent megmutattak a négylábú barátaink, az akadályfutástól az önfegyelmelésen keresztül a csibészfogásig.

Szintén igen látványos volt az ijjászbemutató, amit a Fehér Ló Fia Hagyományőrző Ijjászegyesület tartott. Az érdeklődők megtudhatták: egykori őseink olyan kemény nyílhegyeket használtak, hogy az ellenségek páncélját is átvitte. Ugyanakkor tudni kell, hogy a nyilakat nem elsősorban a harcokhoz készítették, hanem vadászatra használták. Ennek megfelelően volt olyan, amivel madárra lóttek, volt olyan, ami nem repült be a bokrok közé, ha célt tévesztett, és sok másfajta, a céloknak megfelelően. Remekeltek a Kelet-Magyarországi Speciális Mentők is, bemutatójukon egy

imitált hegyi mentést hajtottak végre Balogh Zsolt, a kamara megyei szervezetének élőrös alelnöke vezetésével.

Szabad programokra is volt lehetőség, a gyerekek gyakorolhatták a fal-mászást, lehetett pingpongozni, focizni, kosárlabdázni. Az étel, ital ingyenes volt, és az igazán érdeklődők fórumon is részt vehettek, ahol a kamara vezetőit lehetett kérdezni.

Reméljük, jövőre még nagyobb lesz a tagság lelkesedése, érdeklődése és a részvétel!

B.A.





Örömm és szomorúságom okai

Több mint másfél éve foglalkozom a kamarai újság szerkesztésével, ezen keresztül pedig a kamara tagjainak életével, tevékenységével, gondjaival, bajaival, örömeivel, sikereivel, és nyilvánvalóan a kamara kül- és belügyeivel. Tisztában vagyok a kamarát ért, érő külső támadásokkal, tudok a kötelező tagság megszüntetésének szorgalmazóiról, és nem ismeretlenek a belső feszültséget keltők sem.

A mostani mondanivalóm miatt nem támadhatnak azok sem, akik szerint ez a másfél év ismertség kevés ahhoz, hogy véleményt alkossak bármi belső ügyről is, hiszen tízen valahány éve én voltam az első, aki a Hajdú-bihari Naplóban riportot készített a pénzzállítókról, magam írtam az első megyei vagyonvédelmi vállalkozásokról, és tudósítottam rendszeresen a biztonságtechnikai kiállításokról, konferenciákról. Biztos vagyok abban, hogy igen sok olyan vagyonőr van ma a szakmában, aki még a plüssmaciját szorongatta az óvodában, amikor én az ő, későbbi szakmájuk megszületésénél bábáskodtam.

Mindez persze nem érdem, de, mindezek miatt merem kijelenteni, hogy az öröm mellett némi szomorúság tölti el a szívemet, ha arra gondolok, az ígérthez, a bejelentkezethez képest kevesebben vettek részt a vagyonvédelmiek majálisain. (Kettő is volt, élőerős és technikai.) Pedig: Ingyen volt minden. Étel, ital,

műsor. Jöhetett az egész család. Akár még az unoka is. Látványos bemutatók szórakoztatták és művelték azokat, akik igazán kíváncsiak a szakmájukra, akik tényleg szakmának tekintik a munkájukat, és nem egy bevásárlóközpontban való ácsorgásnak, időtöltésnek, pénzkeresetnek. A bemutatókon, a hozzájuk kapcsolódó szabad beszélgetéseken olyan információkat, műveltségmorzskákat lehetett megismerni, amelyek mindenki számára hasznosak, építőek lennének, növelnék a tájékozottságát, műveltségét. És akik ott voltak, azok gazdagodtak is. Biztos vagyok benne, hogy jövőre is eljönnek.

És a fórum! Bármit lehetett kérdezni a kamara vezetőitől, a teljes „vezérkar” rendelkezésére állt a tagságnak. Ilyen lehetőség ritkán adódik. Lehetett kérdezni név nélkül is, cédulán eljuttatva a kérdést. Ugyanakkor azt hallom, hogy sokan nyűgösek a tagságban. Hová teszi a vezetőség a tagdíjként befizetett pénzüket? Mit kapnak cserében? Egyáltalán miért kötelező a tagság? És sok más kérdés, amire a távolmaradók feleletet kaphattak volna. Nem ők jártak jól, hanem, akik eljöttek.

Azt gondolom, hogy aki igazi vagyonőr, az az olyan alkalmakkor, mint a majális volt, szól a társának, haverjának, kollégájának, barátjának, hogy ezt az eseményt nem szabad kihagyni, mert rólunk és értünk szól. Aki pedig csak dolgozik és pénzt keres a vagyon-

védelemben, az előbb-utóbb kihullik. A személy- és vagyonvédelem igen fontos és nehéz szakma. Aki komolyan veszi a munkáját, és látja, hogy a kamara vezetői mi mindent elkövetnek a szakma fejlődéséért, a tagság érdekéért, az a maga részéről is megtesz mindent, hogy neki és társainak jobb legyen. Ennyi az egész, aki nem hiszi, próbálja ki – voltak, vannak és lesznek ingyenes rendezvények. De ha a kamara vezetői nem kapnak visszacsatolást, véleményt, hogy mire lenne igény, miért jó vagy rossz a kapcsolat, ha csak egyoldalú az információáramlás, akkor elkeserítő az egész helyzet, reménytelen a munka.

Részben azért vagyok szomorú, mert egyik oldalról jött a nagy akarat, hogy szervezzünk egy jó majális a tagságnak, a másik oldalról pedig részben, hangsúlyozom, csak részben érdektelenség érkezett. Ez pedig azzal jár, hogy a szervezők legközelebb keserűbb szájjal tesszük a dolgukat.

Másfelől pedig örülök, mert sok apa, anya, gyerek igen jól érezte magát. És ha a szervezők a szabadidejüket, energiájukat áldozzák az ilyen rendezvényekre, és látják munkájuk eredményét, akkor jövőre és azután is ugyanilyen lelkesedéssel tesszük dolgukat a tagság érdekében. Ez pedig mindenkinek az érdeke.

Aki nem hiszi, járjon utána. A következő kamarai rendezvényen!

Barna Attila

Akinek a társát meglőtték...

Szokatlan hidegvérrel elkövetett bűncselekmény döbentette meg a lakos-
ságot májusban. A Debreceni Malom-
park bevásárlóközpontnál pénzszállí-
tókat támadtak meg ez idáig ismeret-
len elkövetők. Az egyik pénzszállítót
távolról távcsöves fegyverrel meglöt-
ték, ám az autóban ülő társa kiválóan
reagálta le a támadást, és a rablók el-
menekültek a helyszínről. A neve el-
hallgatását kérő, 25 éves pénzszállító
így emlékszik a történetekre.

Körülbelül négy éve végzem ezt a mun-
kát, tulajdonképpen azért, mert nekem
tetszett, vagy tetszik ez a szakma.

Ezután az esemény után is határozot-
tan mondhatja, hogy tetszik ez a szak-
ma?

Mondhatjuk, mert van szépsége is.
Tetszik. Csak most már sokkal körül-
tekintőbb vagyok és leszek, mint ahogy
eddig voltam. Persze eddig is maximá-
lisan igyekeztem teljesíteni a kötelessé-
gemet.

Utólag átgondolva az eseményeket,
tenne valamit másképp?

Nem, amit tehettem, megtettem. Úgy
gondolom, hogy a körülményekhez ké-
pest helytálltam.

Elmesélné a történeteket, hogy mi ho-
gyan történt, és mi az, amire emlékszik?



A megadott időben kiértünk a cím-
re, a társam bement a pénzért, én vára-
koztam, aztán láttam kijönni, majd egy
lövést hallottam, amiről az első pillan-
tban nyilván nem tudtam, hogy a kollé-
gát találta el.

Mire gondolt a lövés eldördülése pil-
lanatában?

Egyértelműen tudtam, hogy lövés
volt, de az nem volt nyilvánvaló, hogy
bennünket támadtak meg. Az esemé-
nyeket a visszapillantóból tudtam figyel-
ni, a durranás után egy fekete ruhás alak
ugrott át a korláton, és akkor vált tény-
legesen bizonyossá, hogy a kollégámat
meglőtték. Ekkor hátramenetbe kap-
csoltam az autót, és amikor a támadó
visszaugrott a korláton akkorra értem

oda, és megcsaptam a jármű sarkával.
Ekkor elejtette a táskát, és mivel hátul
lezártam az autóval a menekülési utat, a
jármű elé kerültem, és fegyvert fogott rám.
Ekkor újraindítottam az ütközéstől le-
fulladt autót, mire a támadó elmenekült.
Aztán amikor utána fordultam, láttam,
hogy nincs egyedül a támadó.

Később az is kiderült, hogy nem az
lőtt, aki el akarta vinni a táskát.

Így igaz, úgy tudom, távolról lőttek.

Mennyi lehetett akkor a pulzusa?

Ezt nem tudom megmondani, akkor
a kollégám állapota izgatott. Hála Isten-
nek, azóta jobban van, és remélem, hogy
hamarosan újra együtt tudunk dolgoz-
ni!

Barna Attila

A megtámadott pénzszállítókat
természetesen segélyben része-
sítette a kamara. A Hajdú-Bihar
megyei szervezet a meglőtt dol-
gozónak 200 ezer, a kísérőtársnak
100 ezer forintot adott, és az or-
szágos szervezet is támogatásban
részesíti a megsérült dolgozót,
amiért hosszabb időre táppénzre
kényszerül.



Közlemény

Az SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezete a fegyveres támadással kapcsolatban az alábbi közleményt adta ki:

A kamara sajnálatosnak tartja a 2008. május 19-ei pénzszállítók ellen elkövetett támadást. A tragikus eseményben életveszélyesen megsérült kollégánk családját gyorssegélyben kívánja részesíteni kamaránk megyei szervezete.

A kamara szorgalmazza, hogy a pénz és értékszállítási munkát végző vagyongörök kötelezően hordjanak golyóálló mellényt, amely a saját biztonságuk ér-

dekében elengedhetetlen. A ma érvényben lévő szabályozás ezt nem teszi kötelezővé.

A kamara az elkövetkező napokban ismételt eljuttatja álláspontját az érintett jogalkotókhöz, melyben javasoljuk, hogy a pénz és értékszállítást végző kollégáink részesüljenek kiemelt jogi védelemben, mint pl. a rendőrök, illetve a polgárőrök. Ezt azért tartjuk fontosnak, mert véleményünk szerint ez a hivatás ugyanannyira közfeladat ellátásának minősül, mint az előző szervek tevékenysége.

Tábor – csak szép emlékekkel



Húsz gyerek nyaralhatott ingyen, illetve féláron július 12. és 18. között a festői környezetben lévő Nagyvisnyón abból az alkalomból, hogy tíz éves a kamara. A tábort több évtizedes tapasztalattal rendelkező tanárok és turisztikai szakemberek vezették. A szűk egy hét során volt sport- és ügyességi vetélkedő, számháború, de a szórakozás mellett tanulhattak is a résztvevők, túra- és turisztikai ismereteket szerezhettek, egészségügyi tudásukat is gyarapíthatták. A tábor élményeiről néhányan beszámoltak lapunknak, közvetlenül a hazaérkezés után.



Vezendi Viktória a könnyeivel küszködik, amikor megszólítottuk. Fáj neki, hogy sok, most megszerzett barátától kell elválnia. Ő először volt ilyen táborban.

– Minden jó volt, nagyon jó! Sok túra, sok játék, torna, éjszakai túra. Rendesek voltak a vezetők, barátságos volt a környezet, jövőre biztos, hogy újra eljövök, ha lehet.

A tizenöt éves **László Károly**, **Baráth Dávid** és **Hortobágyi Zsolt** egymás szavába vágva meséli az élményeket. Az



első napi éjszakai tornát felejthetetlen élményként említik mosolyogva. Ők hárman részben a táborban ismerkedtek meg. Szerették a túrákat, mint mondják, itthon is szokták járni a természetet. Ami viszont meglepett, hogy egyiküknek sem hiányzott a számítógép, a tévé. Nyilván azért, mert nem unatkoztak a táborban egy percet sem. Jövőre ők is vissza akarnak menni, már csak azért is, mert bármennyire erőltetem, nem tudnak semmi rosszat említeni a táborról.



Tóth Béla tizenegy éves, és először volt táborban, igaz a tizenhét éves testvérével. Emlékezetes élményként említi a hegymászást, a számháborút, a kirándulást, az esti tornát, amit büntetésből kaptak, mert hangoskodtak. Nem volt

zavaró az sem, amikor esett az eső, mert akkor benti programokat szerveztek a táborvezetők. Ő sem tud semmi rosszat említeni, éppen ezért jövőre szeretne újra elmenni a táborba.

A táborban húsz gyerek vett részt, nyolctól tizennyolc éves korig. **Szabóné Viszlay Katalin** tanárnő a tábor pedagógiai vezetője:

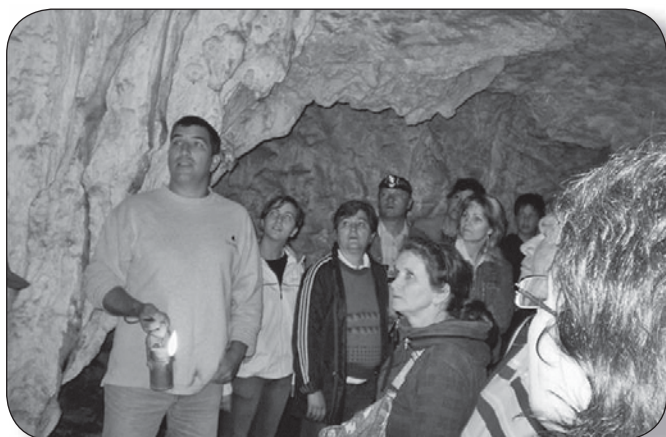


– Kicsit féltünk az ismeretlen gyerekektől, mert eddig csak a tanítványainknak vezettünk tábort. De nem volt semmi probléma, nagyon aranyosak voltak, ügyesen részt vettek a programokban, aktívak voltak, gyakorlatilag sikerült mindent a terveknek megfelelően megvalósítani.

Arra a kérdésre, hogy min múlik egy tábor sikere, a tanárnő azt válaszolta, hogy mennyire vannak lekötve a gyerekek, és hogy a programokban benne legyenek a felnőttek is.

– Tíz éve táboroztatunk már Balogh Zsolttal, lényegében ő volt a főszervező, a táborbeli dolgokat pedig közösen végeztük. De persze voltak segítők is öt felnőtt és három segítő diák.

B. A.



KIRÁNDULTUNK ERDÉLYBE. Ingyenes, egynapos, autóbuzsos kirándulást szervezett a kamara június 7-én Magyarremetére és környékére. Az erdélyi útra akkora volt a jelentkezés, hogy két autóbuzst kellett indítani, kilencvenheten vettek részt a túrán. A jó hangulatú kirándulást a kellemes idő is emlékezetessé tette. A programok között szerepelt Árpád-kori templom megtekintése, de a résztvevők megcsodálhatták a mézgedi cseppkőbarlangot is.

Biztonságvédelmi konferencia

A Személy, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara júniusban Nemzetközi Biztonságvédelmi Konferenciát rendezett az Európa Kongresszusi Központban.

A program tematikája a következőképpen épült fel: Nemzetközi Biztonságvédelmi Konferencia, Személy- és Vagyonőrök Konferenciája, Magánnyomozók V. Konferenciája és a Biztonságtechnikai Tervezők és Szerelők V. Konferenciája.

A gazdag szakmai programban előadások hangzottak el többek között a magánnyomozói jogosítványokról, a nemzetközi pénzszállítói tapasztalatokról, a sportrendezvények biztonságáról, a terrorveszély intézkedési szempontjairól és a biztonságtechnikai rendszerek felelős műszaki vezetéséről.

Dr. Turi András rendészeti szakállamtitkár megnyitójával kezdődött és péntek délután a kamarai küldöttek gyűlésével ért véget a háromnapos nemzetközi konferencia, melyen kilenc ország képviseltette magát.

Német Ferenc, a kamara országos elnöke több pontban foglalta össze a rendezvény fontosságát. Szavai szerint 1998-ban a szakmai oldalról induló kezdeményezés

párhuzamban állt azzal a politikai szándékkal, amely a magánbiztonsági ágazat működését jogalkotói szinten kívánta szabályozni. Az akkor egyre erősebbé és kiterjedtebbé váló szektor olyan területen ért el eredményeket, melyen azt megelőzően csak a hivatásos rendvédelmi szervek tevékenykedtek.

Attól kezdve, hogy a rendvédelem, mint civil hivatás is megjelent, szükséges volt a jogalkotók részéről egyrészt a működési kereteket felállítani, másrészt egy olyan intézményt életre hívni, melynek feladata fenti ágazat irányítása szabályozó jogkörei révén.

Arról azonban nem szabad megfeledkezni, hogy míg fenti cél megvalósítása kiemelt feladata a kamarának, sok egyéb területtel is foglalkoznia kell. Többek között az előbbi egyéb kategóriába tartoznak az ilyen és ehhez hasonló rendezvények.

Az elnök elképzelése szerint az ágazatot irányító testületben helyet kell, hogy kapjanak azok a szervezetek, amelyek a szakma fejlesztésével, tudományos háttérrel az ágazat irányításával foglalkoznak. A konferenciák azon túl, hogy bemutatják a szakma újdonságait, lehetőséget biztosítanak a kapcsolatépítésre és a felmerült problémák közös megoldására.

A konferencia nemzetközi jellegét Német Ferenc kiemelt fontosságúnak tartja, hiszen amint elmondta, más kihívásokkal kell szembenéznie egy osztráknak, egy szlováknak vagy egy angolnak, a magánbiztonsági ágazatban tevékenykedő szakembernek, mint egy hazainak. Azonban közös kihívás, hogy az európai integráció adta kérdésekre és kihívásokra az ágazat különböző nemzetiségű szereplői közös, összehangolt választ adjanak.

A konferencia nemzetköziségének másik területe pedig azon országok szervezeteinek modernizálása, amely államok jelenleg még nem tagjai az Európai Uniónak, de abba az irányba tartanak. Német Ferenc szerint amennyiben az ott létrejövő szervezetek már az Európai Közösség normái szerint alakítják ki működési menetüket, az integrálásuk sokkal gördülékenyebben fog megvalósulni.

A szakmai programokról megtudhatjuk, hogy az első nap plenáris ülésén a külföldi partnerek mutatkoztak be, akik a jelen lévő cégek számára prezentálták saját piacuk lehetőségeit és kihívásait, továbbá több előadás elhangzott a külföldi piacra jutás lehetőségeiről és szabályairól.

A második napon három szekcióra bontva zajlottak az előadások.

PAJZS – KAMARAI HÍRLEVÉL

Kiadja az SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezete • 4025 Debrecen, Vásáry István u. 1/B • telefon/fax: 06/52 423-437
E-mail: debrecen@szvmszk.hu • Felelős kiadó: Varjú Miklós • Szerkeszti a szerkesztőbizottság • Felelős szerkesztő: Barna Attila