



Tisztelt Tagtársaim!

Megyei hírlevelünk, a Pajzs ez évi utolsó számát tartják kezükben. Most is, mint előző újságunkban, megpróbálunk képet adni, beszámolni az elmúlt időszakról. A Hírlevél újraindítása pozitív visszhangot váltott ki tagjaink körében. Éppen ezért érthetetlen számunkra, hogy felhívásunkra – melyben ötleteiket, észrevételeiket kértük Hírlevelünk tartalmasabbá tétele érdekében – érdemi észrevétel nem érkezett. Ezért ismételen kérem, jelezzék felénk, hogy milyen témájú cikkeket szeretnének Hírlevelünkben olvasni.

Mire ez a lap az Önök kezébe kerül, már december eleje lesz, ezért engedjék meg, hogy a megyei szervezet elnöksége nevében Kellemes Karácsonyi Ünnepeket és Boldog Újévet kívánjak minden kamarai tagunknak és kedves családjának.

Továbbra is bízva segítő közreműködésükben, tisztelettel:

*Varjú Miklós
elnök*

Élet- és balesetbiztosítás

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a megyei szervezet által a tagjai részére kötött élet és balesetbiztosítás, melynek összege max. 200 ezer forint, 2007–2008-ra is érvényes!

Sajnálatos módon az elmúlt időszakban két kamarai tagunk szenvedett halálos balesetet, amelynek kapcsán a Generáli-Providencia Biztosító a családok részére 200-200 ezer forint biztosítási összeget fizet ki.

Folyamatban van továbbá két tagunk baleset miatti rokkantsági fokozatának elbírálása. Ennek megfelelően a kifizetendő összeg nagysága rokkantság esetén a maximális összeg 30-100 százalékáig terjedhet.



A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara és a Magyar Labdarúgó Szövetség között együttműködési megállapodás aláírására került sor július 16-án. Az SZVMSZK és az MLSZ együttműködésére a Sporttörvényből és annak végrehajtási rendeletéből adódó feladatok ellátása szolgál alapul. A kamara személy- és vagyonőr tagjai számára sportrendezvény-biztosítási szakmai továbbképzést szervez, melyben – az MLSZ segítségével – különösen nagy hangsúlyt kap a bajnoki labdarúgó mérkőzések biztosításának témája. Az MLSZ tájékoztatása szerint a szabályzatukban már rögzítették, hogy 2008. január 1. után labdarúgó bajnoki mérkőzésen csak az SZVMSZK és az MLSZ által közösen kiképzett és eredményes vizsgát tett személy- és vagyonőrök foglalkoztatására kerülhet sor.

(Bővebb beszámoló a témáról az 5-ik oldalon.)

Új igazolványok, vásárlási kedvezmények

2008-tól újfajta, plasztikkártya alapú, vonalkóddal ellátott tagsági igazolványt fognak kapni tagjaink, amelyekkel az Euro Discount Club (EDC) emblémával megjelölt üzletekben 5–10 százalékos kedvezménnyel vásárolhatnak. További tárgyalások folynak, hogy a kártyaelfogadó helyek listája bővüljön. A kártyák kibocsátásakor mellékelni fogjuk az elfogadó helyek listáját. **A kártya használatával éves szinten akár a kamarai tagdíjat meghaladó mértékű megtakarításhoz is juthat tulajdonosa.** Amennyiben a kártyagyártó cég november végéig leszállítja a tagsági igazolványokat,

akkor a Hajdú-Bihar megyei szervezet még decemberben kipoztázza a kedvezményes vásárlásra is jogosító új igazolványokat!

Ezzel is összefüggő hír, hogy aláírták a GM HUNGARY és az SZVMSZK között azt a megállapodást, amely alapján tagjaink 8–15 százalékos kedvezménnyel vásárolhatnak a kijelölt márkakereskedésekben (egyelőre egy budapesti és egy ceglédi) egyes Opel és Chevrolet gépkocsikat. A megvásárolható modellek listája és a kedvezmények mértéke titkárságunkon megtekinthető.

Hírek – röviden

■ A budapesti szervezet elnöke és magánnyomozó alelnöke október 16-án előkészítő megbeszélést tartott a Grafológiai Intézet Íráspszichológiai Szakértő, Oktató és Kutató Kft. vezetőivel. Előzetes megállapodás született, hogy 2008 elejétől együttműködési szerződés keretében lehetőség nyílik érintett tagjaink részére új ismereteket szerezni az emberi pszichikumban elrejtett információk megszerzésére. A közös tervek szerint az együttműködés kiterjed majd a továbbképzések megszervezésére és az eseti ügyek megoldására. Bővebb információ a budapesti szervezet honlapján olvasható (www.szvmszkbp.hu)

■ A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara a jövőben sokkal nagyobb hangsúlyt kíván fektetni a szakági, illetve társadalmi kapcsolatok ápolására, építésére. Ezt Német Ferenc, a kamara elnöke mondta a szeptember 13-án megrendezett Távfelügyeleti Konferencián. Az SZVMSZK nyári tisztújítását követően az elnökség döntése értelmében a szervezet sokkal nagyobb hangsúlyt fektet kommunikációjára, legyen szó akár a belső kommunikáció hatékonyságának növeléséről, akár a sajtókapcsolatok hatékonyabb ápolásáról. A különböző hírportálokat, napi és hetilapokat figyelve egyre több kamaráról szóló írással találkozhatunk, amelyekben szervezetünk már nem csupán reagálóként, hanem véleményformálóként jelenik meg. A kitartó munka beérni látszik, hiszen nem csak az országos érdekeltségű médiumok figyelnek híreinkre, eseményeinkre, hanem egyre több területi lap is foglalkozik velünk.

■ Budapesti Önkormányzat Városrendészeti Bizottsága kibővített ülést tartott október 31-én. A bizottság 11 tagján kívül meghívást kaptak a rend-, és polgári védelmi szervek egyaránt. A jelenlévő biztonságvédelmi szakemberek és politikai döntéshozók egységes álláspontja a kötelező kamarai tagság megtartásának fontossága, mely garanciát biztosít a jogszabályi háttér maradéktalan érvényesülésére.

■ Elnökségi ülést tartott a Szakmai Kamarák Szövetsége október 4-én Budapes-

ten. A tizenkét, törvény által életre hívott hivatásrendi kamarát tömörítő testület legfontosabb célkitűzése az érdekvérvényesítés hatékonyságának növelése, a közös tudásbázis bővítése és tapasztalatcsere az érdekvédelmi, szakmai szervezetek között. Az elnökségi ülés egyik legfontosabb napirendi pontja a tisztújítás volt, melynek keretében elnökké választották dr. Éger Istvánt, a Magyar Orvosi Kamara elnökét, alelnökké pedig Német Ferencet, az SZVMSZK nyáron megválasztott vezetőjét.

■ A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara az elmúlt héten is több olyan rendezvényen vett részt, amelyek hosszú távon befolyásolják a szervezet belső működését és viszonyát más szakmai, érdekképviseleti és közigazgatási szervezetekkel. Október 3-án a kamara elnöksége egyeztetést folytatott a Munkaügyi Minisztérium politikai államtitkárával, Csizmár Gáborral és a tárca szakállamtitkárával Herczog Lászlóval az ágazatban meglévő magas feketefoglalkoztatás és a vállalási árak rendkívül alacsony voltának összefüggéseiről. A kamarát Német Ferenc elnök és Hártó Zsolt főtitkár képviselték.

■ Október 5-én „Hogyan szabályozza a lobbitorvény a lobbizást?” címmel konferenciát rendezett az Első Magyar Lobbis Szövetség az Országház felsőházi üléstermében.

A kamara részvételét Német Ferenc elnök azzal indokolta, hogy az SZVMSZK, mint egy százezer fő érdekeit képviselő köztestület nem maradhat távol egyetlen olyan eseménytől sem, melynek célja az érdekvérvényesítési képesség hatékonyságának javítása.

■ A 2005. évi CXXXIII. törvény 38.§ (1) bekezdés n.) pontja alapján a kamara országos küldöttgyűlése 11/2007. (05.31.) számú országos küldöttgyűlési határozatával elfogadta a „Kamara Eseti Választott Bírószág” eljárásáról szóló szabályzatot, mely megtekinthető a kamara honlapján. (www.szvmszk.hu)

■ A 2005. évi CXXXIII. törvény 38.§ (1) bekezdés m.) pontja alapján a ka-

mara országos küldöttgyűlése 10/2007. (05.31.) számú országos küldöttgyűlési határozatával elfogadta a „Kamara Segélyalap Szabályzatát”, mely szintén megtekinthető a kamara honlapján (www.szvmszk.hu)

A szabályzat 12. pontja értelmében a segélyalap felhasználható:

- a) a személy-, vagyonvédelmi és magánnyomozói tevékenység (továbbiakban szakmai tevékenység) szabályszerű végzésével összefüggő rendkívüli halál esetén, temetési segély jogcímén.
- b) a szakmai tevékenység szabályszerű végzése során bekövetkezett minimum 50 százalékos munkaképesség csökkenés esetén.
- c) a szakmai tevékenység szabályszerű végzése során bekövetkezett sérülésből, betegségből származó 120 napot meghaladó keresőképtelenség esetén.

■ A MABISZ VKB jóváhagyását követően kerül kiadásra a MABISZ Kármegelőzés betöréses lopás- és rablásbiztosítás új ajánlásrendszere. Az ajánlásrendszer műszaki és rendszertechnikai követelményei a hatályos magyar szabványok, elő-szabványok, műszaki követelmények a korábban hatályos ajánlásrendszer működtetése során szerzett tapasztalatok, a nemzetközi és hazai kárstatisztikai, kárkockázati adatok alapján lett összeállítva. Az új ajánlásrendszer döntően eszköz- és rendszer megfelelőségi követelményeket tartalmaz, de a valós kockázat, illetve a védelmi rendszerek rendszerkövetelményeit is meghatározza abban a mértékben, ahogy az a tervezők, telepítők, üzemeltetők, karbantartók, javítók munkája számára elengedhetetlen. Bővebb információk a www.mszt.hu weblapon található.

Ügyfélfogadás

Tájékoztatjuk Tisztelt
Tagjainkat, hogy
2007. december 22-től
2008. január 1-ig
az ügyfélfogadás szünetel.
Nyitás: 2008. január 2. 8.00 óra

Ki tartsa kézben a szakma dolgait?

Országos tulajdonvédelmi konferencia

Kell-e a szakmai kamaráknak a kötelező kamarai tagság, minimális vállalási árak a vagyonsvédelemben, reformok az oktatásban – e témakörökben tartották meg a XII. Országos Tulajdonvédelmi Konferenciát Hajdúszoboszlón október 3. és 5. között. A résztvevők, mintegy nyolcvan (közülük meggyenk kamarai vezetőivel), kamarai képviselők, a tulajdonvédelmi szolgáltatást megrendelők és a szolgáltatók voltak.

A vezető téma az volt, hogy kell-e a szakmai kamaráknak a kötelező tagság? A nyitó előadást Kaló József, a Magyar Biztonsági Vállalkozók Munkaadói Szövetsége elnöke tartotta, az EU jogi szabályozás és a kötelező kamarai tagság témájában. Nádas Mihály, a Vagyonvédelmi Szakszervezetek Szövetségének elnöke szintén a kötelező tagság megszüntetése mellett próbált érveket összeszedni, amiket a konferencia további előadói vaskosan cáfoltak, több oldalról is.

Sugár Dezső, a Magyar Könyvvizsgálói Kamara elnöke az új törvényi szabályozás hatásairól beszélt. Előadása lelegején leszögezte, hogy a könyvvizsgálóknál szerencsére kötelező a kamarai tagság, és ez mégsem sérti az uniós jogszabályokat. Megoldható tehát az országok közötti átdolgozás, mert például, ha egy külföldi könyvvizsgáló óhajt Magyarországon tevékenykedni, akkor vizsgát kell tennie a magyar jog ismeretéből, és regisztráltatnia kell magát. Elmondta, hogy a képzés, továbbképzés és az engedélyek kiadása is a kamara joga, mint összefoglalta, ki tartsa kézben a szakma dolgait, ha nem a szakma? Elfogadott tehát Európában a kötelező kamarai tagság, hiszen ha valaki nem kamarai tagként elkövet valamilyen „disznóságot”, akkor az egész szakmát járhatja

le, mert a kamara nem tud ellene tenni semmit.

A Magyar Gyógyszerészek Kamarájánál megszüntették a kötelező tagságot. A tapasztalatokról Tari János alelnök beszélt. Elmondta, ha nincs kötelező tagság, akkor az állammal szemben nehezen tudnak fellépni, hiszen nem hivatkozhatnak széles konszenzusra egy szűk tagsággal a hátuk mögött. Bizonyos ügyek kikerültek a kamarától, például az etikaiak. Mit is tudna kezdeni a kamara



egy etikai vétséget elkövetett nem kamarai tag gyógyszerésszel? Tari János elmondta, a kötelező tagság megszüntetésével drasztikusan csökkentek az állami támogatások és a tagdíjbevétel is. Szakmai ügyekben csökkent a szakma befolyása, az államé ellenben növekedett, és az egységes szakmai és minőségi követelmények érvényesítése is nehézkes.

Egyes hallgatókban megfogalmazódott: lehet, hogy éppen ez a kormányzat szándéka.

Margitai Domokos, az SZVMSZK országos küldötte előadásában arról beszélt, hogy miért szükséges a kötelező

kamarai tagság. Elmondta, hogy a vagyonsvédelmi szakmában a legnagyobb arányú a feketén vagy szabálytalanul foglalkoztatottak száma, sőt megjelentek a kontárok és egyes bűnözői elemek. Álláspontja szerint a kormány öngölt fog lőni, ha megszünteti a kötelező tagságot, mert az Alkotmánybíróság vissza fogja dobni a törvényt.

Az előadások lényegét összefoglalva megállapítható, hogy a kötelező kamarai tagság nem Unió-ellenes. Nem sérti az egyesülési jogot. A kötelező tagság fenntartása esetén hatékonyabban lehet küzdeni a fekete foglalkoztatás ellen, ami a munkavállalók érdekét védi. Ellenőrizni tudják a szolgáltatások színvonalát, kiszoríthatják a kontárokat, szélhámosokat. Több támogatás szerezhető az államtól, ami a tagságra visszaforgatható. Az etikai ellenőrzéssel emelhető a szakma presztízse. Nagyobb tagsági létszámmal erősebb érdekérvényesítő funkciója lesz a szakmának. A kötelező tagság eltörlésével rövid idő alatt felhígulna a szakma külföldről bejövő, szakképzetlen munkaerővel, ami munkanélküliséget és még alacsonyabb vállalási árakat gerjesztene. Röviden: leginkább a szakma érdeke, hogy fennmaradjon a kötelező tagság. Az eltörlését külső erők, érdekcsoportok akarják.

A konferencia résztvevői másnap a minimális vállalási árakkal kapcsolatban hallgathattak előadásokat. Szó volt az elmúlt három év munkaügyi ellenőrzéseinek tapasztalatairól, a közbeszerzési pályázatokról, valamint a versenyjogról és a szigorúan tiltott kartellekről.

A zárónapon az oktatásügy reformjai voltak terítéken. Szó esett az új rendszerű vizsgáztatás módszertani kérdéseiről, az oktatás, szervezés követelményeiről és a vagyonsvédelmi szakmacsoportok várható bevezetéséről.

Magánnyomozói akadémiát szerveznek

Közyűlést tartott október 26-án a Magyar Detektív Szövetség. Az eseményen részt vett Gecző József és Baráth Miklós magánnyomozók.

A megnyitó után beszámoló hangzott el a két közgyűlés között eltelt időszakról, melyet a szövetség elnöke, Herczeg Anna terjesztett elő. A szövetség jelenlegi taglétszáma 75 fő, ebből megjelent 38. A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a taglétszám emelése szükséges. Ahhoz, hogy valaki a Magyar- és Nemzetközi Detektív Szövetség tagja lehessen, magánnyomozói igazolvánnyal, kamarai tagsággal kell rendelkeznie, valamint két régebbi tag ajánlására is szükség van. Azok a magánnyomozók, akik a napi újdonságokat, megoldásokat szeretnék elsajátítani, itt van lehetőség, mivel minden évben a Szövetség Magánnyomozói Akadémiát szervez.

2006 őszén sikerült megoldást találni a tagkártyákkal kapcsolatos problémákra. Bevezették az EDC kártyákat, amelyek egyben vásárlási kedvezményekre is jogosítják az MDSZ tagjait. A kedvezményes vásárlási lehetőséget biztosító helyekről a www.edc.hu honlapján tájékozódhatunk. A kártyák az MDSZ logójával és a tag fotójával ellátott, sorszámozott igazolványok, amelyek a kiállításától számított egy évig érvényesek.

Szintén jelentős előrelépést hozott az OPTEN Kft.-vel kötött együttműködési megállapodás, mellyel szövetségünk szolgáltató jellege erősödött. A szövetség tagjai szerződéses esetén kedvezményesen vehetik igénybe az OPTEN Kft. céginformációs rendszerét, a mérlegtár, az EU-s és magyar törvénytár-szolgáltatást, továbbá térítésmentesen vehetik igénybe az egységes online követelés-nyilvántartó rendszerszolgáltatást.

Szeptember 11-én együttműködési megállapodást kötött az MDSZ és a Személy- Vagyondédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara. Az együttműködés célja többek között a magánnyomozói tevékenység végzésével, a továbbképzéssel, a felek közötti informá-



cióáramlással kapcsolatban a felek tevékenységének az összehangolása, egymás munkájának kölcsönös segítése.

A Magánnyomozó Akadémia első és második szemesztere igen színvonalas előadásokat prezentáló, kiváló előadók bevonásával zajlott. (Dr. Szövényi György, Kis György, Dr. Szűcs György, Rohánszky Mihály, Ambrus Árpád, stb.) Az akadémiai napok lehetőséget adtak más a szakmát érintő kérdések megvitatására, az ország különböző pontjairól érkező tagtársaknak személyes kapcsolataik bővítésére és nem utolsósorban a szövetség belső kommunikációjának erősítésére.

Megújult a szövetség honlapja, melyen, az aktuális információkon kívül, magánnyomozói szaknévsor, szacikkek, hasznos linkek a szövetség alapszabálya, etikai kódexe, tagjainkról megjelent cikkek, jogszabályok is találhatóak.

Október 4-6-án Pitești-ben rendezte meg konferenciáját a Román Nemzeti Szövetség, melyen szövetségünket három fő képviselte.

Október 20-án Bécsben rendezték meg az Osztrák Detektív Szövetség közgyűlését, szövetségünket egy fő képviselte. Itt történt megbeszélés az IKD (Nemzetközi Detektív Szövetség) által kidolgozandó közös minimum standard javaslatról. (Személyes elvárások, pl.: 18 évet betöltött életkor és ép elme, feddhetetlenség, szakértelem (oktatás és

képzés rendszere) szakmai biztosíték, etikai előírások és érvényesség.)

Az IKD október 4-7-én megrendezett Zaragosai kongresszusán a magyar álláspontot Csatári Tibor, az SZVMSZK magánnyomozói alelnöke, szövetségünk tagja képviselte. Csatári Tibor emlékeztetője a honlapunkon megtalálható. (www.detektivszovetseg.hu)

Jelentős átalakulás előtt áll a magánnyomozó szakképzés és vizsgáztatás. A kamara elnöke felkérte a MDSZ-t, hogy vegyen részt a szakmai előkészítő munkában. Az új követelményrendszer alapján összeállított, kisebb munkacsoportok által kidolgozott, konkrét vizsgakérdéseket tartalmazó javaslatokat összegyűjtötték, majd az egységes álláspont kialakítása után, mint a szakma javaslatát, megküldte az Igazságügyi- és Rendészeti Minisztériumnak.

Végezetül, szövetségünk jövőjével foglalkoztunk. Ennek értelmében kiemelten fontos, a külső és belső kommunikáció további erősítése, a nemzetközi kapcsolatok ápolása, álláspont kialakítása, véleménynyilvánítás a szakmát érintő kérdésekben, a rendszeres megjelenés a médiában, mely növeli szövetségünk súlyát. A szövetség vezetése és tagjai szeretnék, hogy minél több magánnyomozó tagja legyen a Magyar és Nemzetközi Detektív Szövetségnek is.

Utolsó napirendi pontként a szövetség elnökségi tagjainak tisztújítása történt.

Január elsejétől csak vizsgázva

Másfél éves előkészítő munka után az országban először tartottak részvizsgával záródó gyakorlati és elméleti képzést, sportrendezvények biztonsága és biztosítása témában Debrecenben, szeptember 14-én.

Az eseményre a Sport Hotelben került sor, ahol jelen volt Halmosi Zsolt, a Hajdú-Bihar Megyei Rendőr-főkapitányság vezetője, Sóvágó Sándor debreceni rendőrkapitány, Kabók József, az SZVMSZK témafelelőse, Varjú Miklós, az SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezetének elnöke, valamint Képiró János, az MLSZ Biztonsági Bizottságának tagja, valamint kamarai képviselők, biztonsági vállalkozások vezetői és sportegyesületek képviselői.

A képzés elindítására azért volt szükség, mert részben törvény, illetve kormányrendelet szabályozza a sportrendezvények szervezői, rendezői feladatait, részben pedig, mert hosszas egyeztetés után, idén augusztus 15-én az SZVMSZK és az MLSZ megállapodott a gyakorlati képzés szükségességében. Ennek lényege az, hogy minden személy- és vagyonőrnek, aki részt vesz sportrendezvény biztosításán, rendelkeznie kell a szükséges szakvizsgával, bár ezt a felsőbb szintű jogszabályok nem tették kötelezővé, elég volt a biztosítást végző cég vezetőjének hozzájárulása. A megállapodás értelmében 2008 januárjától csak olyan személy- és vagyonőrök biztosíthatják a sportrendezvényeket, akik vizsgát tettek.

Mára elkészült az oktatási segédanyag, megtörtént az oktatók gyakorlati felkészítése, amiben részt vettek megyénk rendőrei is. Varjú Miklós a megnyitó beszédében hangsúlyozta, a tananyag azt a célt szolgálja, hogy az országban egységesen lássák és értelmezz-



zék a feladatot a sportrendezvény-biztosítók, hisz ad absurdum az is előfordul, hogy egy futballmérkőzésen a biztonsági személyzet háttal a közönségnek, nézi a meccset.

Kabók József azt hangsúlyozta, hogy a kamara és a labdarúgó szövetség felismerte, közös az érdekük: visszacsalogatni az elveszett nézőket. Mert amíg randalírozástól, balhéktól, verekedésektől kell tartania a békés szurkolónak, addig nem fog az egész családjával, gyerekeivel, gyerekeivel mérkőzéseket látogatni.

Az országban tehát első alkalommal, húsz fő gyakorlati vizsgáztatásával elindult egy képzés azok számára, akik sportrendezvények biztosításában szoktak vagy kívánnak részt venni.

A megnyitó után a résztvevők előadást hallhattak a képzés fontosságáról Kabók Józseftől. Varjú Miklós a kamara területi szervezeteinek képzési feladatairól szolt, míg Kovács Gyula, a debreceni rendőrkapitányság alezredese Együttműködés a sportrendezvényeken a rendőrség és a biztonsági szolgálatok között témában tartott előadást.

A tanfolyamon a gyakorlati képzést és bemutatót Képiró János vezette. A résztvevők többek között megismerhették és gyakorolhatták a VIP-személy kísérését, vagy a rendbontó szakszerű és biztonságos kiemelését és elvezetését a szurkoló tömegeből. Végül a tanfolyam résztvevői előben is kipróbálhatták a tanultak egy részét, ugyanis részt vettek az este hét órakor kezdődött DVSC-TEVA – Bp. Vasas SC bajnoki mérkőzésének bizto-



sításában. A mérkőzés befejezését követő értékelésen a meghívott vendégek, szakemberek elismerően nyilatkoztak a bemutató jelleggel megtartott gyakorlati képzés színvonaláról, megfogalmazva azt a véleményüket, hogy a debreceni legyen az etalon!

A sportrendezvények biztosításában érintett szervek (ÖTM, ORFK, MLSZ, SZVMSZK) képviselői egyetértettek abban, hogy a Hajdú-Bihar megyei szervezet támogatásával a ROY' 96 Security Bt. által készített „Sportrendezvények biztosításának gyakorlati útmutatója” alapján kell az országban mindenütt a gyakorlati képzést lebonyolítani. Német Ferenc, a Kamara Országos Szervezetének elnöke megköszönte a Hajdú-Bihar Megyei Szervezetnek, hogy elsőként vállalta fel a gyakorlati képzés beindítását és azt, hogy a szakmai tapasztalatok átadásával elősegíti a képzés zökkenőmentes elindítását országos szinten is.

Lapzártánkig 126 személy végezte el a gyakorlati képzést.

B. A.

A munkavégzés fo

A másodlagos minősítő jegyek

A munkavállaló a munkát a munkáltató utasítása szerint köteles ellátni. Az utasítási jog megléte ugyanakkor önmagában csak az egyik, de nem kizárólagos - nem feltétlenül döntő - szempont a minősítés során. A Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.) is tartalmazza az utasítás jogosultságát, ettől nincs megfosztva sem a megbízó, sem pedig a megrendelő. Az utasítási jog esetében a tartalom tekintetében meghatározó a különbség a munkajog és a polgári jog között. Munkaviszony esetén az utasítás a munkavégzés minden fázisára, elemére kiterjedhet, ugyanakkor a megbízásnál és különösen a vállalkozásnál az utasítási jog az ügy ellátására és a munkavégzéssel előállítható termékre, szolgáltatásra és nem a munkavégzés részleteire vonatkozik.

Ugyancsak nem kizárólagos szempont a minősítés során a munkáltató ellenőrzési joga. A munkaviszony esetében a munkáltató az utasítás végrehajtását teljeskörűen, részletekbe menően ellenőrizheti. Megbízási és vállalkozási jogviszonyban is megilleti a megbízót (megrendelőt) az ellenőrzés lehetősége, viszont e jog nem az egész munkafolyamatra nézve valósul meg, a megrendelő (megbízó) esetenként ellenőrzi a megbízás (megrendelés) tárgyát képező feladat, eredmény teljesítését. Az ítélkezési gyakorlat szerint a munkáltató alaptalanul hivatkozik arra, hogy a felek között megbízási jogviszony jött létre, ha a felek – még ha csak szóban is – a munkaviszony minden lényeges elemében megállapodtak, a munkavállaló a munkáltató utasítása szerint, annak irányítása és ellenőrzése mellett végezte a munkát.

A munkavégzés időtartama, a munkaidő beosztása

Munkaviszony esetén a munkavégzés időtartamát, a munkarendet, a munkaidő-beosztást - kollektív szerződés rendelkezése hiányában - az Mt. által szabályozott korlátok között a munkáltató határozza meg. Vállalkozási és megbízási



jogviszony esetében a feladat elvégzésének kizárólag a határidejét, vagy teljesítési részhatáridőket, illetve az ügy ellátásának időpontját állapítja meg a megbízó (megrendelő). A munkaidő nincs beosztva, a munka elvégzéséhez szükséges időt a vállalkozó, illetve a megbízott saját maga szervezi, maga határozza meg a feladat által megkívánt módon. Mindezt nem érinti az a körülmény, ha például a megbízási szerződés alapján ellátandó feladatot egy, a megbízó által meghatározott időpontban kell teljesíteni (pl. a színházi előadás kezdete, konferencia időpontja).

Önmagában ugyanakkor a munkaidő kikötése, illetve annak beosztása nem meghatározó minősítő jegy. A távmunka például, mint az Mt. X/A. fejezetében meghatározott rugalmas munkavégzési forma, annak ellenére munkaviszony, hogy munkaidejének beosztását a munkavállaló szabadon határozza meg, ha a munkáltatóval kötött munkaszerződés egy speciális kikötése erre lehetőséget ad. Ezen túlmenően számos esetben a munkavállaló részben, illetve teljeskörűen maga dönthet munkaideje felhasználásáról. Maga az Mt. 140/A. §-ának (2) bekezdése a munkaidő nyilvántartásának szabályainál mondja ki: nem köteles a munkáltató nyilvántartani a rendes és rendkívüli munkaidejét, ügyeletét, készenlétét annak a munkavállalónak, aki munkaideje beosztását vagy felhasználását maga jogosult meghatározni.

Ezen túlmenően a munkaidő mértéke sem meghatározó minősítő jegy. Ön-

magában az a tény, hogy a munkát végző személy teljes munkaidős munkaviszonnyal rendelkezik, még nem minősíti az általa létesített egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyokat. A teljes munkaidős munkaviszonyon felül létesített munkavégzésre irányuló jogviszonyok esetében is teljeskörűen indokolt vizsgálni a jogviszony minősítő jegyeit.

A munkavégzés helye

A munkaszerződés kötelező tartalmi eleme a munkavégzés helyének meghatározása. A munkavégzés helye a munkaviszony szabályai szerint a munkáltató székhelye, telephelye. Vállalkozási és megbízási jogviszony esetén a megbízót a feladat teljesítésének helyét maga választhatja meg, illetve a munkavégzés helye a feladatellátáshoz igazodik, így bizonyos megbízási vagy vállalkozási szerződés alapján ellátott tevékenység helyhez kötött (pl. az oktatás vagy az építkezés helyszíne). Ugyanakkor a munkaviszony keretében ellátandó tevékenységek bizonyos hányada is végezhető a munkavállaló által meghatározott helyen (pl. a pedagógus otthon javítja a dolgozatokat).

Az elvégzett munka díjazása

Munkaviszony esetén a munkáltató az Mt. szabályai szerint megállapított, rendszeres díjazásban (munkabér) részesíti a munkavállalót, mely az elvégzett munka ellenértéke. Mindez szintén nem kizárólagos minősítő jegy, hiszen maga

rmái, körülményei

az Mt. rendelkezik úgy, hogy ha a munkavállaló részére járó munkabér vagy annak egy része alapjául szolgáló eredmény csak egy hónapnál hosszabb idő múlva állapítható meg, a díjazást az ennek megfelelő időpontban kell kifizetni. Ugyanakkor – és ez viszont munkajogi sajátosság – legalább havonta ilyen esetben is előleget kell fizetni.

A vállalkozási, megbízási díj a feladat elvégzése, illetve - vállalkozás esetében - a megállapodásban meghatározott eredmény létrehozása után tipikusan egyszeri díjként jelenik meg. Természetesen tartós megbízás esetén az elvégzett munka díjazása rendszeres lehet, és a vállalkozó előleget kérhet a megrendelőtől, azonban mindez nem érinti a szerződés típusának minősítését, ha egyébként a munkavégzés további meghatározó jegyei a polgári jog körébe tartozó jogviszony meglétét támasztják alá.

Annak a ténynek a megállapítása, hogy a megbízott/vállalkozó egy kifizetőtől kapja díjazását, önmagában még nem minősíti át a jogviszonyt munkaviszonnyá, azonban, ha e minősítő jegy megállapítása mellett más, elsődleges és másodlagos minősítő jegyek is megállapíthatóak, ez már a munkaviszony megállapítását alapozhatja meg.

A munkáltató munkaeszközei, erőforrásai

A munkaviszonyban jellemző a munkáltató eszközeinek, erőforrásainak, nyersanyagainak használata. A megbízott, illetve a vállalkozó a munkavégzéshez általában saját eszközeit veszi igénybe. Ez a szempont sem kizárólagos minősítő jegy, hiszen egyrészt több esetben a vállalkozó vagy a megbízó a megrendelő, a megbízó eszközeit, az általa biztosított infrastruktúrát használja a szerződésben foglaltak teljesítéséhez, másrészt a munkavállaló is igénybe veheti saját eszközeit a munkavégzés során (pl. saját gépjárművel teljesíti a kiküldetést).

Vállalkozási és megbízási jogviszony esetén a megbízott/vállalkozó a saját eszközeinek használatával, anyagainak

felhasználásával kapcsolatos költségeket a vállalkozási (megbízási díjban) elszámolja. Így vállalkozási és megbízási szerződés esetében a megbízási (vállalkozási) díj nem csak az elvégzett munka ellenértékét foglalja magában, hanem a megbízottnak/vállalkozónak a tevékenység ellátásához kapcsolódóan elszámolt költségeit is. Ez a körülmény azonban nem önállóan megálló, kizárólagos minősítő jegy, hiszen ha a munkavégzés egyéb feltételei munkaviszony fennállására utalnak, irreleváns, hogy a munkáltató a munkabér részeként számolta el a költségeket.

A biztonságos munkavégzés feltételei

A munkaviszony esetén a munkáltatót terheli a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés körülményeinek a megteremtése. Megbízási és vállalkozási jogviszony esetén a megbízott/vállalkozó felelősségi köre a saját munkavégzési körülményeinek biztonságos megteremtésére terjed ki.

Amennyiben a megrendelő (megbízó) biztosítja a munkavédelmi feltételeket, ez ténylegesen munkaviszony fennállására utaló körülmény, de – mivel nem tekinthető kizárólagos minősítő jegynek – vizsgálni szükséges a munkavégzés további, a szerződést minősítő egyéb feltételeit is.

Írásbeliség

Az Mt. 76. § (1)-(2) bekezdése alapján a munkaszerződést írásba kell foglalni. A Ptk. szerinti megbízási és vállalkozási szerződések esetében a szerződésnek többnyire nem érvényességi feltétele az írásbeli alak. Önmagában viszont az írásbeliség nem minősíti a jogviszonyt, szükséges a minősítés során az alakszerűsége túlmenően az irányelvben említett minősítő jegyek vizsgálata. A bírósági gyakorlat szerint önmagában a munkaszerződés, mint okirat hiányából nem következik, hogy a felek között nem jöhetett létre munkaviszony.

Dr. Giriti Pál

Tovább szigorodtak a foglalkoztatás szabályai

Úgy tűnik a kormány meglehetősen elszánt a „fekete és szürke gazdaság” felszámolásában. A szigorítás megjelent a Büntető Törvénykönyvben is, a 310/A § beemelésével a Btk. szabadságvesztéssel szankcionálja azokat a munkáltatókat, akik érvényes szerződés nélkül foglalkoztatják a munkavállalókat és elmulasztják befizetni a közterheket. A törvénytelen foglalkoztatás a biztonságvédelem területén is elterjedt és súlyos gondokat jelent, elsősorban a kiszolgáltatott helyzetben lévő munkavállalók számára. Az SZVMSZK mindenek előtt tagjai

és a jogszerűen működő vállalkozások érdekében együttműködési megállapodást kötött a Foglalkoztatási és Munkaügyi Minisztériummal, valamint az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőséggel. A vagyonvédelmi szakmában tapasztalható visszásságok ügyében a két állami szervvel folyamatosan egyeztet. A kamara – hatás és jogkör hiányában – nem járhat el ezekben az ügyekben, de a konkrét bejelentéseket további intézkedés végett, továbbítja az illetékes hatóságokhoz.

Lőttek, gyakoroltak, tanultak

Hagyományos lövészversenyt tartottak október 6-án, az apafai lőtérén a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara Hajdú-Bihar Megyei Szervezetének tagjai. Az eseményhez első alkalommal kapcsolódott a személy- és vagyónörök megyei versenye, ami tulajdonképpen egyfajta akadályverseny volt, kúszással, mászással koordinációs és mentési feladatokkal.

A kiváló fegyverhasználatot lőlapos pontlövészetben és szituációs lövészetben (fém és papír célokra) lehetett bizonyítani egyénileg, míg az akadályversenyben háromfős csapatok vehettek részt. Nem volt kötelező egy vállalkozásnál alkalmazásban lenni, lehetett egyes csapat is. A versenyen meghívottként részt vettek a megyei rendőr-főkapitányság, a városi kapitányság és a BV-intézet csapatai is.

A rendezvény célja a személy- és vagyonvédelemmel, illetve a lövészetrel kapcsolatos elméleti, gyakorlati tudás és fizikai állóképesség szinten tartása, rendszeres versenyzési lehetőség biztosítása és a társszervekkel való kapcsolat-tartás volt.

Balogh Zsolt, a kamara élőerős alelnöke elmondta: személyes tapasztalata és meggyőződése, hogy a gyakorlati képzés sokkal hatékonyabb és maradandóbb, mint az iskolapadban, tankönyvből elsajátított tudás.

Az eseményen egyébként a fegyveres dolgozók családtagjai is részt vehettek, sakkozhattak, pingpongozhattak, filmet nézhattak. A jó hangulatú verseny kiadós ebéd elfogyasztása után eredményhirdetéssel zárult.

A lövészverseny első hat helyezettje: Ónodi Gábor (Testőr Kft.), Futika Sándor (G4S Zrt.), Balogh Zsolt (BA-ZSO Team Kft.), Németh László (JNT Security Kft.), Vaszkó István (G4S Zrt.). Kobezda Balázs (G4S Zrt.).

A csapatverseny végeredménye: JNT Security Kft. (Németh László, Szöllősi Attila, Buglyó Attila), Speciál Security Bt. (Gergely Csaba, Szatmári János, Szabolcsi Zoltán), Főnix Guard Sec. Kft. (Kolozsvári András, Lénárd Sándor, Vadász Csaba), BA-ZSO Team Kft. (Vég-

vári Attila, Nádasdi István, Németh Csaba), Cerberus Kft. (Fazekas Sándor, Tar László, Krizsán Gábor), G4S Zrt II (Tóth Pál, Kobezda Balázs, Vaszkó István).

A külön kategória nyertesei: Veres Barna (DVRK), Bak Imre (DVRK), dr. Balogh Imre (DRSE), Miklósváry András (DVRK), Háda Kornél (DRSE), Zeljeznik Alen (DVRK).



Mit kell tudni a minimálberről?

(1.rész)

A 316/2005. (XII. 25.) kormányrendelet szabályozza a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegét. A rendeletet a munkáltatóknak kötelező erővel végre kell hajtaniuk.

A kormányrendelet mind az időbérre (havibér, hetibér, napibér, órabér), mind a teljesítménybérrre tartalmaz rendelkezéseket. A kormányrendelet kiemelten kezeli a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg szakképzettséget igénylő munkaköröket betöltő munkavállalókat és az 50 év feletti munkavállalókat.

A kormányrendelet sávosan emelkedően, progresszíven határozza meg a

2006. január 1-jétől

2007. január 1-jétől

2008. január 1-jétől

kezdődő időszakokra járó minimálbért és garantált bérminimumot.

1.) időbér esetén

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér kötelező legkisebb összege a teljes munkaidő teljesítése és havibér alkalmazása esetén havi 65.500 forint [1]

hetibér alkalmazása esetén heti 15.080 forint [2]

napibér alkalmazása esetén napi 3.020 forint [3]

órabér alkalmazása esetén óránként 377 forint [4]

2.) teljesítménybér esetén

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tiszta teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes) kötelező legkisebb összege a teljesítménykövetelmények 100 százalékos teljesítése és a teljes munkaidő teljesítése esetén havi 65.500 Forint. [5]

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra irányadó teljesítménybér-tényezőket úgy kell megállapítani, hogy a teljesítménykövetelmény 100 százalékos teljesítése és a teljes munkaidő ledolgozása esetén a munkavállalónak járó munkabér legalább a kötelező legkisebb munkabér mértékét, tehát 2007. évben havi 65.500 forint összeget elérje. Amennyiben a munkavállaló 100 százalékos teljesítménynél alacsonyabb teljesítményt nyújt, meg kell vizsgálni, hogy a 2006. január 1-jétől alkalmazható teljesítménykiigazítás feltételei fennállnak-e.

3.) a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg szakképzettséget igénylő munkakörökre vonatkozó eltérő szabályok

A kormányrendelet a havi személyi alapbér garantált bérminimumát a leg-

alább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére az 1.) pontban foglaltaknál magasabb összegben állapította meg. A garantált bérminimum a gyakorlati idő szerint differenciálódik, amelyet a munkavállaló az általa betöltött munkakörhöz szükséges szakképzettséget, képesítést igénylő szakmában a fennálló munkaviszonyban, illetve azt megelőzően szerzett.

A garantált bérminimum 2 évnél kevesebb gyakorlati idő esetében havibér alkalmazása esetén havi 65.500 forint 110 százaléka, tehát 72.100 forint [6] hetibér alkalmazása esetén heti 15.080 forint 110 százaléka, tehát 16.590 forint [7] napibér alkalmazása esetén napi 3.020 forint 110százaléka, tehát 3.330 forint [8] órabér alkalmazása esetén óránként 377 forint 110 százaléka, tehát 415 forint [9]

2 éves gyakorlati idő esetében havibér alkalmazása esetén havi 65.500 forint 115 százaléka, tehát 75.400 forint [10] hetibér alkalmazása esetén heti 15.080 forint 115 százaléka, tehát 17.350 forint [11] napibér alkalmazása esetén napi 3.020 forint 115 százaléka, tehát 3.480 forint [12] órabér alkalmazása esetén óránként 377 forint 115 százaléka, tehát 434 forint [13]

A gyakorlati idő munkaszerződéssel, munkakönyvvel, működési bizonyítvánnyal vagy egyéb hitelt érdemlő módon igazolható.

[1] 2008. január 1-jétől havi 69.000 forint

[2] 2008. január 1-jétől heti 15.880 forint

[3] 2008. január 1-jétől napi 3.180 forint

[4] 2008. január 1-jétől óránként 397 forint

[5] 2008. január 1-jétől havi 69.000 forint

[6] 2008. január 1-jétől 69.000 forint 120 százaléka, tehát 82.800 forint

[7] 2008. január 1-jétől 15.880 forint 120 százaléka, tehát 19.060 forint

[8] 2008. január 1-jétől 3.180 forint 120 százaléka, tehát 3.820 forint

[9] 2008. január 1-jétől 397 forint 120 százaléka, tehát 477 forint

[10] 2008. január 1-jétől 69.000 forint 125 százaléka, tehát 86.300 forint

[11] 2008. január 1-jétől 15.880 forint 125 százaléka, tehát 19.850 forint

[12] 2008. január 1-jétől 3.180 forint 125 százaléka, tehát 3.980 forint

[13] 2008. január 1-jétől 397 forint 120 százaléka, tehát 477 forint

Új szakképzési szerkezet

(Az előző számban megjelent írás folytatása)

A (képzési) modul lineáris összetevőként a programmodult, a **szakmai követelménymodult** és a **vizsga-követelménymodult** foglalja magába. E dokumentumok alapvetően a tanuló/dolgozó tulajdonságaira, cselekvéseinek jellemzőire vonatkoznak.

A fejlesztés keretében kialakuló moduláris rendszer előnye: kialakítható a szakképesítések új rendszere, elősegíthető a szakképesítések közötti átjárhatóság, lehetővé válik a gazdaságban bekövetkezett változások gyors és rugalmas követése, az előzetes tudás mérése és a beszámíthatóság egységesebbé válik, a szakképesítések tartalma gyorsabban és gazdaságosabban korszerűsíthető.

A szakmastruktúra moduláris rendszerű kialakítása az intézkedésen keresztül mind az ifjúsági mind a felnőtt képzésben lehetőséget teremt a szakképzésből történő ki- és belépésre, azaz az egyén tervezheti a pályáját és kiválaszthatja az elvégezni szükséges modulokat. A kialakítandó rendszer létrehozásával megszületik az alapja a korábban formális vagy nem formális úton elsajátított ismeretanyag beszámításának is, a fejlesztés során kidolgozandó beszámítási eljárás által az egész életen át tartó tanulás tervezhetőbbé válik.

Néhány modul elsajátításával a képzésben résztvevő rész-szakképesítést is kaphat, az újbóli belépéskor ezek beszámításával és további modulok elsajátításával újabb illetve magasabb szakképesítéshez jut. A rész-szakképesítés rövid idő alatt megszerezhető, a munkaerő piac által ismert olyan kompetenciákat igazol, amely lehetővé teszi egy adott, többnyire kevésbé összetett munkakör ellátását.

A program keretein belül kerül kidolgozásra az OKJ-be sorolt szakképesítések moduljai, melyet az Igazságügyi és a Rendészeti minisztérium (IRM) hagy jóvá, a szakmailag érintett társmisztériumokkal.

A program elkészítése a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet (NSZFI) konzorcium keretei között történik.

A 8/2006. (III.23.) OM. rendelet, rendelkezik arról, hogy 2008. december 31-ét követően a 37/2003.(XII. 27.) OM rendelet rendelkezései szerint szakképzés már nem indítható. Az 1/2006. (II.17.) OM rendelet, mely rendelkezik az OKJ-ról és az OKJ-be történő felvétel és törlés eljárási rendjéről.

A 2/2007. (V.21.) SZMM. rendelet rendelkezik (az Oktatási és Kulturális minisztériummal egyetértésben) a szakmai vizsgáztatás szabályairól és eljárási rendjéről. A rendelet kiterjed a szakképesítés megszerzésére irányuló szakmai vizsgára, az abban résztvevőkre, a vizsga lebonyolításával kapcsolatban kötelezővel vagy jogosultsággal rendelkezőkre.

Szakképesítések megnevezése:

Biztonsági őr

Képzési idő: 320 óra

Rész-szakképesítés:

Testőr Képzési idő: 110 óra

Vagyonőr

Képzési idő: 110 óra

Biztonsági őr (Ráépülés)

Bankőr

Képzési idő: 100 óra

Fegyveres biztonsági

Képzési idő: 100 óra

Kutyás őr

Képzési idő: 100 óra

Kutyavezető biztonsági őr

Képzési idő: 400 óra

Pénzszállító

Képzési idő: 100 óra

Rendezvénybiztosító

Képzési idő: 100 óra

Fizikai munkát igénylő munkakör betöltésére jogosító középszintű szakképesítés, általános iskolai előképzettséget igényel. A ráépülő szakképesítések **biztonsági őr**i előképzettséget igényelnek!

Biztonság szervező I.

Képzési idő: 1200 óra

Rész-szakképesítés:

Biztonság szervező II.

Képzési idő: 320 óra

Szellemi munkát igénylő munkakör betöltésére jogosító emelt szintű szakképesítés, mely szakmai előképzettségre és érettségi vizsgára épül.

Magánnyomozó

Képzési idő: 450 óra

Fizikai vagy szellemi munkát igénylő munkakör betöltésére jogosító középszintű szakképesítés, mely szakmai előképzettségre és érettségi vizsgára épül.

Biztonságtechnikai kezelő, szerelő

Képzési idő: 2600 óra

Rész-szakképesítés:

Biztonságtechnikai kezelő

Képzési idő: 180 óra

Elektronikai vagyoni védelmi

rendszer szerelő Képzési idő: 620 óra

Mechanikai vagyoni védelmi

rendszer szerelő Képzési idő: 500 óra

Fizikai munkát igénylő munkakör betöltésére jogosító szakképesítés, amely nyolc ill. tíz osztályos előképzettséget igényel.

A szakképesítések szakmai követelmény-moduljainak tartalma:

Feladatprofil:

azoknak a munkafeladatoknak a rendezett felsorolása, amelyeket egy dolgozó a szakképesítés megszerzése, birtoklása révén tud elvégezni.

Tulajdonságprofil:

– Szakmai kompetenciák

– A szakképesítésnek megfelelő munkafeladatok elvégzésére való alkalmasságot, azaz szakmai tudást a személyre jellemző tulajdonságok rendszerében írja le.

A **típus** megjelölésével a **szakmai ismeretek:**

típus megjelölés / az ismeretek alkalmazásának típusa, az ismeretek alkalmazásának képessége
szakmai ismeretek / a munkatevékenység során közvetlenül használt, alkalmazott ismeretek

– a szakmai ismeretek alkalmazásának típusa – az ismeretek alkalmazásának képessége: **A, B, C, D, E** típus

A **szint** megjelölésével a **szakmai készségek**:

- szint megjelölés: a megnyilvánulás intenzitása az 5 fokozatú skálán
- szintek: **5, 4, 3, 2, 1.** / 5 – magas szintű önálló, **1** – folyamatos irányítás mellett
- szakmai készségek: kevésbé összetett cselekvések, kisebb cselekvési egységek

Kompetenciák:

- *személyes kompetenciák:* fizikai adottságok (állóképesség,

erős fizikum, külső megjelenés stb.)
 fiziológiai adottságok (érzékszervi adt. térlátás, kéz ügyesség, mozgáskordináció, stabil kéztarás stb.)
 pszichológiai adottság (érzelmi stabilitás, tűrőképesség, kiegyensúlyozottság stb.)
 jellemvonások (elhívatottság, kitartás, felelősségtudat, önállóság stb.)

– *társas kompetenciák:*

együttműködési kompetenciák (kapcsolatteremtő készség, határozottság, visszacsatolási készség stb.)
 kommunikációs kompetenciák (fogalmazó készség, közérthetőség, prezentációs készség stb.)
 konfliktuskezelési kompetenciák

(kompromisszumkészség, konfliktusmegoldó készség, engedékenység)

módszerkompetenciák :

gondolkodás (áttekintő készség, felfogó képesség, rendszerező képesség stb.)
 problémamegoldás (probléma feltárás, hibaelhárítás, megoldás, lényegfelismerés, okok feltárása stb.)
 munkamódszer stílus (rendszer szemlélet, ellenőrző képesség, figyelem összpontosító képesség stb.)

(Folytatás a következő számban)

Szabó Lóránt
 okt. biz. elnök.

Duplán kell dokumentálni

A biztonságtechnikai rendszerek karbantartásáról és az ezzel összefüggő kérdésekről tartottak konferenciát november 8-9-én Békéscsabán.

A konferencián részt vett Német Ferenc, a kamara elnöke, aki átfogó képet adott kamaránk jelenlegi helyzetéről, ismertette az elnöksége alatt végzett munkát, valamint szólt a kamara előtt álló feladatokról.

Takács Sándor biztonságtechnikai alelnök a biztonságtechnikai tagozat 2007. évi munkájáról, valamint a biztonságtechnikai vállalkozások helyzetéről tartott előadást. A konferencia szakmai témáit négy előadó fémjelzte: Csepregi Csaba a tűzjelző-rendszerek, Benedek László a videómegfigyelő-rendszerek, Móri Attila a behatolásjelző rendszerek, Filkorn József a beléptető rendszerek karbantartásáról tartott előadást. A konferencia az eddig szervezett hasonló események közül a legtöbb résztvevővel került megrendezésre.

Az 52 résztvevő egybehangzó véleménye volt, hogy a konferencia fontos témát dolgozott fel, a lehető legaprólókosabb szakmaisággal. Kifejtették, hogy a jövőben is szükség van hasonló, szakmaiságában mélyreható konferenciákra.

A konferenciával kapcsolatban lapunk megkérdezte Papp Lászlót, az



SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezetének technikai alelnökét.

– Mi már huszonöt éve szereljük a tűzvédelmi rendszereket. Mind a tűzjelző-, mind a riasztórendszereknek sarkalatos pontja a karbantartás. Országos szinten probléma, hogy a szerelők és a karbantartó cégek, ha elvégzik is a rendszerek karbantartását, nem igazán dokumentálják, hogy mit is végeztek el. Ez két okból nagyon fontos. Egyrészt, hogy a következő karbantartó, aki legtöbbször nem ugyanaz a személy, aki korábban volt, tudja, ismerje az elvégzett munkát. Ellenkező esetben előfordulhat, hogy a rendszernek egy bizonyos részét huszonöt-ször fogjuk karbantartani, más részét meg alig. Ezért nagyon fontos az

elvégzett munka pontos dokumentálása. Évente egyszer ugyan minden teljes rendszeren teljes karbantartást kell végezni, de a gyártó előírása szerint, vagy az elhasználódás mértékétől függően egyes részeket akár gyakrabban is tisztítani kell.

A másik fontos ok: a törvény egy karbantartási napló vezetését írja elő. Ezt a naplót a portán kell tartani. Na, de ha történik egy tüzeset, akkor előfordulhat, hogy a tulajdonosnak az az érdeke, hogy eltűnjön a karbantartási napló. Ezért feltétlenül fontos, hogy két példányban vezessük a karbantartási lapot, és legyen aláírva a megrendelővel. Dokumentáljuk, hogy mit végeztünk el, ki végezte el, pontos dátummal ellátva, és látta-moztassuk a helyi tűzvédelmi megbízottal. Ez azért is fontos, mert lehet, hogy a karbantartás során valamilyen intézkedésre kérjük a megrendelőt a tűzbiztonság érdekében. Ha nincs saját példányunk, tűz esetén mi kerülhetünk bajba, mert nem tudjuk bizonyítani az elvégzett karbantartást.

A konferencián volt szó más rendszerek karbantartásáról is, a lényeg minden területen ugyanaz, két példányban kell dokumentálnunk. Az előadások teljes anyaga nemsokára megtekinthető a www.szvmszk.hu honlapon.

B. A.

Tisztelt Leendő Ügyfelünk!

Megtiszteltetés számunkra, hogy a SZEMÉLY-, VAGYONVÉDELMI ÉS MAGÁNNYOMOZÓI SZAKMAI KAMARÁ-val kötött együttműködési megállapodás alapján Önöket is tájékoztathatjuk a rendkívül kedvező kedvezményes előfizetési lehetőségről, melyet az SZVMSZK által kiadott TAGSÁGI IGAZOLVÁNY bemutatásával, minden SZVMSZK TAG jogosult igénybe venni Vodafone üzleteinkben.

A SZVMSZK tagjai számára kialakított tarifa előnyei:

– Belépési díj: nincs

– **100%-ban lebeszélhető havi díj 2500,- Ft**

felhasználható hálózaton belül, valamint vezetékes irányba történő hívásokra

– Vodafone alap hívási díj

Hálózaton belül, vezetékes irányban minden időben 14,- Ft

Hálózaton kívül minden időben 20,- Ft

– **Csoporton belüli hívás-minden időben ingyenes**

– **Vezetékes opció-választható 500,- Ft**

minden vezetékes körzet, minden időben 8,- Ft

– **SMS opció- választható**

SMS 30 / 30 db / 300,- Ft

SMS 100 / 100 db / 1000,- Ft

SMS küldés belföldi irány / db 20,- Ft

SMS küldés nemzetközi irány / db 40,- Ft

HAVONTA 50 DB INGYENES HÁLÓZATON BELÜLI NORMÁL DÍJAS SMS

HAVONTA 10 DB INGYENES HÁLÓZATON BELÜLI NORMÁL DÍJAS MMS

Számlázási egység másodperc alapú. Áraink az Áfát nem tartalmazzák!

A CSOPORTON BELÜLI INGYENES HÍVÁS SZOLGÁLTATÁSUNK AZ SZVMSZK FLOTTÁHOZ TARTOZÓ ELŐFIZETÉSEK ÖSSZESEGÉRE VONATKOZIK.

AZ OPCIONÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK AKTÍVÁLÁSA EGYEDILEG TÖRTÉNIK, AZ ÖN KÉRÉSE ALAPJÁN VÁSÁRLÁSKOR, VAGY A 1270-ES ÜGYFÉLSZOLGÁLTATUNKON.

Havonta bővülő készülékajánlatunkat, mely kiemelt üzleteinkben érhető el, kivétel nélkül minden SZVMSZK TAG részére biztosítjuk.

Néhány kérdésre a válasz:

Ki veheti igénybe?

Minden vásárlásra jogosító SZVMSZK TAGSÁGI IGAZOLVÁNY tulajdonosa.

Hány előfizetést vásárolhatok?

Magánszemélyként összesen 4 darabot.

Vodafone előfizetésem van, áthozhatom-e?

A z SZVMSZK TAGSÁGI kedvezmény kizárólag új előfizetesként vehető igénybe.

Van-e vállalt szerződéses időszak?

Készülék vásárlása esetén igen.

Kell-e készüléket vásárolnom?

NEM, amennyiben csak SIM kártyát kér az Előfizető, akár 3 hónap múlva márkaüzleteinkben vásárolhat új készüléket, és ekkor írja alá a 2 éves hűségnyilatkozatot.

Kaphatok-e GPRS-t, MMS-t?

IGEN, a GPRS, MMS szolgáltatások, ill. nemzetközi hívások díjai aktuálisan megtalálhatóak a Vodafone honlapján.

Megtarthatom-e 20-as, 30-as számomat?

IGEN, a Vodafone munkatársai segítik az áthorozást.

Bízunk abban, hogy kedvezményes tarifáink kialakításával, az Önök partnereként, cégünk is hozzájárulhat életük megkönnyítéséhez.

Tisztelettel:

Fenyvesi Anikó

Kormányzati referens

Információ, ügyfélszolgálatunkon, a 06-1-288 - 1270-es telefonszámon.

VODAFONE értékesítési helyek Hajdú Biharban

Dealer Név	Megye	Ir. Szám	Város	Cím	Tel
Gruber Ferenc E.V.	Hajdú-B.	4031	Debrecen	Kishatár u. 7. (CORA)	+3652537270, +36703196282
Sziklatel Kft.	Hajdú-B.	4200	Hajdúszoboszló	Isonzó u. 2.	3652270249
Sziklatel Kft.	Hajdú-B.	4100	Berettyóújfalú	Dózsa Gy. u. 7.	3654400909
Kovácsné Baranyai Katalin E.V.	Hajdú-B.	4150	Püspökladány	Bocskai u. 2.	+3654451072, +36703180193
DB GSM Kft.	Hajdú-B.	4220	Hajdúböszörmény	Munkácsy u. 3.	+3652227641, +36703130041
SDS Mobiltelefon Kft.	Hajdú-B.	4024	Debrecen	Csapó u. 1-3	3652425394
SDS Mobiltelefon Kft.	Hajdú-B.	4030	Debrecen	Kishegyesi út 1-11. (Tesco)	3652310829
Planéta-Coop 95. Kft.	Hajdú-B.	4080	Hajdúnánás	Kossuth utca 16.	3652380288
Nonifone Kft.	Hajdú-B.	4060	Balmazújváros	Veres P. u. 5-7.	3652274736
Piezo Kft.	Hajdú-B.	4026	Debrecen	Péterfia u. 18. (Plaza)	+3652418363, +36703105530

PAJZS – KAMARAI HÍRLEVÉL

Kiadja az SZVMSZK Hajdú-Bihar Megyei Szervezete • 4025 Debrecen, Vásáry István u. 1/B • telefon/fax: 06/52 423-437
E-mail: debrecen@szvmszk.hu • Felelős kiadó: Varjú Miklós • Szerkeszti a szerkesztőbizottság • Felelős szerkesztő: Barna Attila