

SZVMSZK
BARANYA, SOMOGY ÉS
TOLNA MEGYEI SZERVEZETEI

Kamarai Értesítő

POLGÁRI BIZTONSÁG-SZOLGÁLTATÁS
A SZEMÉLY-, VAGYONVÉDELMI ÉS MAGÁNNYOMOZÓI SZAKMAI KAMARA
BARANYA-SOMOGY-TOLNA MEGYEI SZERVEZETÉNEK KÖZÖS KIADVÁNYA

TARTALOM

Köszöntő	1
2009 az események tükrében 2	
Interjú az újválasztott elnökökkel	4
Egyedül nem megy... ..	6
Egy választás tanulságai... ..	8
Választások Baranyában... ..	9
Tisztségviselőink	9
A Kamarai választás margójára.	12
Választások Tolna megyében	16
Tolna Megyei Szervezet	16
Milyen kamarát csináljunk ? 18	
A minimálbér, a garantált bérminimum és a keresetek alakulása 2010-ben	19
Jogsegélyszolgálat	20
Munkavállalókat érintő 2010 évi adóváltozások	20
A keresőtevékenység korlátozására vonatkozó szabályok	21
„Gratulálok”	22
Szakmai kamara kontra szakszervezet?	23
Vállalkozási képviselő választás!	23
Magunkról – másokért!	24
Gondolatok a magánnyomozás terén	25
Szakmai igazságok	26
REJTVÉNY	26
Karácsonyra!	26
Újévre!	27
Vagyonvédelmi képzés	27
Szerkesztőségi felhívás!	27

Köszöntő

Már december van, megint eltelt egy év. Még néhány nap és az év végi ünnepek kerülnek a középpontba. Az asszonyok, gyermekek már hetek óta készülnek a meleg családi estékre, ami a leggondosabb előkészítés mellett is komoly gond, embert próbáló feladat. Nekünk férfiaknak ilyenkor kevesebb feladat jut, amit nem igazán bánunk, mert társunk, szüleink jobban értenek hozzá, meg nem is igazán szeretnénk átvenni a karmesteri pálcát, jobb másra bízni a felelősséget. Ilyenkor nem jó, ha a munka, a szakma kerül előtérbe, jobb ha az estéket a szeretet tölti be, a jóféle falatokat, italokat, finom süteményeket a gyermekek, unokák nevetése, hangos játszadozása lengi körül, mert a gondokat ilyenkor elfelejtjük, magunk mögött hagyjuk. Az év végi ünnepnapokkal lezárjuk az évet, amely hozott kinek-kinek boldogságot, szomorúságot, de új erővel, reményekkel várjuk a következő évet. Minden olvasónknak, tagunknak és szeretteinek kívánunk meghitt karácsonyt és boldog új évet.

Kellemes ünnepeket!

2009 AZ ESEMÉNYEK TÜKRÉBEN

Tisztelt olvasó!

Ismét egy év végéhez közeledünk.

Ekkor van ideje a számvetésnek és az elkövetkezendő évre vonatkozó célok megfogalmazásának.

A 2009-es évről igazán elmondhatjuk, hogy rendkívül mozgalmas volt.

Tekintettel arra, hogy a vagyonvédelmi törvény hatálya alá tartozó szakmák a szolgáltatási piac szereplői, így érzékenyen érintették és érintik ma is a gazdasági válság hatásai. Ennek következményeként – különösen a Dél-Dunántúli régióban – tovább nőtt a munkanélküliek száma. A gazdasági visszaesés, a tőkehiány még inkább háttérbe szorította a biztonság értékét. Nőtt a minden szakmai alapszabály nélküli vállalási díjat alkalmazók száma. Ebből következően nőtt a törvénytől módon foglalkoztatott és a minimálbért is bőven alulmúlóan fizetett biztonsági szakemberek száma is.

Mivel a biztonság értéke a megbízói körben jellemzően csökkent (meghatározó szempont, hogy ki vállalja kevesebbet) ennek megfelelően a biztonság szintje és a biztonsági szolgáltatások szakmai színvonala is csökkent. Sajnos erre figyelmeztetnek az időről-időre bekövetkező rendkívüli események, a közbeszerzési eljárásokról érkező panaszok.

A felvázolt helyzet különösen az élőerős szolgáltatásokat sújtja, de feszítő problémaként jelentkezik a biztonságtechnikai szolgáltatások területén is.

A Baranya, Somogy és Tolna megyei szervezetek jogsegély szolgálatainál kezelt ügyek jól mutatják a feszítő problémákat.

Sajnos a gazdasági helyzet romlása miatt nem érzékelhetők a maguk valóságában azok az erőfeszítések, melyeket a Kamara választott testületei és tisztségviselői tettek a fent jelzett problémák csökkentése érdekében. Ezek felsorolásával sem terhelem az olvasót, mivel ezek a Kamara honlapján megtalálhatók, elolvashatók.

A más szolgáltatási ágazathoz hasonlóan nálunk is létező akut problémák kezelését tovább nehezíti a kamara ellenes hangulat, melyet egy bizonyos érdekcsoport tudatosan szít is. Ez gátolja az összefogást, és bizonytalansági állapotot igyekszik fenntartani saját céljai megvalósítása érdekében.

Gondoljunk csak bele: ha nem lennének szakmai szabályok, etikai normák, engedélyezési eljárás-előélet vizsgálat, bárki végezhetne ilyen munkát a saját szabályai szerint. Tehát még jobban felhígulnának a szakmák, tovább csökkenne a szakmai színvonal és még kevesebb munkája lenne a tisztességes szolgáltatóknak és munkavállalóiknak, még kevesebb pénzt vihetne haza a dolgozó, nem lenne az a szervezet, amely felemelheti a szavát mindezek ellen. (Csak példaként említem: Területi szervezeteink jogsegély szolgálatai több alkalommal működtek közre eredményesen, hogy panaszos tagjaink megkapják elmaradt járandóságukat. Más: Közbeszerzéseknél nem egy alkalommal kérték a Kamara véleményét az irányadó vállalási ár megjelölésében, mivel a közbeszerzési törvénybe sikerült beemeltetni az erre vonatkozó kitélet).

A bevezető gondolataimban rendkívül mozgalmas évről szoltam. Tettem ezt azért, mert a felvázolt gondok megoldására irányuló törekvések mellett elő kellett készíteni és le kellett bonyolítani az időközi kamarai választásokat. Erről bővebben a lapban olvashatnak.

Annyit azonban közre kívánok adni, hogy Baranya, Somogy és Tolna megyében a választások rendben lezajlottak, megtörtént a tisztségviselő választó küldöttgyűlés. Tehát a választott testületek, munkabizottságok megalakultak, a tisztségviselők megkezdték munkájukat.

Mindhárom megyében határozott szándék az eddig végzett munka folytatása, hatékonyságának fokozása.



Mindennek egyedi keretet és lehetőséget ad jövő évben az, hogy Pécs Európa Kulturális Fővárosa lesz. Egyszeri és megismételhetetlen alkalom bemutatni, hogy a magánbiztonsági szolgáltatók mire képesek, milyen színvonalú szolgáltatást tudnak nyújtani. Megmutathatjuk a rendezvényekre érkező leendő beruházónak (megbízónak), hogy ebben a térségben milyen színvonalú biztonsági szolgáltatásra számíthat.

A választott testületek tagjai, valamint a megválasztott tisztségviselők és munkabizottsági tagok egységesek abban, hogy idejüket és energiájukat nem kímélve, tenni kívánnak az általuk képviselt szakmák jobbításáért, a társadalmi elismertség és az anyagi feltételek javításáért, összességében a Kamara hatékonyabb működéséért. E célok megvalósításához azonban szükség van a tagok és a vállalkozások vezetői aktív közreműködésére is. Nélkülözhetetlen az összefogás, az egységes fellépés.

Nagyban könnyítené a célok elérését, ha a különböző szakszervezetek elfogadnák együttműködési ajánlatunkat és együtt, egymást támogatva-kiegészítve, ki-ki a maga törvény adta lehetőségein belül összehangolva jelenítené meg tagjai jogos érdekeit. Ennek az lehetne az eredménye, hogy sokkal gyorsabban szorulnának ki a piacról a tisztességtelen és törvénytelenül működő vállalkozások, nem vennék el a lehetőséget a jogkövető magatartást tanúsítóktól. Ezen az úton hamarabb jutnánk el odáig, hogy ne kelljen éhbérért dolgozni, törvényes legyen a foglalkoztatás, növekedjen a társadalom részéről az erkölcsi és anyagi elismertség.



Használjuk ki a vagyoni védelmi törvény adta lehetőségeket a biztonsági szakmák és az azokban dolgozók érdekei érvényesítésére. Ne várjuk meg, míg mások hoznak szabályokat ránk, szabályozzuk önmagunkat!

Támogassuk a kamarai választott testületeket a célok megvalósításában.

Használjuk ki a kamara működésében rejlő lehetőségeket a fejlődés- előrehaladás érdekében.

Kedves Olvasó!

Tisztában vagyok azzal, hogy nem festetem valami rózsás képet az elmúlt időszakról és az elkövetkezendő év feladatairól annak ellenére, hogy megfeszített munkával igen sok eredményt értünk el. Tettem ezt azért, mert határozott meggyőződésemmel, hogy csak ezen az úton haladva lehet eredményt elérni mindannyiunk hasznára, javára.

Legyünk együtt tevékeny részesei a kamarai munkának. Munkánkkal, javaslatainkkal formáljuk a kamara működését.

Zárjuk össze sorainkat. Zárjuk ki azokat, akik rombolják az általunk képviselt szakmák tekintélyét. Ne hagyjuk szó nélkül, ha törvénytelen módon szolgáltató vagy foglalkoztató vállalkozásba, dolgozóba botlunk.

Hirdessük a törvényesen szolgáltatók és dolgozók igénybevételének előnyeit: a kiszámíthatóságot, a szakmai színvonalat, a felelősségbiztosítást, a megbízhatóságot.

Akik éltek jelölési és választójogukkal, sokkal lehetnek büszkéek arra, hogy már tettek valamit a közös célok elérése érdekében.

Kívánom, hogy legyen hitünk abban, hogy érdemes a jobbítás érdekében tenni.

E gondolatok jegyében kívánok valamennyi kedves olvasónak sok erőt, jó egészséget, boldog életet, kellemes karácsonyi ünnepeket, sikeresebb és boldogabb új esztendőt.

Tisztelettel:

CZILJÁK JÓZSEF

SZERKESZTŐI INTERJÚ A BARANYA, SOMOGY ÉS TOLNA MEGYEI SZERVEZETEK ÚJRAVÁLASZTOTT ELNÖKEIVEL

(Czilják József – Harkány László – Pataki Rezső)

■ Elnök Úr! Mindenekelőtt gratulálok az újraválasztásához! Összefoglalná röviden a küldöttválasztás és a küldöttgyűlés legfontosabb tapasztalatait...



CJ.: A legfontosabb tény, hogy a választás zökkenőmentesen, törvényesen és eredményesen zajlott le. Megalakultak a vezető testületek és megválasztásra kerültek a tisztségviselők. Megyénkben az eredményes munka feltételei biztosítottak.

A választás folyamatában jellemző volt, hogy a jelölési jogukkal élők száma nagyobb volt, mint a szavazási jogukkal élők. Az alacsony részvétel sajnós a társadalmi élet más területein is jellemző.

Elismerés illeti mindazon tagtársainkat és ügyintézői szervezetünk tagjait, akik időt és fáradságot nem kímélve teremtették meg a választási folyamat és a tisztségviselő választó küldöttgyűlés eredményes, törvényes és zökkenőmentes lebonyolításának feltételeit.

A küldöttgyűlés két igazolt hiányzó mellett döntött a hatáskörébe tartozó tisztségviselők, az országos küldöttek, az elnökség és a bizottságok megalakításáról.



HL.: Mindenek előtt megköszönöm a tagság bizalmát. Megköszönöm a választás lebonyolításában résztvevők munkáját, továbbá azoknak is köszönetet mondok, akik éltek demokratikus jogukkal, és eljöttek szavazni. Eljöttek szavazni, mert Ők tudták, és átérezték

a fontosságát, hogy csak is rajtuk múlik a hogyan tovább, és kivel.

PR.: A küldöttválasztás nagyon komoly szervezést és előkészítő munkát igényelt a Választási Bizottságtól, a Jelölő Bizottságtól, amelyet köszönök, és azoknak a tagoknak is, akik vállalták, hogy szabadidejükből segítsék a közösséget. Legfőbb konklúzió, hogy a mai elridededő világunkban is vannak olyan kollégák, akik tesznek azért, hogy szervezetünk demokratikusan és a tagság, a szakma érdekei szerint működjön. Tolna megyében 6 helyen lehetett szavazni, ami mutatja, hogy a lehetőség megvolt a jogok érvényesítésére. Az előkészítő munka eredménye, hogy többen jöttek el szavazni mint 6 éve, hogy a küldöttek 60%-a új. A küldöttgyűlés demokratikusan, eseményektől és szélsőségektől mentesen lezajlott, két tisztségre volt kettős jelölés, de meggyőző volt a döntés.



■ Miként ítéli meg a kamarai választások menetében kialakult helyzetet és hangulatot...

CJ.: Megyénkben a nyugodt választás menetét megzavaró jelenség nem fordult elő. Azt azonban nem vettük jó néven, hogy valamely érdekcsoport megbízásából az egyik vagyoni védelmi vállalkozás két tagjánálunk is megjelent azzal a feladattal, hogy a szavazásra érkezők számát kell ellenőrizniük. Határozott meggyőződésünk, hogy e két kolléga - bár fizetésért és munkaidőben - érezte magát a legkellemetlenebb helyzetben. El is küldhettük volna őket, de nem tettük. Jó alkalom volt elbeszélgetni közös dolgainkról. A keserű szájját az okozta, hogy a választásban közreműködő - szintén a küldöttgyűlés által választott - bizottságok tagjai minden ellenszolgáltatás és egyéb remélt érdek nélkül végezték önként vállalt dolgukat, ugyanakkor valakik ezt a tisztességes munkát próbálták megkérdőjelezni.

Határozott véleményünk, hogy jobb lenne tagjaink és az általunk képviselt szakmák anyagi és erkölcsi elismertsége érdekében együttműködni.

HL.: Sajnálatos módon a széleskörű propagandánk ellenére, /személyre szóló levél, hírlevél, napilapban hirdetés, jelölő bizottsági megkeresés/ megyei szinten a tagság tíz százalékánál tudtuk elérni azt, hogy írásban, leadja jelölését a küldöttek személyére. A személyes megjelenést igénylő szavazásra, viszont már csak 5,1 százaléka jött el, és adta le voksát. Ez a megjelenési arány országos viszonylatban jónak mondható, különösen, ha más szakmai kamarák 1-2 százalékos részvételi arányaival hasonlítjuk össze. Meggyőződésem, hogy aki élni kívánt választói jogával az ezt meg is tehette. Somogy megyében négy választási helyszínen vártuk a szavazókat. Három helyszínen a választási rendet megzavaró események történtek, amelyeket a választásban közreműködő bizottságaink az ide vonatkozó törvényeknek, valamint a szabályzatainknak megfelelően kezelni tudtak. Az eseményekről minden esetben jegyzőkönyv készült. Ezek az események alapvetően a választás eredményét nem befolyásolták.

PR.: Tolna megyében is voltak érdekes jelenségek, de ez alapvetően azt mutatja, hogy sokan nincsenek tisztában szabályainkkal. A választás folyamata, eredménye nem titkos, csak maga a szavazás, hogy a tag senki által ne legyen befolyásolva. Bármelyik tagunk kaphat tájékoztatást, még szerintem a szavazás folyamatában is, hogy hányan szavaztak, biztosított e a szabad döntés. Volt olyan cég amelyik úgy gondolta, hogy ellenőrzi a szavazást, de ez komolytalan dolog. Meghívtam a cégvezetőt, hogy vegyen részt a folyamatban, de azt természetesen elutasította.

■ **Sok az ellentmondó nyilatkozat a Kamara jelenéről és jövőjét illetően, Ön miként látja a Kamara helyzetét...**

CJ.: Napjainkban, széles körben elterjedt vélemény, hogy nem kell a Kamara, vagy meg kell szüntetni a kötelező tagságot. Ezt a hangulatot bizonyos érdekcsoportok kellőképpen szítják, többek között EU szabályokra történő hivatkozással, ami komoly csúsztatás. Szilárd szakmai véleményem, hogy súlyos hiba lenne engedni ilyen igénynek. Az egy másik kérdés, hogy még közel sem használtuk ki Kamarában rejlő, törvény adta lehetőségeket. Csak egy példa: Az egyik szomszéd országból hozzánk jöttek tanulmányozni a működés szabályozottságát, tapasztalatait, ugyanis ott most kívánják megteremtteni a szakmai érdekképviselőt, létrehozni a Kamarát.

HL.: Ennek a kamarának nyugodt szívvel kijelenthetem, múltja, jelene, és jövője is van. Az a tény, hogy össze tudunk fogni egy azonos foglalkozást űző tömeget, kamarát tudunk létrehozni külső segítség nélkül, elértük, hogy szakma lett a foglalkozás, napról napra egyre több szolgáltatást nyújtunk tagjainknak, napról napra nő a szakmai érdekvéonyesítő képességünk, mindezekkel bebizonyítottuk, hogy ez a kamara igazi szakmai érdekképviselőtette ki magát, és ezzel a szervezett szakmai tömeggel a mindenkori törvényalkotónak is számolni kell.

PR.: A Kamara 2 évvel ezelőtti irányváltása jó volt, nagyon kellett. Ma is látjuk, tudjuk, hogy mást kell csinálni a területi szervezetekben, és mást az országos testületben. Tagságunk még mindig nem tudja mi az a Kamara, munkaközvetítőnek, pénzbehajtónak tekintenek bennünket, hogy verjük ki a munkaadóból a fizetésüket, stb. De csak akkor van a Kamarára szükség ha a tag bajban van, különben hagyjuk békén. Keressük azokat az utakat, amelyeket tagságunk érdekében be kell járnunk, de azt is tudjuk, hogy aki elvből nem olvassa el újságunkat, tájékoztatóinkat, azon nem tudunk segíteni. Sajnos felsőfokú végzettséggel rendelkezők között is van ilyen tagunk, de ezeket az embereket csak sajnálni tudom.

■ **Mennyiben újult meg a Kamara megyei vezetése, mit vár el a megújult kamarai vezetéstől...**

CJ.: Az elmúlt években jelentősen megélénkült a kamarai élet. Ugyanakkor ez többletfeladatot is ró a tisztségviselőkre. Ez a szabadidőben, ellenszolgáltatás nélkül végzett munka, helyenként elviselhetetlen terhet rótt egy – egy tagtársunkra. A várhatóan tovább növekvő feladatok jobb munkamegosztást tesznek szükségessé. Ennek megfelelően két fővel bővítettük a Kamara elnökségét és létrehoztunk egy elemző-értékelő munkacsoportot. Új személy lett az élőerős valamint a biztonságtechnikai alelnök. Az elnökség egységes és elszánt abban, hogy önzetlenül tenni akar az általunk képviselt szakmákért, az ott dolgozó tagtársainkért. Az elmúlt években megalapozott munkát kívánja hatékonyabban folytatni.

HL.: A választás mindig jó alkalom a minőségi váltásra. Ezzel a lehetőséggel választóink ideális mértékben éltek is, hisz a 25 megyei küldöttről 10 fő az, aki újoncként vág neki a következő ciklusnak. Hasonló arányban változott az elnökség összetétele. Az élő-

erős, valamint a biztonságtechnikai területet is új elnök irányítja a jövőben. Az Etikai, az Oktatási, valamint a Pénzügyi Ellenőrző Bizottság élére egyaránt újonnan megválasztott személyek kerültek. Meggyőződésem, hogy tényleg minőségi váltás történt és ez által a szakmaiságunk, megítélésünk tovább javul. Tőlük, az újaktól elsősorban azt várom, hogy igen is legyen rajtuk egyfajta bizonyítási kényszer, és hozzanak új lendületet területi szervezetünk életébe.

PR.: A választási végeredmény biztosítja az elnökség munkájában a folyamatosságot, megjelent az új korosztály itt is. Új tagok szintén 60%-ban képviseltetik magukat, akik főleg fiatalok, átlag életkoruk 37 év, ami jelzi, hogy tapasztalat már van, amit hasznosíthatunk ha jól végezzük munkánkat. Elvárásom, hogy pörögjön fel a tagozatok munkája, a tagságot foglalkoztató kérdések kerüljenek előtérbe.

■ **Melyek a legfontosabb célkitűzések a következő időszakra...**

CJ.: Markánsabbá és hatékonyabbá kell tenni a kamara szakmai érdekképviseleti tevékenységét. A legteljesebb mértékben ki kell használnunk azt a vissza nem térő lehetőséget, hogy 2010-ben Pécs lesz Európa Kulturális Fővárosa. Úgy gondolom, ebben minden benne van, de ennek teljesüléséhez nagyon sok részfeladatot kell megoldanunk.

HL.: Legfontosabb célkitűzéseink: Elsősorban a működésünk alapját képező jogszabályi környezet egyértelmű rendbe tétele, a feketemunka arányának csökkentése, illetve megszüntetése, a szakmai képzés javítása, /pályaalkalmassági vizsgálat bevezetése/ a szolgáltató kamarai jelleg bővítése, erősítése, valamint egy valóban a vagyoni védelemben tevékenkedő munkavállalók érdekeit védő szakszervezettel való együttműködés megteremtése. Létfenntartású a szakma becsületének megteremtése, helyreállítása, és az ennek megfelelő tisztességes munkaerő erkölcsi, és anyagi megbecsülése, és nem utolsósorban, mindezen tevékenység megfelelő szintű kommunikálása, elismertetése.

PR.: Elsődleges célom, hogy elérhető és „vételkész” tagjaink profitáljanak tagságból, javuljon a szakmai színvonal, legyen szélesebb a tájékozottság. Az látható, hogy nem a magánnyomozóknak, nem a biztonság technikusoknak kell a segítség, hanem az élőerőnek, a személy- és vagyoni öröknek, azaz tagságunk 98%-nak.

■ **Mint a megyei Kamara Vezetője, mit lát legfontosabb teendőnek megyei és országos szinten...**

CJ.: Mindenekelőtt össze kell zárunk sorainkat, és ki kell szorítani a szolgáltatási területről a nem oda való, törvénytörő módon működő szolgáltatókat.

INGYENES INFORMATIKAI TANÁCSADÁS!

Tisztelt Tagtársak!

Szolgáltatásunk, az informatikai tanácsadás a kamarai tagok és a nyilvántartott vállalkozások részére díjmentes. A tanácsadás a Baranya-Somogy-Tolna Megyei Szervezetek által működtetett Nonprofit Kft. keretén belül valósul meg. A tanácsadáson túlmenően, ha egy adott probléma megoldásához, vagy igény teljesítéséhez valamilyen anyagra, eszközre van szüksége, azt kedvezményesen akár meg is vásárolhatja. A tevékenységet a Nonprofit Kft. munkatársaként az informatika területén profi szakember végzi, aki független valamennyi biztonsági vállalkozástól, ezzel kizárva a lehetőségét annak, hogy tagjaink és vállalkozásaink adatai illetéktelen kezekbe kerüljenek.

- Segítünk, ha nem igazodik el a számítástechnikában,
- Segítünk, ha nem tudja kiválasztani a megfelelő számítógépet, szoftvert, különböző programokat,
- Segítünk, ha nincs ideje üzleteket járni, ha nem bízik a kereskedőkben,
- Segítünk, hogy megtalálja az Ön számára a legoptimálisabb megoldást.

Forduljon hozzánk bizalommal és mi megkeressük Önnek a legjobb, költséghatékony megoldást. Írjon bátran a baranyaszvevasz@t-online.hu címre, vagy hívja munkatársunkat a (20) 93988-85-ös, vagy a (72) 510-426-os telefonszámokon.

Kell annyi erőt gyűjtenünk, hogy képesek legyünk az öntisztulásra.

Be kell vonnunk a közös munkába a vállalkozások vezetőit. Megjegyezni kívánom, e célt szolgálja, hogy elnökségünk december 11.-re írta ki a vállalkozások képviselőjének megválasztását. Amennyiben választanak képviselőt, úgy az állandó meghívottként részt vehet az elnökség munkájában.

El kell érniük, hogy tagjaink többsége azonosuljon a céljainkkal, és tevékenyen vegyen részt a munkában, a célok és feladatok meghatározásában. A „fogjuk meg és vigyék” elv érvényesülésével nem jutunk előre!

Fel kell gyorsítani a szakmai szabályok (szabványok) kidolgozását.

Nagyobb figyelmet kell fordítani a megbízói oldal igényének növelésére, a biztonság értékének emelésére, ugyanis ez hozhat magasabb vállalási árat és a dolgozónak több bért.

PR.: Országos szinten az érdekképviselést kell erősíteni, mert ha elérjük, hogy jogszabály rögzíti a minimális vállalási árat, a „rezi óradíjat”, akkor mindenki érzi a Kamara súlyát amikor havonta megkapja a fizetését. A területi szerveknél a tagsággal meglévő kapcsolatot kell erősíteni, a szolgáltatásokat kell folyamatossá tenni, és elérni azt, hogy a hatóságok szűrjék ki a törvény ellenesen működőket, a szakmát lejáratókat, az élösködőket, bűnözőket.

SZÉL JÓZSEF

EGYEDÜL NEM MEGY...

Tisztelt Kollégák, Munkatársaim!



Írásom címe nem véletlen, és remélem, sokakat fog gondolkodásra, szakmánk presztízst növelő új elképzelések kimunkálására készíteni.

November hónapban újjá alakult a kamara elnöksége, melynek tagja lehetek az Önök bizalmából.

Az elmúlt évek tapasztalati azt mutatták, hogy az élőségi tagság – kevés kivétellel –, nem tekintette szükségesnek a kamarát. Kötelező, kötelező – de minek? Mit kapunk érte, mit kaptunk tőle? – kérdések vetődtek föl. Mint újonnan megválasztott élőségi alelnök, cikkemben olyan kérdéseket vettem fel, amelyek mindenki számára fontosak.

Először is leszögezném, hogy egy szervezetet vezetni megfelelő mennyiségű és minőségi információ nélkül, ma lehetetlen.

Másodszor, hogy egy szervezet működjék, programot, célt adni, kitűzni. Ezen program, vagy célok megvalósítása érdekében azonban valakinek, valakiknek TENNI kell valamit.

Lehet, hogy most egy kicsit homályos, de elmondom, mire gondolok:

- az elmúlt években több programot szerveztünk, új szolgáltatásokat kínáltunk INGYENESEN, azonban a tagság nem élt ezekkel (jogi tanácsadás, továbbképzések, önvédelmi klub, családi est stb.)
- nem működött a tagság és a kamara közötti kapcsolat, néhány tagtársunk csak szükséges rossznak nevezte a szervezetet

A jövőben a tagtársak minél szélesebb körű bevonásával színes, változatos programok, rendezvények szükségesek, hogy visszaszerezzük a szakma elismertségét, javítani tudjunk az élőségi állomány felkészültségén, élet- és munkakörülményein. Ezen programokról, tervekről a kamara munkatervének elfogadása után tájékoztatást fognak kapni.

Kedves Kollégáim!

Amit röviden vázoltam, szeretnék megvalósítani – közösen, együtt.

Egyet megígérek: az előrelépés és az Önök érdekében, a magam részéről – minden törvénysértő magatartással, és jobbító szándékú elképzeléssel kapcsolatos információval – „bombázni” fogom Elnök Urat, az Elnökséget.

Végezetül engedjék meg, hogy cikkemet annak címével zárjam: EGYEDÜL NEM MEGY...

CSIKÓS JÓZSEF

ÉLŐERŐS ALELNÖK BARANYA MEGYE

EGY VÁLASZTÁS TANULSÁGAI



A kamara választási folyamata a tisztújító küldöttgyűléssel befejeződött. Megválasztottuk az elnökséget, valamint a működés folyamatát és demokratizmusát biztosító bizottságokat. A választás jogilag tisztán, a szabályoknak megfelelően zajlott, jogsértő cselekedetek nem történtek.

Mint a választás lebonyolításáért felelős vezető, néhány információt szeretnék megosztani Önökkel.

Legelőször gratulálok minden megválasztott tisztségviselőnek, és sok sikert kívánok munkájukhoz. Minden megválasztott tisztában van felelősségével és tudja, hogy ezt a munkát díjazás nélkül végzi a kamarai tagságának érdekében. Ezt a körülményt azért fontos hangsúlyozni, mert az a tapasztalatunk, hogy a tagság körében olyan vélekedés is megfogalmazódott, hogy a kamara vezetői jól fizetett funkcióban dolgoznak, költik a tagság pénzét. Még egyszer hangsúlyozom a díjazás nélküli munkavégzést és felhívom a tagság figyelmét, hogy ezt minden kamarai tagnak jogában áll ellenőrizni.

Már említettem a választás jogszerű bonyolítását, a szabályok szerinti végrehajtást, mely azért volt eredményesen elvégezhető, mert a felelős bizottságok, a technikai személyzet jó színvonalon és felelősen végezte munkáját, melyet ezúton is megköszönök. Jó érzés volt olyan társaságban dolgozni, akik tudták feladatukat és lelkiismeretesen, nagy felelősséggel végezték munkájukat.

Az ellenzők részéről voltak kísérletek a választás megzavarására, de sikerre nem vezettek. Jogszerű intézkedéssel elhárítottuk a kísérletet és nem ijedtünk meg a fenyegetésektől a beígért „jogtudósok” megjelenésétől, inkább szendviccsel és kávéval kí-

náltuk meg az „ellenőrzéssel” megbízottakat. Az ellenzők azért tudtak embereket mozgósítani, cselekvésre bírni, mert a mi munkánk, tagjaink meggyőzése nem volt elég hatékony.

Nem hagyhatom szó nélkül a választáson való alacsony részvételt sem. A vezetőség számára fontos információ és a korábbi munka kritikája, hogy a tagság 2.7 %-a ment el szavazni. Erre nincs magyarázat, és nem is lehet. A jövőben azon kell dolgozni, hogy tagjaink megértsék: a kamara értük és belőlük van, hogy százezer ember nem végezhet komoly szakmai munkát szakmai irányítás és felügyelet nélkül, nem bízhatja magát a véletlenre, a hetenként alakuló és megszűnő „érdekképviselőkre”.

A szakmai munka színvonala nem forintosítható azonnal, de nem is lehet megvárni amíg a szakmaiság hiánya megmutatkozik mert, az katasztrófához vezet. A most megválasztott fiatal tisztségviselők feladata az lesz a jövőben, hogy meggyőzzék a tagságot a szakmaiság jelentőségéről, és olyan programot dolgozzanak ki, mely meghozza a tagok bizalmát a kamara iránt.

A választás kritika volt, az eddigi munkamódszer kritikája és megmutatta a jövő feladatait. A kérdés az, hogy az új vezetés megérti-e a szükséges teendőket és annak figyelembevételével ténykedik-e. Az új vezetés jó szakemberekből áll, ismeri a tagok véleményét, a kötelező tagságot ellenzők módszereit, így minden együtt van a tagok és a vezetés összhangjának kialakítására.

Sok sikert a további munkához.

DR. ZSORDA LÁSZLÓ

VÁLASZTÁSOK BARANYÁBAN



Sem jogszabályok, sem a Kamara Alapszabálya a választásokat nem köti részvételi arányhoz. Amennyiben a választások lebonyolítása jogszerűen (szabályosan) történt – a részvételi arányoktól függetlenül – a választásokat érvényesnek kell tekinteni. A részvétel mindenki számára törvényesen adott lehetőség, kényszeríteni arra senkit nem lehet. Aki nem élt a választójogával, az lemondott arról, hogy szavazatával befolyásolja a kamara tevékenységét.

Baranya megyében a kiküldött jelölő ívek 11%-át juttatták vissza a választásra készülők: a magánnyomozók 38%-a, a biztonság technikusok 25%-a, a személy- és vagyonőrök 10%-a. Reméltük, hogy tagságunk felelősen gondolkodó része tevékenyen részt kíván venni a tisztújításban.

A szavazáson a magánnyomozók 38%-a, a biztonság technikusok 14%-a, a személy- és vagyonőrök 2%-a vett részt, ami mindannyiunk számára csalódás volt. A legutóbbi 2003-as tisztségviselői választáshoz képest közel 36%-al kevesebben adták le szavazatukat. Az adatokból látható, hogy a magasabb végzettséggel rendelkezők lényegesen nagyobb arányban vettek részt a választások folyamatában.

A küldöttek 53%-a új, közülük 2 hölgy, egyikük külön tisztséget is kapott. A 9 tagú elnökből 5 fő szintén most először került választott funkcióba.

A kamarában a tisztségviselők társadalmi munkában dolgoznak, fizetést vagy tiszteletdíjat nem kapnak.

FERENCZY ÁRPÁD

TISZTSÉGVISELŐINK

Megyei elnökség



CZILJÁK JÓZSEF

A megyei szervezet elnöke.

62 éves. Felsőfokú végzettséggel rendelkezik. Személy- és vagyonőri, magánnyomozói, valamint felsőfokú biztonságsszervezői képesítést szerzett. Tagja a Magyar Rendészettudományi Társaságnak.

1990 óta vesz részt a vagyonvédelemben főként objektumőrzés és rendezvénybiztosítás területeken. Területi igazgató. 1998 óta tagja a Kamara személy- és vagyonőri tagozatának. Megyei és országos küldött, az országos elnökség tagja.



VADÁSZ LÁSZLÓ

A megyei szervezet általános alelnöke.

66 éves. Főiskolát végzett, személy- és vagyonőri, valamint magánnyomozói szakmai ismereteket szerzett. 1991 óta dolgozik a vagyonvédelemben, pénz- és értékszállítással, objektumvédelemmel foglalkozott.

1998 óta, alapító tagja a Kamarának a személy- és vagyonőri tagozatban. 2009. novemberig a szavazatszám-láló bizottság elnöke. Az elnökség megbízásából több területen is végzett kamarai munkát. Megyei és országos küldött.



CSIKÓS JÓZSEF

A megyei szervezet élőerős alelnöke.

51 éves. Egyetemét végzett, személy- és vagyonőri, valamint magánnyomozói szakmai ismereteket szerzett. 2000 óta dolgozik a vagyonvédelemben, magánnyomozás, objektumvédelem, pénzzállítási és rendezvénybiztosítás területeken.

A Kamarának 2000 óta tagja. 2009. novemberig a megyei elnökség megbízása alapján élőerős munkacsoport vezető. Tanfolyamok, kiállítások szervezésében vett részt megbízás alapján. Jelenleg megyei küldött.



TÓTH GÁBOR

A megyei szervezet biztonságtechnikai alelnöke.

61 éves. Főiskolát végzett. Elektronikus vagyonvédelmi szerelő területen rendelkezik szakmai ismeretekkel. 2004 óta dolgozik a vagyonvédelemben biztonságtechnikai területen, biztonságtechnikai műszaki irányító. 2004 óta tagja a Kamarának a biztonságtechnikai tagozatban. Kamarai tisztséget eddig nem viselt, megbízás alapján két éve képviselte a biztonságtechnikai tagozatot országos tanácskozásokon. Jelenleg megyei és országos küldött.



Dr. RÁKOS JÁNOS

A megyei szervezet magánnyomozó alelnöke.

62 éves. Egyetemet végzett. Személy- és vagyonőri, valamint magánnyomozói szakmai ismereteket szerzett. 2000 óta dolgozik a vagyonvédelemben magánnyomozóként. 2001 óta tagja a Kamarának a magánnyomozói tagozatban. 2009. novemberből a megyei választási bizottság elnöke. Megyei és országos küldött.



MEHLMANN LAJOS

A megyei szervezet gazdasági alelnöke.

52 éves. Egyetemet végzett. Személy- és vagyonőr szakképesítéssel rendelkezik. 2005 óta vesz részt a vagyonvédelemben és az oktatásban. 2007 óta tagja a Kamara személy- és vagyonőri tagozatának. Kamarai tisztséget eddig nem viselt. Vizsgabizottsági tagként képviseli a kamarát. Jelenleg megyei küldött.

a Kamara személy- és vagyonőri tagozatának. Kamarai tisztséget eddig nem viselt, megbízást nem kapott. Jelenleg megyei küldött, a kül- és sajtókapcsolatok felelőse.



CZÉDER ATTILA

A megyei elnökség tagja.

61 éves. Középiskolát végzett. Személy- és vagyonőri szakképesítéssel rendelkezik. 1992 óta vesz részt a vagyonvédelemben objektumőrzés, pénz- és értékszállítás, rendezvénybiztosítás területen. Egy társas vállalkozás ügyvezetője. 1998 óta tagja a Kamara személy- és vagyonőri tagozatának. 2009. novemberig országos küldött, országos elnökségi tag. Jelenleg megyei küldött. A megyei szavazatszámlláló bizottság elnöke.



FÁBIÁN MIKLÓS

A megyei elnökség tagja.

52 éves. Középiskolát végzett. Elektronikus vagyonvédelmi szerelő területen rendelkezik szakmai ismeretekkel. 1991 óta dolgozik a vagyonvédelemben elektronikus gépjárművédelmi szerelőként. Kezdetben egyéni vállalkozóként, 1997 óta egy vállalkozás vezetőjeként tevékenykedik. 2007 óta tagja a Kamarának a biztonságtechnikai tagozatban. Kamarai tisztséget eddig nem viselt, megbízást nem kapott. Jelenleg megyei küldött.



RÉGER JÁNOS

A megyei elnökség tagja.

43 éves. Főiskolát végzett. Személy- és vagyonőri, valamint magánnyomozói szakismeretekkel rendelkezik. 2008 óta dolgozik a vagyonvédelemben magánnyomozóként. 2004 óta tagja a Kamarának. Kamarai tisztséget eddig nem viselt, megbízást nem kapott. Jelenleg megyei küldött, a kül- és sajtókapcsolatok felelőse.

Megyei etikai bizottság



Dr. ORBÁN LÁSZLÓ
Az etikai bizottság elnöke. 49 éves. Egyetemet végzett, személy- és vagyoni, valamint magánnyomozói szakképesítéssel rendelkezik. 1993 óta dolgozik a vagyonszolgáltatásban a magánnyomozás, a biztonságtechnika illetve a személy- és vagyonszolgáltatás területén. 1998 óta tagja a Kamarának, korábban a magánnyomozói, jelenleg a személy- és vagyonszolgáltatás tagozatban. Megyei küldött.



BOZSIK ZOLTÁN
Az etikai bizottság tagja. 42 éves. Főiskolát végzett, személy- és vagyoni szakképesítést szerzett. A vagyonszolgáltatásban 1998 óta dolgozik, elsősorban objektumvizelési területen. Egy társas vállalkozás ügyvezetője. 1998 óta tagja a Kamara személy- és vagyoni tagozatának. Kamarai tisztséget eddig nem viselt. Jelenleg megyei küldött.



GOMBKÖTŐ GÁBOR
Az etikai bizottság tagja. 53 éves. Középiskolát végzett, személy- és vagyoni területen rendelkezik szakmai ismeretekkel. 1996 óta dolgozik a vagyonszolgáltatásban biztonsági vezetőként, jelenleg egy társas vállalkozás ügyvezetője. 1998 óta tagja a Kamara személy- és vagyoni tagozatának. 2009. novemberig a társas vállalkozásokat koordináló munkacsoport vezetője és a megyei választási bizottság tagja. Megyei küldött.

Megyei pénzügyi ellenőrző bizottság



Dr. ZSORDA LÁSZLÓ
A pénzügyi ellenőrző bizottság elnöke. 67 éves. Egyetemet végzett. Személy- és vagyoni valamint magánnyomozói szakképesítést szerzett. 1991 óta dolgozik a vagyonszolgáltatásban középvezetőként, majd egy társas vállalkozás ügyvezetőjeként. 1998 óta tagja a Kamara személy- és vagyoni tagozatának. Megyei és országos küldött. 2009. novemberig a választási bizottság elnöke, az országos választási bizottság tagja. Részt vett a fekete foglalkoztatás elleni fellépés lehetőségének kimunkálásában.



Dr. Brezniczky GONDA ÁGNES
A pénzügyi ellenőrző bizottság tagja. 50 éves. Főiskolát végzett, magánnyomozói szakismeretekkel rendelkezik. 2006 óta dolgozik a vagyonszolgáltatásban egyéni vállalkozó magánnyomozóként. 2006 óta tagja a Kamarának a magánnyomozói tagozatban. Kamarai tisztséget eddig nem viselt, megbízás alapján előadást tartott a tagozatban, országos konferencián vett részt. Jelenleg megyei küldött.



TÓTH KÁLMÁN
A pénzügyi ellenőrző bizottság tagja. 48 éves. Főiskolát végzett, személy- vagyoni szakmai ismeretekkel rendelkezik. 1992 óta dolgozik a vagyonszolgáltatásban, kezdetben egyéni vállalkozóként, ma egy társas vállalkozást vezet. Megalakulásától tagja a Kamara személy- és vagyoni tagozatának. Kamarai tisztséget eddig nem viselt, megbízást nem kapott. Jelenleg megyei küldött.

A KAMARAI VÁLASZTÁS MARGÓJÁRA

(Választások Somogy megyében)

A közelmúltban, 2009. október 2-án és 3-án megtörtént a kamarai küldöttek újraválasztása.

Aki tisztában van a vagyonvédelmi törvénnyel, a SZVMSZK alapszabályával és a kamara választási szabályzatával, az tudja, hogyan is működik az egész. Azért írtam így, hogy „aki tisztában van a ...”, mert sajnos a tapasztalat az, hogy a szakmával foglalkozóknak és a szakmában dolgozók nagy részének fogalma sincs a vagyonvédelmi törvényről, a kamarai alapszabályról, s a választási folyamat menetéről pedig sajátos elképzelése van.

Sajnos! S ez nagyon sajnálatos is, hisz' talán nem túlzok, ha azt mondom, hogy ebben a szakmában a legkiszolgáltatottabbak az emberek. Az emberek, akik ebben a szakmában dolgozva próbálnak megélni, családot eltartani, családjuknak ilyen, vagy olyan egzisztenciát megteremteni.

Azzal sincs tisztában a szakmában dolgozók nagy többsége, hogy a szakmai kamara ellen – most már nyíltan uszító, és sokszor cinikusan, kárörömmel – fellépő hangadók, akik valamilyen szakszervezeti név mögé bújva mocskolják, ócsárolják a szakmai kamarát, ezzel legtöbbször nem a kamarának ártanak, hanem a szakmának és a vagyonőrnek! Annak a vagyonőrnek, akiért lenniük, tevékenykedniük kellene! Vajon milyen előnye származik a vagyonőrnek abból, ha nem megy el szavazni?

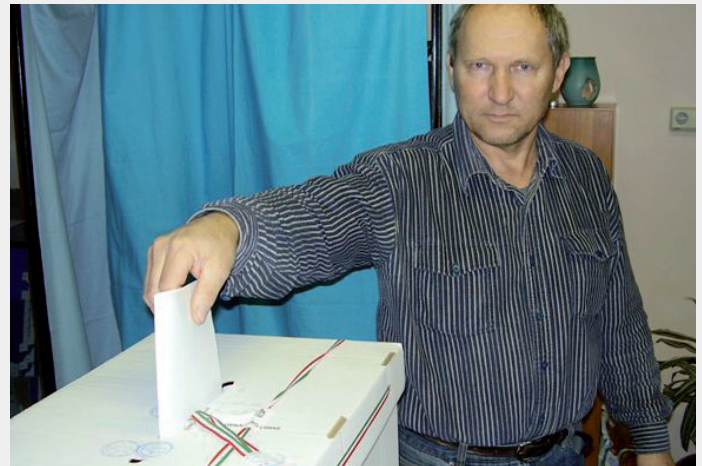
Hát, elárulom, semmilyen előnye nem származik belőle! Inkább csak hátránya!

Hiszen ha nem megy el szavazni, attól még nem szűnik meg a kamara! Érdemes lenne azon elgondolkodni, hogy miért is annyira kamara ellenesek a szakszervezetek!

Tényleg, hány is van? Ki tudja pontosan?

Alapos a gyanúm, ha egy kicsit utána járnánk az egyes szakszervezetis kapcsolatoknak, hamar kiderülne, hogy valamilyen érdekcsoportosulást képviselnek az adott szakszervezeti vezetők!

Ebben a legszomorúbb az, hogy szerepkörtévesztésben van ezeknek a vezetőknek a többsége! Mindössze azt tévesztik szem elől, hogy egy bármilyen választott tisztség akár a kamarában, akár máshol, az szolgálat! A megválasztók irányába elkötelezett szolgálat, amelyet megfelelő tisztelettel és alázattal kell ellátni!



Kezembe került az egyik szakszervezet alapszabálya. Ők például mindenkivel együttműködnek – még a munkaadóval is – csak éppen a kamarával nem! Hát avval aztán nem! Talán azért nem, mert a szakmai kamara a szakmának a törvény szerinti szakmai képviselője?

Biztosan! Ezt csak Ők tudnák megmondani!

Itt a kérdés csak az, hogy ki is fizeti a vagyonőrököt olyan rosszul? Hát, a munkaadó! Itt az együttműködéssel semmi gond! Együtt lehet működni, de a munkaadónak ettől még nem fog megélni a szíve, s nem fog többet fizetni! Hiszen Neki nem érdeke, hogy azért amiért eddig fizetett valamennyit, ezután egyik pillanatról a másikra másfélszer annyit fizessen ki!

Akkor minek is kell vele együttműködni? Hát, ez az együttműködés csak jó lesz valakinek, ha a vagyonőrnek nem is!

Azért valakire csak kell köpködni, hogy ilyen rosszul megy a vagyonőröknek! Igen! Kell! Ott a szakmai kamara! Hiszen ők csak elszedik a tagdíjat, de cserébe nem adnak semmit! Legalábbis a szakszervezet képviselőitől ezt lehet lépten, nyomon hallani! Tényleg, miért is nem tesz a kamara a sokkal nagyobb fizetésekért semmit sem?

Igen tisztelt Vagyonőr kollégák!

A vagyonvédelmi szakmai kamara – bármily' meglepő nem tud fizetést adni! De még csak fizetésemelést sem tud kijárni!

De hát a szakmai kamara miért nem tud kiállni a vagyonőrök szociális érdekeiért?

Nagyon egyszerű! Mert nem az a dolga! S a vonatkozó jogszabályok sem adnak rá lehetőséget.

Hát akkor nekünk nem is kell a szakmai kamara! Ez a megoldás! Le a kamarával! El sem kell menni, szavazni! Legalábbis a szakszervezet szerint!



Én egyszerűen nem értem, ami most a szakmában és a vagyonörökkel történik! Mélységesen elszomorít! Ez mehetne másképpen, mehetne sokkal jobban, s mehetne a vagyonörök érdekeiért és a szakma épülésére, megbecsülésére!

Ez az egész, ami most itt folyik, információ hiányra valamint félreinformálásra vezethető vissza!

Nézzük csak, a szakszervezet azt mondja, a kamara csak elvesz és nem ad semmit. Mit is vesz el a kamara? Az éves tagsági díjat, 6.000 Ft-ot! Azt, pedig hogy mit is ad ezért a Kamara, a Hírmondónk következő számában pontokba kigyűjtve le fogom írni Önöknek! (Elárulom előre is – sokat, nagyon sokat, csak el kellene tudni venni!)

Akkor nézzük a másik oldalát is! A szakszervezet is csak tagsági díjat kér. Mennyit is? 500 Ft/hó. Hát, 6.000 Ft-ot! Akkor egy évben ki vesz el több pénzt? Szóval, akkor miért is ez a nagy kamara ellenesség? Ki mondja ezt meg nekem?

Félreértés ne essék, én nem vagyok szakszervezet ellenes! A szakszervezetre igenis szükség van! A szakmai kamarára úgyszintén!

Én ezt úgy látom, hogy egy nagyon erős, törvényes kamara által megtámogatott erős szakszervezet az, ami kellőképpen ütős képviselőt tudna biztosítani a vagyonöröknek és a szakmának! Azonban, a szakmán belül is ott a „magyar-betegség”, a széthúzás! A választás szomorú oldala pedig – az alacsony rész-

vételi arány mellett – az volt, amit a szakszervezet oldaláról tapasztaltunk!

Úgy jöttek a választás színhelyeire oda állítólagos szakszervezeti „ellenőrök” a választás tisztaságát és a részvételi arányt ellenőrizni, hogy semmilyen előzetes egyeztetés nem történt a választási bizottsággal! Megbízólevél nélkül! Nem akarok rosszindulatú lenni, de szerintem, ha kaptak is napidíjat ezért, arról nem biztos, hogy készült szerződés!

Pedig ha előzetes egyeztetés van a választási bizottság és a szakszervezet között, ott ülhetnek volna a szavazatszedő, sőt a szavazatszámoló bizottságban is! Egyszerűen nem értem, hogy mit akart elérni a szakszervezet? Miért hozta az állítólagos ellenőreit ilyen kellemetlen helyzetbe? Mi volt a célja? Hiszen nem titkos a szavazáson résztvevők részvételi aránya! Viszont a választásnak vannak szabályai, törvényes előírásai, amelyek alól még a szakszervezet tagjai sem képezhetnek kivételt! Ezért aztán úgy jártak, ahogy!

Tisztelt szakszervezeti vezetők! Lehetett volna ezt másképpen is csinálni! Okosabban!

Bízom benne, mielőbb rádöbbennek, hogy a kamarával való összefogás az, amely előbbre viszi a szakma és a vagyonörök érdekeit minden területen! Hiszen ez a cél! Nem? A szakmai kamaráé legalábbis ez!

KATONA ISTVÁN ÁLTALÁNOS ALELNÖK
SOMOGY MEGYEI SZERVEZET



HARKÁNY LÁSZLÓ
Elnök

57 éves vagyok. Személy- és vagyonőri vizsgával rendelkezem. 1991 óta tevékenykedem a vagyonvédelemben. A szakmai kamara alapító tagja vagyok, elsősorban élőerős területen tevékenykedek. Jelenlegi kamarai tisztségeim: 1998 óta a szakmai kamara megyei elnöke, valamint országos küldött, és országos elnökségi tag, a kamarai hírlevél szerkesztőbizottságának elnöke, majd tagja. Vizsgabizottsági tagként tevékenykedek a biztonság őri tagozatban.



KATONA ISTVÁN
Általános alelnök

56 éves vagyok. Szakmai végzettségem személy-, és vagyonőr, magánnyomozói, valamint felsőfokú végzettséggel rendelkezem. 1995 óta dolgozok a vagyonvédelemben, kezdetben mint cégvezető, majd cégtulajdonosként. Később társadalmi munkában, a vagyonvédelmi kamara megyei elnökségében az általános alelnöki tevékenységet látom el. Vagyonvédelmi kamara megalakulása után országos küldöttként is részt veszek a vagyonvédelmi munkában. A szakmai kamarának 1998 óta vagyok tagja, személy-, és vagyonvédelmi tagozatban. Általános alelnöki tisztségem mellett, igény szerint részt veszek a szakmai vizsgáztatásokban is.



DR. PALKA SÁNDOR
Etikai Bizottság Elnöke

50 éves vagyok. Jogi egyetemet végeztem, és jogtanácsosi vizsgával rendelkezem. A vagyonvédelem különböző területein 1991 óta dolgozok. A szakmai kamarának 2003 óta vagyok a tagja. Megválasztásom óta az SZVMSZK Somogy Megyei Szervezeténél etikai bizottsági elnökként tevékenykedem.



VÁRHEGYI GÉZA

Magánnyomozói Alelnök

65 éves vagyok. Rendőrtiszti Főiskolát végeztem. A vagyonvédelemben 1995 óta dolgozok magánnyomozói szakon. A szakmai kamarának 1998 óta vagyok tagja. A magánnyomozói tagozat alelnöki teendői látom el. A szakmai kamara országos küldöttjeként is tevékenykedek.



VARGA ISTVÁN
Élőerős alelnök

53 éves vagyok. Családi állapotom: nős. 1976-ban költöztem Nagykanizsáról Kaposvárra, ahol 1998-ig hivatásos katonaként különböző beosztásokban szolgáltam. 1998-tól dolgozom a vagyonvédelemben, társas vállalkozások szakmai vezetőjeként. 1998-tól a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara (SZVMSZK) Somogy Megyei Területi Szervezetének tagja, alapító tagja. Az elmúlt 10 évben több társadalmi megbízatású feladatot láttam el, a jelenlegi megválasztásom előtt – huzamosabb időn át – a Területi Szervezet Pénzügyi Ellenőrző Bizottság (PEB) Elnöke voltam. Megválasztásom óta az SZVMSZK Somogy Megyei Szervezetének élőerős alelnöke vagyok.



BOGNÁR LÁSZLÓ
Biztonságtechnikai
Alelnök

48 éves vagyok. Főiskolai végzettségem informatikai mérnök, biztonságtechnikai szakon. Polgári végzettségem egyetem agrárinformatikai mérnöki szakon. Szakmai végzettségemet tekintve biztonságtechnikai tervező, szerelő, valamint személy és vagyonőr is vagyok. Rendelkezem továbbá BM-OKF tűztervezői hatósági engedéllyel. 1991 óta dolgozok a vagyonvédelemben, kezdetben szerelőként, jelenleg cégvezetőként. A szakmai kamarának 1998 óta vagyok tagja a biztonságtechnikai tervező- szerelő szakon. Megválasztásom óta az SZVMSZK Somogy Megyei Szervezeténél biztonságtechnikai alelnökként tevékenykedem.



LAKI ISTVÁN
Pénzügyi Ellenőrző Bi-
zottság Elnöke

53 éves vagyok. Felsőfokú biztonságsszervezői és magánnyomozói, valamint személy-, és vagyonőr képzéssel rendelkezem. 1993 óta dolgozok a vagyonvédelemben, elsősorban vagyonvédelmi területen, de igény szerint biztonságsszervezői tevékenységet is végzek. A szakmai kamarának 1999 óta vagyok tagja a személy-, és vagyonvédelmi tagozatban. Igény szerint részt veszek a kamarai választások lebonyolításában, segítem az információk átadását a velem munkakapcsolatban álló vagyonőrök részére. Megválasztásom óta az SZVMSZK Somogy Megyei Szervezeténél a PEB elnöki teendőit látom el.



MOLNÁRNÉ STANDER
JUDIT

Oktatási Bizottság Elnöke
46 éves vagyok. Budapesten érettségiztem, elvégeztem a biztonságsszervező szakot, valamint a magánnyomozói szakot is. Jelenleg személy- és vagyonőri vizsgával is rendelkezem, de 2006 óta a magánnyomozói tagozat tagja vagyok. Igény szerint vizsgabizottsági képviselőként is tevékenykedek. A választások óta az SZVMSZK Somogy Megyei Szervezeténél az oktatási bizottság elnöke vagyok.

VÁLASZTÁSOK TOLNA MEGYÉBEN

(a száraz szám adatok tükrében)

Habár Churchill szerint annak a statisztikának kell hinni, amit az ember saját maga „hamisított”, de azért a számok értékelése mindig tanulságos. Az értékelés előtt a tisztánlátás érdekében néhány fontos dolgot ismertetek. Az alapszabály a választásokat nem köti részvételi arányhoz, a tagság bármely hányada leadja szavazatát, a választásokat érvényesnek kell tekinteni. A kamarában a tisztségviselők társadalmi munkában dolgoznak.

Tolna megyében a kiküldött jelölő ívek 20 %-át juttatták vissza a választásra készülők, a magánnyomozók 75%-a, a biztonság technikusok 22%-a, és a személy- és vagyonőrök 18%-a. Ez bizakodásra adott okot, hogy tagságunk felelős része komolyan gondolja a tisztújítást, tevékenyen részt kíván venni benne.

Szavazáson a magánnyomozók 66%-a, a biztonság technikusok 28%-a, és a személy- és vagyonőrök 5%-a vett részt, ami számomra kicsit csalódás volt, de országosan az egyik legnagyobb arány. A legutóbbi 2003-as tisztségviselői választáshoz képest közel 18%-al többen adták le szavazatukat, de ez a létszámgyarapodás miatt az összes tag arányában csökkenést jelent.

Az adatokat nézve, látható, hogy a magasabb végzettséggel rendelkezők nagyobb arányban képviselték magukat, és érdekes, hogy a biztonság technikával foglalkozók többen jöttek el szavazni, mint ahányan visszaküldték a jelölő íveket.

A megválasztott küldöttek 60%-a új, és összesen 3 hölgy is bekerült a küldött testületbe, mindhárman külön tisztséget is vállaltak. A 7 tagú elnökből 4 fő szintén most került választott funkcióba, egy hölgy társaságában.

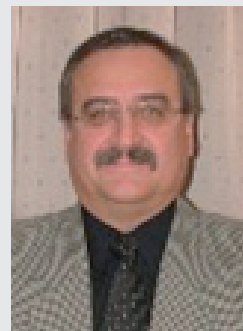
PATAKI REZSŐ
TOLNA MEGYE

TOLNA MEGYEI SZERVEZET Elnöksége



PATAKI REZSŐ
elnök

57 éves. Személy- és vagyonőr. Felsőfokú szakmai és állami végzettséggel rendelkezik. A vagyonvédelemben 1999 óta dolgozik, azóta tagja a Kamarának. 2003 óta megyei, és országos küldött, előerős alelnök, majd 2004 óta megyei elnök, országos elnökségi tag.



SZAKÁCS KÁROLY
elnök helyettes, gazdasági alelnök

47 éves. Biztonság-szervező szakmérnök. Felsőfokú állami végzettséggel rendelkezik. A vagyonvédelemben 1988 óta dolgozik, a Paksi Atomerőmű védelmének irányításában töltött be különböző beosztásokat, jelenleg szakágazat vezető. A Kamarának alapító tagja, országos küldött.



ANTONI JÁNOS
előerős alelnök, Oktatási Bizottság elnöke

72 éves. Felsőfokú szakmai és állami végzettséggel rendelkezik. A vagyonvédelemben 1997 óta dolgozik, kirendeltség vezető. A Kamara alapító tagja, több választott funkcióban dolgozott, a megyei elnökségben.



PESZTERICZ ROLAND
biztonságtechnikai
alelnök

32 éves. Biztonságtechnikai tervező, szerelő. Felsőfokú szakmai és állami végzettséggel rendelkezik. 1999 óta dolgozik a vagyonvédelemben, üzemeltető, projekt vezető. A Kamarának 2004 óta tagja.



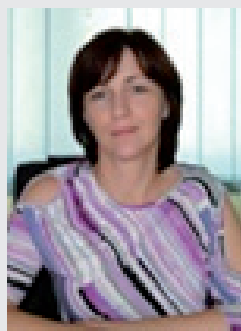
SCHÖNHARDT PÁL
elnökségi tag

38 éves. Biztonságtechnikai szerelő. Középfokú állami és szakmai végzettséggel rendelkezik. 1993 óta dolgozik a vagyonvédelemben, az elektronika területen. 2004 óta tagja a Kamarának.



MAJSAI JÁNOS
magánnyomozói alelnök

53 éves. Magánnyomozó. Felsőfokú állami és szakmai végzettséggel rendelkezik. 2005 óta dolgozik a vagyonvédelemben, azóta tagja a Kamarának is.



WEISZ ZSUZSANNA
Pénzügyi Ellenőrző Bi-
zottság elnöke

34 éves. Középfokú állami és szakmai végzettséggel rendelkezik, a minőségirányítás területén dolgozik. 1998 óta tagja a Kamarának, amióta a vagyonvédelemben dolgozik.



HALÁSZ KRISZTINA
elnökségi tag

31 éves. Főiskolát végzett, informatikai közgazdász. Személy- és vagyonőri felsőfokú szakmai képesítéssel rendelkezik. 1999 óta dolgozik a vagyonvédelemben, jelenleg csoportvezető. A Kamarának 1999 óta tagja, a személy- és vagyonőri tagozatban dolgozik.



IMREH TASNÁD
Etikai Bizottság elnöke

65 éves. Magánnyomozó. Felsőfokú állami és szakmai végzettséggel rendelkezik. 2000 óta dolgozik a vagyonvédelemben, azóta tagja a Kamarának is.

A Kamara kérdése az újonnan választott küldöttekhez:

MILYEN KAMARÁT CSINÁLJUNK ?

Leveletekre válaszolva!

Úgy gondolom, hogy a kamara tevékenységét a bizton-sági örök többsége nem tartja semmire. Ennek lehet az oka, hogy nincs pontos rálátásuk a kamarában dolgozók munkájára, vagy egyáltalán nem érdekli őket, miért fizetnek tagdíjat. Számomra mindkettő valószínűnek tűnik, azért is, mert sok ör személyes véleményét ismerem.

Tegyünk azért, hogy minél több tagunk érdekelt legyen a kamara munkájában. Szervezünk fórumokat, nyíltnapokat. Ha ezek nem lesznek elég népszerűek, akkor keressünk meg minél többet személyesen. Ezt tegyük addig, míg rá nem jönnek, hogy bizalommal fordulhatnak a kamarához.

Az ellenőrzéseket is komolyan kell venni. Mind a munkáltató, mind a munkavállaló oldalán.

Ma a munkáltatók szinte mindent megtehetnek a dolgozókkal. Saját tapasztalatból tudom, hogy aláírsz mindent, amit eléd tesznek. Ha nem, akkor mehetsz máshova munkát keresni.

Normális alkalmazotti munkaviszonyról én évek óta nem hallottam. Jó, hogy ha a szakmai minimálbérrel jelentenek be. De ha ezt sikerült elérni, akkor a járulékok befizetése marad el.

Nem jár szabadság, táppénz, túlóra, hogy az egyéb juttatásokról ne is beszéljünk. Mindezek tetejére, ha megszűnik a jogviszonyod, akkor meg nem igazolják a nekik ledolgozott időt.

De ismét divat, hogy csak vállalkozóként kötnek veled szerződést. De ez nem lenne nagy baj, ha nem a harmadik-negyedik volnál a vállalkozók listáján. A feletted lévők mind egy kicsit levesznek a vállalási árból, így nekünk a végén, gyakorlatilag semmi nem marad. Tolna megyében, információim szerint 400-600 Ft/óraig fizetnek vállalási díjat. Ha a 600Ft, és a 300 ledolgozott órával nem tudunk annyi pénzt keresni, hogy egy hónapot kényelmesen átéljünk, akkor valami nem jó.

Saját meglátásom, hogy az ör állomány minősége nem minden esetben elfogadható. Ezt én a gombamód elszaporodott tanfolyamoknak, és az ezekre való bejutás minimális szintjének tudom be. Úgy emlékszem, voltak idők, amikor mentális, és fizikai alkalmasság után lehetett tanfolyamot kezdeni. Valamilyen szintű alkalmasság most sem ártana. És ha egyszer megfelelő minőségű lesz az állomány, akkor megfelelő ellenőrzés mellett, megfelelő munkavégzés várható.

Tehát, a tagoknak legyen érdekük a kamarával foglalkozni, a munkáltatók és munkavállalók megfelelő szintű ellenőrzése, és elsősorban a megfelelő szintű ör állomány kikerülése a tanfolyamokról.

Tisztelettel:

BREDÁK JÓZSEF

TISZTELT ELNÖK ÚR!

Területi küldött jelölésem óta nagyon sokan kerestek meg a szakmából, javarészt javanyörök, ezért is örömmel tolmácsolom a javasataikat, melyekkel jómagam is maximálisan egyetértek. Célom az, hogy a kamara ténylegesen szolgáltatást végezzen, és a tagság ne azért legyen, mert kötelező. A legfontosabb megoldandó problémát a kapcsolat, és az információ-áramlás hiányában látom. Nem tudják a munkavállalók, hogy mennyi mindenben tudna nekik segíteni a kamara, mennyi szolgáltatással rendelkezik. Kötelezettségeik mellett jogaik is vannak, melyekkel nem jól, vagy egyáltalán nem élnek.

Általam kiemelt problémák:

- közvetlenebb kapcsolat (!),
- az újság nem jut mindig el a munkavállalókhöz, vagy ha el is jut, nem igazán olvassák, mert a tartalom csak kis mértékben szól hozzájuk,
- a honlap nem naprakész, és nehezen áttekinthető,
- a személyes kapcsolat szinte csak a nyilvántartásra terjed ki.

Közvetlenebb kapcsolat:

munkavállalói fórum – ennek a kivitelezésébe nem látok bele, de hiányolják a munkavállalók, akár

egy fórum, akár előadások formájában, ahol a szakma, a jogszabályok, a változások a fő téma, (bár a megye távolságait tekintve kisebb régiókra bontva lenne csak érdeklődés)

rendezvények – sokan csak utólag értesülnek a szakmát érintő rendezvényekről, amelyet ők is szívesen látogatnának - én személy szerint nagyobb „reklámot” szentelnék ezeknek,

saját rendezvények – más megyékből „lopott” ötlettel élve szimpatikus a „vagyonőrnep”, ahol az egész nap a szakmáról szól (előadások, gyakorlatok stb.), egy „kiváló vagyonőr” cím közelebb hozná a munkavállalókat, a szakmát egymáshoz.

Honlap (újság):

A naprakész állapot, és az áttekinthetőség nagyon fontos, hisz akkor lesz látogatottsága a honlapnak, és akkor éri el meglétének célját. Az alábbi témaköröket gyűjtöttem össze a hozzám érkező javaslatokból:

dokumentumok – szerződés-mintáktól kezdve, a tagsághoz tartozó nyomtatványokon át, különböző jelentkezési lapokig itt minden egyben lehetne,

jogszabályok – saját véleményem alapján én ezeket is témakörönként lebontanám, és pár mondatban úgy mond „konyhanyelven” is leírnám (például sportrendezvényeseknek jelezném, hogy változott a sporttörvény, ezt és ezt a paragrafust tekintésük át),

cégek – egyfajta reklám is lehetne a megyében bejegyzett cégek névsora - természetesen hozzájárulással - információ-, és állásügyben is könnyebben áttekinthetnék a munkavállalók.

oktatás – a fenti indokokkal, ezeket is egybe lehetne gyűjteni.

fórum – eltérő a vélemény, és a tapasztalat a honlapokon működő (és egykor működött) fórumokról, de egy próbát megérne (csak regisztrációval!). Természetesen ez embert igényelne (moderátort), de ez is egy lépés a közvetlenebb kapcsolat felé.

jogi képviselet – több munkavállaló is megkeresett, hogy számukra „ez van is, meg nincs is”. Főképp

A MINIMÁLBÉR, A GARANTÁLT BÉRMINIMUM ÉS A KERESETEK ALAKULÁSA 2010-BEN

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) oldalai megállapodtak abban, hogy

- az országos minimálbér 2010 január 1-jétől havi 73.500 forint,
- a garantált bérminimum 2010 január 1-jétől havi 89.500 forint legyen.

A Kormány vállalja, hogy – az eddigi gyakorlatnak megfelelően – az OÉT megállapodás alapján, valamennyi magyarországi munkáltatóra és munkavállalóra kiterjedő hatállyal – kormányrendeletben állapítja meg az országos minimálbér és a garantált bérminimum fenti összegét.

A megállapodás részletei, és a **keresetek 2010. évi alakulásáról** készült táblázat a honlapunkon hozzáférhető: <http://baranya.szvmszk.hu>

mert felesleges utazással járt, ami megoldható lenne egy elektronikus rendszerrel – vendégkönyvszerű levelezési rendszer a jogi képviselővel, ahol egy levélváltás már eldönthetné az aktuális kérdés/kérdés ténylegesen jogi eset-e, és jogos-e. Így mindkét oldal időt, és nem utolsó sorban (a munkavállaló) pénzt takaríthat meg.

ez a levelezési rendszer kiterjedhetne a küldöttekre, elnökségi tagokra is – tudnia kell egy munkavállalónak, hogy egy ügyben kitől kérdezhet, milyen bizottsági taghoz, küldöthöz fordulhat.

Tudom, hogy a fenti javaslatok néhol túlzásnak, vagy soknak tűnnek, de úgy gondolom, hogy lépésenként megvalósíthatóak. Szerintem használhatóak, főleg azért is, mert azoktól jöttek az ötletek, akiket valójában képviselünk. Szívesen venném ki a részem ezek megvalósításában.

Tisztelettel:
CSÁKÓ JUDIT

JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT

A bér kifizetésének elmulasztása

Sajnálatos módon az elmúlt időszakban ismét nagyon sokan fordultak hozzánk azzal a panasszal, hogy nem kapták meg a munkabérüket. Ez egyrészt késedelmes munkabérfizetést jelent, más esetekben viszont a munkaviszony megszűntekor nem kapják meg tagjaink jogos járandóságukat.

A munkabér követelés érvényesítésének törvényes eszköze munkaügyi perben (munkaügyi jogvita) lehetséges, amit a munkáltató ellen kell megindítani a Munkaügyi Bíróságon, a követelés esedékességét követő három éven belül. A munkavállalónak kell bizonyítania, hogy munkaviszonyban állt és pontosan meg kell határozni, hogy mely időszakban, mennyit dolgozott és azért milyen összegű bér vagy egyéb juttatás járna.

Sajnos sok esetben ilyenkor derül ki, hogy a munkavállaló nem rendelkezik munkaszerződéssel, vagy abban nem a valós munkabér került feltüntetésre. Ha munkaszerződésben a minimálbér került rögzítésre, de ténylegesen ennél többet kapott „zsebből”, akkor a munkaügyi perben komoly nehézséget okoz az egyébként jogos követelés alátámasztása bizonyítékokkal. Gyakori az is, hogy a munkáltató nem ad írásbeli elszámolást a kifizetésekről, így a munkavállaló nem tudja kontrolálni, hány órát számoltak el neki, megkapta-e a törvény szerint járó pótlékokat (pl. éjszakai, túlóra, hétvégi), illetve milyen levonások terhelik a bérét.

Mindenképpen indokolt tehát a munkáltatótól megkövetelni a korrekt munkaszerződést és havonta az írásbeli elszámolást a munkabérről, mert jogvita esetén ezek felhasználásával a szabálytalanságok bizonyíthatóak. A „zsebből” történő fizetés lehet, hogy pillanatnyilag kedvező megoldásnak tűnik, de azon túl, hogy szabálytalan, előbb vagy utóbb a munkavállaló saját bőrén fogja érezni annak hátrányait.

A munkaügyi per megindításának legegyszerűbb módja, ha az illetékes bíróság fogadónapján a keresetlevelet jegyzőkönyvbe diktálják. Célszerű a rendelkezésre álló okiratokat már ekkor becsatolni.

Másik lehetőség az úgynevezett „nép ügyvédje” segítségnek igénybe vétele. Ennek érdekében a Megyei Igazságügyi Hivatal Jogi Segítségnyújtó szolgálatát kell felkeresni.

DR. MISETICS GÁBOR

MUNKAVÁLLALÓKAT ÉRINTŐ 2010 ÉVI ADÓVÁLTOZÁSOK

2010. január 1-től bevezetésre kerül az úgynevezett szuperbruttó bér, ami az alkalmazott bruttó bére után fizetendő társadalombiztosítási (tb) járulékot is tartalmazza.

Ennek a járuléknak a mértéke 27%. Ennek összege alapján kerül meghatározásra a személyi jövedelemadó, melynek mértéke 5 millió forintig 17%, e felett 32%.

Mivel a 17%-os sáv felső határa jelentősen megemelkedett, ezért a munkavállalók magasabb nettó jövedelemhez jutnak.

Az adójóváírás összege is megemelkedett, a munkabér és az adóalap-kiegészítés együttes összegének 17%-a, de legfeljebb havi 15 100 Ft 3 188 000 Ft-os jövedelemhatárig.

Adóterhet nem viselő járandóság marad továbbra is a nyugdíj, tehát az összevonandó jövedelem része, de a rá jutó adót nem kell megfizetni.

Ebbe körbe tartozik 2010-től a munkáltatói lakás célú támogatás is.

A természetbeni juttatások nagy része adóköteles juttatás lesz. Ezek egyik köre a kedvezményesen adózó természetbeni juttatások, amelyek után a munkáltató 25 %-os adót kell megfizessen.

Ide tartozik:

- Üdülési csekk a minimálbér összegéig
- Meleg étkezés 18 000 Ft-ig
- Helyi utazási bérlet juttatása
- Iskolakezdési támogatás a minimálbér 31%-ig.
- Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba a minimálbér 50%-ig
- Munkáltatói hozzájárulás az önkéntes egészségbiztosítási pénztárba 30%-ig
- Magán-nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

Az adott mértéket meghaladó rész után 54% személyi jövedelemadót és a személyi jövedelemadóval növelt összeg 27% járulékot kell a munkáltatónak megfizetnie.

Minden itt fel nem sorolt juttatás 54%-kal adózik.

A KERESŐTEVÉKENYSÉG KORLÁTOZÁSÁRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Táblázatunk a keresőtevékenység korlátozására vonatkozó legfontosabb információkat tartalmazza a 2010. január 1-jén hatályos előírásoknak megfelelően.

További részletek a honlapunkon: <http://baranya.szvmszk.hu>

Munkavállalói kör (Jogszályi hely)	Keresőtevékenység korlátozása
1. Nyugdíjkorhatárt el nem ért öregségi nyugdíjasok, akik 2008. január 1-je előtt nyugdíjasokká váltak. [1997. évi LXXX. tv. 83/B. § (1) g)]	Semmilyen korlátozás sem érinti őket.
2. Nyugdíjkorhatárt el nem ért öregségi nyugdíjasok, akik 2007. december 31-ét követően váltak nyugdíjassá. (Tny.tv. 83/B. §)	Nyugdíjjárulék alapot képező jövedelmük éves szinten a minimálbér 18-szorosát érheti el. Amennyiben ezt túllépi: nyugellátása az adott évben szünetel, illetve ha erre csak decemberben kerül erre sor, akkor az érintettnek a december havi nyugdíját vissza kell fizetnie.
3. Rokkantsági nyugdíjas, baleseti rokkantsági nyugdíjas. (Tny.tv. 36/D. §, ill. 36/G. §)	Hat egymást követő hónapra vonatkozó jövedelmének havi átlaga nem haladhatja meg <ul style="list-style-type: none"> ■ a rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és ■ a mindenkor kötelező legkisebb munkabér összegét. Amennyiben ezt túllépi, akkor megszűnik a nyugdíj-jogosultsága. Nem szűnik meg, ha hat egymást követő hónap bármelyikében kereső tevékenység folytatása hiányában nem volt figyelembe vehető kereset, jövedelem. Ebben az esetben a hat egymást követő hónap számítása a keresőtevékenység folytatásának hónapjától újra kezdődik.
4. Rehabilitációs járadékban részesülő. (2007. évi LXXXIV. tv. 13. §)	A rehabilitációs járadékban részesülő 6 egymást követő hónapra vonatkozó – a személyi jövedelem-adóval és a járulékokkal csökkentett – keresetének, jövedelmének havi átlaga nem haladhatja meg a rokkantsági nyugdíj alapját képező havi átlag-kereset összegének 90 százalékát, illetve annak a megállapítást követően a rendszeres nyugdíj-emelés(ek) mértékével növelt összegét, de legalább a mindenkor minimálbér összegét. Amennyiben ezt az összeget az érintett jövedelme túllépi, akkor meg kell szüntetni az ellátást.
5. Átmeneti járadék és rendszeres szociális járadék. (387/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 17. §)	Hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga nem haladhatja meg a mindenkor kötelező legkisebb munkabér összegének 80%-át.

„GRATULÁLOK”

Csiripelik a verebek, hogy térségünkben is megalkult egy-két szakszervezet a vagyonsvédelemben dolgozók részére. Végre, nagyon kellett már, de az a baj, hogy valami nem kerek az egész ügygel kapcsolatosan.

1. Bizonyos cégnél kötelezték belépésre az ott dolgozókat!
2. Annak a bizonyos cégnek a tulajdonosa, vagy ügyvezetője lett a szakszervezet vezetője!
3. A fővállalkozójuk kezdeményezte az egészet, akiknek alvállalkozója az a bizonyos cég!
4. Az alvállalkozó alvállalkozójának is kötelező volt belépni, mert különben nem lehetne alvállalkozó!
5. Egy világcég van az egész mögött, mivel szakmai kontroll kizárására és gazdaságossági hatékonyságra törekszik!
6. Elsődleges cél a kamara megszüntetése!

A felsorolás nem teljes, de már ez is sok! Ez tipikus magyar megoldás, csak a vezetők, a tehetősek járnak jól, még gazdagabbak lesznek, a munkavállalókat majd ők megvédik! Kivel szemben is? A szakszervezetek elsődleges feladata az érdekvédelem, a munkavállalók érdekeinek védelme a munkáltatókkal szemben! Ha a munkáltató hozza létre az érdekvédelmi szervezetet akkor kivel szemben fogja megvédeni a dolgozót? Saját magával szemben? A saját érdekei ellen? Na ez nem működik! De hátha!

Javaslom elsőnek a törvényes foglalkoztatás követelését és a garantált bérminimum kifizetésének elérését a vagyonsvédelemben dolgozóknak! (Ez nem a minimálbér, hanem az úgynevezett szakmunkás bér, ami 2010-ben 89.500 Ft! Tehát akinek nem lesz 514 Ft-os órabére, az menjen a szakszervezethez!) Ezzel együtt a délutáni és éjszakai, a hétvégi pótlékok utalását is annak aki ezeken a napokon dolgozik és főleg havi 174 óra munkaidőre! Nem 264 vagy 300 órára minimálbért! Mindenki kapja meg az öt megillető éves FIZETETT SZABADSÁGOT! Nem ledolgoztatni! Nem elfelejteni! Számfejtteni! Kiutalni! Nem zsebből-zsebbe!

Ha már ez megvan, másodikként a tisztességes munkának ellenértékét a tisztességes bért is elérni! A véleményem szerint a vagyonsőr a garantált bérminimum 1,5-1,8 szorosát érdemli, a biztonsági ór a

2-2,5 szeresét, a fegyveres szolgálatot ellátó 2,5-3,5 szeresét!

Harmadikként, de nem a végére hagyva biztosítani az emberhez méltó munkakörülményeket, a megfelelő munka ruházatot, a szükséges védőeszközöket! Folytatva a sort szükséges a szakmai előmenetelt biztosító oktatási, továbbképzési rendszer elérése, és alkalmazása!

Mindezek mellett nem elfelejteni a régi szakszervezeti követelést, **a 3x8-at, azaz 8 óra munka, 8 óra pihenés, 8 óra szórakozás!** Ugye van mit elérni a szakszervezeteknek!

Javaslom fogjanak össze a kamarával, mert mindennek az alapja a tisztességes megbízási díjak kiharcolása, és a kamara már megtette ennek érdekében az első lépéseket, és jelentkeznek már az első eredmények is, és ha összefogunk, még eredményesebbek lehetünk! Az érdekképviselő és az érdekvédelem együtt hatékony, ha az egyik hiányzik, kialakul a mai helyzet, ami mindenkinek hátrányos.

PATAKI REZSŐ

HUMOR

A kigyógyult alkoholista bemegy a munkaközvetítőbe. Ajánlanak neki egy munkát, ahol 150.000 forintot kereshetne.

- Ez nem lesz jó, mert ha sokat keresek, akkor megint bemegyek a kocsmába és italra költöm a pénzem.
- Tudunk ajánlani egy munkát, ahol csak 80.000 forintot kereshetne és napi 6 órát kellene dolgoznia.

- Á, ez sem jó, mert ha túl sok időm lesz, akkor megint a kocsmában kötök ki. Nincs valami olyan munka, ahol napi 12 órát kell dolgozni és csak 60.000 forintot fizetnek?

- Olyat is tudunk! Vagyonsőr igazolványa van??

SZAKMAI KAMARA KONTRA SZAKSZERVEZET?

Katona Istvántól a kamara tisztújító választásán hallottam a címhez kapcsolódó felszólalását, mellyel teljesen egyet értek, hiszen engem is régóta foglalkoztat a gondolat.

Mi módon lehetne összefogni, eggyé kovácsolni ezt a szakmai csoportot? Ha megnézzük, a statisztikai számokat láthatjuk, hogy nagyon sokan vagyunk, ugyan akkor egy-egy munkahelyen nagyon csekély létszámban vagyunk jelen. Ezt csak a megfelelő kommunikációval lehetne ellen súlyozni, mely sajnos a mai korszerű világunkban is akadozik.

Más problémát vet fel ugyanakkor, hogy sokan megkérdőjelezzik a kötelező kamarai tagságot, vagy szembe állítják a szakszervezettel, ami önkéntes lenne.

Miért kell szembe állítani a két szervezetet?

A felszólalásban is hangsúlyt kapott az összefogás szó. A kamarának és a szakszervezetnek együtt kell működnie ahhoz, hogy ez a szakmai csoport megfelelő elismerésben részesüljön, emberhez méltó munkakörülmények között dolgozhasson, és a tudásához, felelősségéhez mértén kapja meg a bérét.

Úgy vélem, hogy a kötelező kamarai tagság megszűnése nem hogy gátolná, inkább elősegíti a fekete, rossz körülmények között, meg nem fizetett munkát. A tagság mindenki számára kötelező, legyen az munkavállaló, vagy munkáltató, azaz ez egy bizonyos regisztrációt képez, mely alapján ellenőrizhető akár az egyén vagy a cég, de talán még azok a helyek is ahol a munkát végzi, vagy végezteti.

Gondoljátok csak el, ha megszűnne a kötelező kamarai tagság hová jutnánk? Szakszervezeti tag nem lenne mindenki, nézzetek körül mennyi ember van más munkahelyen, aki azt mondja azért legyen tag, hogy karácsonykor megkapjam azt az egy üveg bort, és a díjat meg fizetem egy éven keresztül.

Sajnos Magyarországon még csak ezt látják a szakszervezetekben a dolgozók többsége. Így inkább nem leszel tag, tehát nem képviselik az érdekeidet és ez egyenlő lesz azzal, hogy el fogsz tűnni a feketén kihasznált emberek között, akiknek nincs kihez fordulnia védelemért, ha sérelem érte.

Ne essék félre értés nem a szakszervezet ellen vagyok, csak próbáltam felvázolni egy egyszerű dolgozó ember gondolkodását. Ezért lenne szükség az összefogásra a két szervezet között. Nem olyan régen véletlenül kezembe akadt egy MSZOSZ újság, és ezt átnézve találtam egy cikket, hogy megalakult a MAVOSZ.

Ennek első ránézésre meg is örültem, de beleolvastam és láttam, hogy céljuk között szerepel a kötelező kamarai tagság eltörlése. Kicsit meglepődtem rajt, és elgondolkoztam. Miért ezzel próbál egy szakszervezet támogatókat toborozni az együtt működés helyett? Nem tudom elhinni, hogy a kamara elzárkózna az olyan ötletektől, melyek a szakmának a jó hírnevét és tisztaságát hangoztatnák.

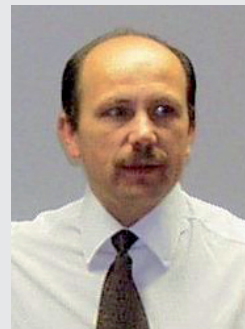
Ismét visszatérnék, Katona István szavaihoz össze kell fogni ahhoz, hogy eredményesen lehessen képviselni azt a vagyontörtsöt is, aki az ország legeldugottabb szegletében hidegben, fagyban, sárban is a szakmában dogozik, őrzi azt, amivel megbízták, és érzi azt, hogy tartozik valahová.

VARGA ZOLTÁN

VÁLLALKOZÁSI KÉPVISELŐ VÁLASZTÁS!

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény értelmében a Kamara Alapszabálya lehetőséget biztosít a vállalkozások részére, hogy a Kamara Elnökségébe – állandó meghívottként, tanácskozási joggal – képviselőt delegáljanak.

A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara Baranya Megyei Szervezetének Elnöksége az Alapszabályban foglaltakra tekintettel a vállalkozásokat megillető jogosultságok gyakorlásának biztosítására 2009. év december hó 11. napjára tűzte ki a megyei társas vállalkozási képviselő megválasztását.



A választás keretében a kamara Baranya megyei szervezetének nyilvántartásában szereplő társas vállalkozások vezetői Szabó Lászlót, az LDSZ Kft. kereskedelmi igazgatóját választották megyei képviselőjüknek.

A megyei vállalkozási képviselő mandátumának időtartama a kamara választási ciklusához igazodik (általában 5 év).

MAGUNKRÓL – MÁSOKÉRT!

Túl vagyunk egy választási cikluson. Ismét szavaztunk, választottunk – ha kevesebben is, mint azt többen szerettük volna, de aki akarta, az véleményét az urna előtt is kinyilváníthatta! A megválasztottak nevében a bizalomért köszönetemet fejezem ki. Egy-egy ilyen esemény jó alkalom az összegzésre, számvetésre, de serkentő készítés is egyben a tervezésre. A szakmai kamara sok vita, bírálat ellenére, harc a lét – nemlét küszöbén, folytatja, mondhatnám miszsióját, a szakmai igényesség és etikus nyomozási szolgáltatás biztosítása érdekébe.

Tudom, ma, aki megszólal bármilyen kamarai témában, szinte kötelező készítenet érez, hogy elmondja véleményét a kötelező kamarai tagságról. Itt és most én erről nem akarom a véleményemet leírni, de egy biztos, hittel vallom, igényes szakember, dolgozzon ő bármilyen szakmában is – Zsolnay Vilmos óta – gondot fordít a saját és a szakma továbbképzésre, törődik az utánpótlás nevelésével, ad a saját és társai etikus munkájára, megbecsüli ügyfeleit, és sorolhatnám!

Az elmúlt években a magánnyomozói tagozat rendszeresen tartott szakmai összejöveteleket. Ezeket, szinte kivétel nélkül, a tapasztalatcsere, egy-egy ügytípus részletei, munkamódszer – továbbadása, volt a cél.

Őszintén mondhatom, e tagozati fórumok tapasztalatai alapján is, a megyében tevékenykedő magánnyomozók, jól felkészült szakemberek.

Évekkel ezelőtt még többen az új kollégáktól féltették a „piacot”, attól félve, hogy több lesz az eszkimó, mint a fóka! Valóban a létszámunkhoz képest az utóbbi két évben, sokan választották hivatásunkat, szakmánkat, többségük új szint és friss szakértelmet hozott magával. Segítsük őket! Ha a létszám felöli végeredményt nézzük, többen abba is hagyták tevékenységüket, és nem csak a kiöregedők! Nos, a szakmai marketing nagyon fontos, de hittel vallom, a legjobb üzletszerzés a becsülettel, igényesen elvégzett munka és a pontos, tisztességes elszámolás! Gondolom, egyetért velem a legtöbb kolléga, a mi szakmánk a megbízóval kialakított bizalomra épül. Tudom ez nem könnyű, de hosszú távon megéri!

Az új ciklus terveiről már írtak és még sokan fognak írni. Jómagam – a fent írtak okán is – magánnyomozó kollégáknak most csupán egy témát ajánlok megfontolásra, a megyében is és országosan is:

Dolgozzuk ki és fogadjuk el végre a magánnyomozói hivatás magartartási szabályait!

Ez ugyanis nem csak etikai szabály, több annál. Ez magába kell, hogy foglalja magánnyomozóval szemben támasztott követelmények és elvárások halmozát, a munkavégzés szabályait, a magánnyomozók egymás közötti kapcsolatát, a viselkedési normákat. Sokan és sokféleképpen adnak ma ezekre, a kérdésekre választ. De higgyék, higgyétek el nekem, a 24. órában vagyunk. Nem halogathatjuk e kérdések megvitatását, elfogadását. Többen vannak a szakmában, akik a hályog-kovács bátorságával esnek neki a titoktartási kötelezettség kezelésének, vagy a megbízóval és az ügyféllel való kapcsolatok kérdésének. Mivel nincs egy egységesen – széleskörű tapasztalati tényre épülő – elfogadott norma, így mindenki maga dönti el például a vállalási előleg kérdését, annak lényegét épp úgy mint mértékét. No meg ilyen a magánnyomozó és a hatóságok kapcsolatának a kérdése is! Nem szabad már sokáig e kérdésben sem a szakmát magára hagyni!

DR. RÁKOS JÁNOS

HUMOR

Rendőrok a tv-ben meccset néznek, amikor be-
ront az egyik társuk és izgatottan kérdezi:

- Na, mennyi az állás?
- 3:0-ra vezetünk.
- És ki rúgta a gólokat?
- Egyet a Thorgerle, kettőt a Replay...

A postára érkezik egy levél, melyet a Mikulásnak címeztek. Mivel a postások nem tudják mi legyen vele, úgy döntenek, hogy felbontják. Egy kétségbeesett gyerek kívánságát olvassák:

„Drága Mikulás! A családjunk nagyon szegény, így nem tudok mit adni a szüleimnek karácsonyra. Légy szíves küldj 10.000 forintot!”

A postások nagyon megsajnálják és összedobják neki a pénzt. Mivel nekik sincs sok, ezért csak 5000 forint jön össze. Ezt elküldik a gyereknek. Az ünnepek után lázasan bontják fel a Mikulásnak szánt köszönő levelet:

„Drága Mikulás! Nagyon köszönöm, hogy segítettél, de képzeled, azok a szemét postások a felét lenyúlták a pénznek!”

GONDOLATOK A MAGÁNNYOMOZÁS TERÉN

Mint köztudott az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium (IRM) hivatott arra, hogy kidolgozza, szabályozza a magánnyomozók működésének szabályait. Sajnos, mint ahogy lenni szokott, az érintettek megkérdezése, véleményük meghallgatása nélkül születnek döntések e téren is. Többen abban bízunk, hogy az uniós csatlakozás némi előnyt hoz az eddigiekkel szemben. Sajnos tévedtünk.

Annak ellenére, hogy egységesíteni kellene unión belül az érvényes szabályokat a magánnyomozás tekintetében, az erre való törekvést az IRM részéről nem igazán tapasztaljuk. Továbbra is rendkívül nagy eltérések vannak unión belül. Valahogy az IRM nem kívánja partnerként kezelni a magánnyomozókat.

Szinte semmilyen plusz joguk nincs, mindösszesen a tapasztalatukat, tudásukat tudják adni munkájukhoz. Persze ezt is csak azok, akik ezekkel rendelkeznek. Mindnyájan tudjuk, hogy tapasztalatot csak az szerez, aki rendszeresen végzi ezt a munkát, tudást pedig az aki még tanul is hozzá. Minden ügyből levonható tanulság, melyet később hasznosítani lehet, sőt némely esetben kell is.

A közelmúltban sikerült elérni azt, hogy olyan dolgok melyek jelentősen segítik a magánnyomozó munkáját – pl. gépjármű, lakcímnnyilvántartásokból adatkérés – lehetővé vált a kellő nyomtatványok kitöltése, valamint az illeték befizetése után. A jövőt illetően azonban a cégnyilvántartás nehezedik, mert eddig a cégnyilvántartás adataiban kutatva, nevekhez, címekhez jutott, mely a nyomozását segítette. Ez a jövő évtől változik, a cégnyilvántartásból címek nem lesznek elérhetők.

Sajnos változatlanul köteles a magánnyomozó kiadni megbízóját, az általa összegyűjtött adatokat a hatóságoknak. Csak ellen példa: az újságíró, az ügyvéd de még annak titkárnője is védelem alatt áll, titoktartási kötelezettség terheli. Véleményem szerint ez lehet egyik oka, hogy nem igazán szoros az együttműködés ügyvéd és magánnyomozó között.

A jelenlegi törvény szerint a magánnyomozó nem rendelkezik hatósági jogkörrel. Ki kell hangsúlyozni, hogy nyomozást csak hatósági jogkörrel felruházott személy végezhet! E körbe jelenleg nem tartozik bele

a magánnyomozó Magyarországon, az uniós csatlakozás ellenére sem. A szomszédos Ausztriában hatósági jogkörrel rendelkeznek, ebből adódóan adattárakba tekinthet bele, és együtt működik a rendőrséggel.

Az is említést érdemel, hogy az uniós országokban a magánnyomozói tevékenység nem a Kamara keretein belül történik arra hivatkozással, hogy nem a magánbiztonsági tevékenységek körébe tartozik. Jelenleg még nem született döntés arról, hogy a magánnyomozók elválnak e a kamarától vagy sem, ez a kérdés függőben van. Ismereteim szerint az illetékes vezetők a jövőbeni együttműködést támogatják.

A magánnyomozót a rendőrség ellenőrzi. Ez mint köztudott abból áll, hogy évente egy alkalommal megjelenik a rendőr és többnyire azokat az iratokat ellenőrzi amit a Rendőrhatóság adott ki.

Sajnos ez az ellenőrzés nem azt a célt szolgálja, melyre hivatott lenne. Így csak azok kerülnek ellenőrzésre, akik engedéllyel rendelkeznek, szabályosan végzik e tevékenységet. Miután azt is többen tudjuk, hogy engedély nélkül is dolgoznak „kollegák”, ők szinte soha sem kerülnek ellenőrzés alá, hiszen róluk semmilyen nyilvántartás nincs.

A teljesség igénye nélkül csak a fentieket említettem meg, de több olyan dolog van még ami változtatást igényel, hogy e munkát még pontosabban, eredményesebben, hatékonyabban lehessen végezni.

Ami tény, hogy több dolog került megemlítésre egy tanácskozáson, köztük a fentiek is, de hogy ebből mit vett javaslatába az IRM, és mit fog elfogadni az uniós, ezt egyelőre nem tudni, de bízunk abban, ha kis lépésekkel is haladva, egyszer csak egységesek lesznek a szabályok az unión belül, ezért még van mit tenni a jövőben.

MAJSAI JÁNOS
MAGÁNNYOMOZÓ ALELNÖK
TOLNA MEGYE

HUMOR

A dohányzás megrövidíti a cigarettádat.
Mindig van két lehetőség. Vagy nincs.
Aki utoljára nevet, annak lassú a felfogása.
Lejöttem a fáról, most már én is
ember vagyok? – kérdi a hernyó.
Üres fejjel meg lehet élni, üres gyomorral nem.

SZAKMAI IGAZSÁGOK

A tapasztalat jó iskola, csak a tandíj magas.
Okos vagy, ha csak a felét hiszed el annak amit
hallasz. Zseniális, ha tudod melyik felét.
A biztonság az a veszély amit nem érzékelünk.
A titoktartás olyan szilárd halmazállapotú
anyag, amely alkoholban oldódik.
A felfedezések úgy születnek, hogy valaki nem
követi az utasításokat.

REJTVÉNY

Bűvös négyzetek:

Töltse ki az ábrák üres négyzeteit az 1-től 9-ig terjedő egész számokkal úgy, hogy minden sorban, oszlopban, valamint a vastag vonalakkal határolt kis négyzeteken belül minden szám csak egyszer forduljon elő.

A helyes megfejtők között 5 db könyvet sorso-
lunk ki. | Beküldési határidő: **2010. január 30.**
Beküldési cím: SZVMSZK Regionális Nonprofit
Kft. 7622 Pécs, Siklósi út 1.

	6		1	8				4
	5	9					6	
8		3	6					
	9		5	7	1		6	
				4				
	1		8	2	6		5	
					7	5		3
		6				2	7	
5				1	3		4	



KARÁCSONYRA!

Eredeti erdélyi töltött káposzta (8 személyre)

- » 50 dkg lapocka
- » 50 dkg kocsonyahús (nyers sertésfül, farok, fejhús)
- » 50dkg nyers füstölt oldalas
- » 50 dkg dagadó
- » 3 dkg liszt
- » 2 evőkanál olaj
- » 2 kg savanyú
- » aprókáposzta
- » 10 db savanyú káposzta levél
- » 10dkg rizs
- » 1 kisfej vöröshagyma
- » 1 teáskanál pirospaprika
- » 8 dl tejföl
- » ízlés szerint őrölt fekete bors
- » só

Előkészítés: nagy vasfazekat (vagy beáztatott cserépedényt) olajjal kikenjük és liszttel meghintjük. A töltelékhez a dagadót megdaráljuk, összekeverjük a nyers, megmosott rizzsel, pirospaprikával, a megtisztított és lereszelt hagymával, sóval, borssal, majd szorosan becsomagoljuk a vastag ereitől megtisztított savanyú káposztalevélbe.

Elkészítése: az apró káposzta egyharmad részét elterítjük a fazék alján, erre rátesszük a megmosott és feldarabolt kocsonyahúst, valamint az előzőleg 1 éjszakán át vízben vagy tejben áztatott, darabokra vágott füstölt oldalast. Erre a következő réteg savanyú káposztát terítjük. Megsózzuk, meghintjük borssal, majd beborítjuk a megtöltött savanyú káposzta levelekkel. Erre nyers, felszeletelt lapockát helyezünk, végül beborítjuk a maradék aprókáposztával. Megsózzuk, meghintjük borssal, és 5 dl tejföllel leöntjük. Az edényt lefedjük, és forró sütőbe tesszük. Legalább 3 órán keresztül sütjük közepes lángon. Tálaláskor a tányéron megtejfölözzük.



ÚJÉVRE!

Kocsonya:

» 1-1,5 kg vegyes, bőrös sertéshús (csülök, köröm, fark) » 50 dkg sertéscomb » 15-20 szem szemes **bors** » 5-6 gerezd **fokhagyma** » 2 szál **petrezselyemgyökér** » 1 szál **sárgarépa** » 1 fej **vöröshagyma** » **só** » **Pirospaprika** » Őrölt erős **paprika**

A bőrös húst alaposan megtisztítjuk, késsel megkaparjuk, megmossuk (ha lehetőségünk van rá, lángon megperzseljük), majd feldaraboljuk. A színhúst megmossuk, 2-3 darabba vágjuk, és a bőrös hússal együtt feltesszük főni annyi vízben, hogy jól ellepje. Rövid ideig főzzük. Ezután hozzáadjuk a megmosott **vöröshagymát** héjastul és az egész **borsot** teatojásba téve. A **petrezselyemgyökert** és a **sárgarépát** megtisztítjuk, megmossuk, hasábokra vágjuk, és a húshoz adjuk. Kissé megsózzuk, majd lassú tűzön, fedő alatt 2-3 órán át főzzük. Ha a hús megpuhult, kivesszük a teatojást, a hagymát, a **petrezselyemgyökert**, a **sárgarépát**, és a lé tetejéről a **zsírt** leszedjük. A színhúst feldaraboljuk, a bőrös húst kicsontozzuk, és 6-8 tányérba elosztjuk. A levet rövid ideig ülepedni hagyjuk, majd a tányérokba szűrjük a húsról. Kb. 1-1,5 óra elteltével a **tetejét** ízlés szerint megszórhatjuk **pirospaprikával**, vagy őrölt erős **paprikával**. A teljes dermedéshez 2,5-3 óra szükséges. A kocsonyát tálalhatjuk úgy is, hogy a kicsontozott bőrös húst és a feldarabolt színhúst egy lapos jénai tál aljára egyenletesen elosztva szétterítjük. Erre öntjük a leszűrt levet, és hagyjuk kihűlni, megdermedni. A dermedés után a kocsonya szépen szeletelhető lesz.

SZERKESZTŐSÉGI FELHÍVÁS!

Az előző lapszám kiadását követően több olvasónk jelezte, hogy késve, vagy egyáltalán nem kapták meg a lapot.

A posta által visszaküldött, nem kézbesített lapok száma igen csekély, ezért szükséges lenne tudnunk, hogy mely területekről, kik azok a tagjaink, akikhez a jelenlegi újságunk nem érkezett meg.

Kérjük, a problémát jelezzék a megyei ügyfélszolgálatoknak.

SZERKESZTŐBIZOTTSÁG

ÉRTESÍTÉS!

Értesítjük ügyfeleinket, hogy a

Tolna megyei szervezet irodája
2009. december 21-31. között,

a Baranya és Somogy megyei
szervezetek irodái pedig
2009. december 28-31. között

zárva tartanak.

E napokon az ügyfélfogadás
és a jogsegélyszolgálat szünetel.

ELEKTRONIKUS VAGYONVÉDELMI RENDSZERSZERELŐ KÉPZÉS INDUL PÉCSETT

Az oktatás kezdése: 2010. január 15. | Kedvezmények: részletfizetés.

Részletek a honlapunkon: <http://baranya.szvmszk.hu>

Bővebb információ: Tokai Ágnes – (20) 9616-024 | Galaba Ágnes – (72) 550-756



**Személy-, Vagyonvédelmi és
Magánnyomozói Szakmai
Kamara Tolna Megyei
Szervezete**

Rövidített név: SZVMSZK
Tolna Megyei Szervezete
Cím: 7100 Szekszárd,
Arany János u. 23-25. I. em. 112.
Telefon/Fax: (74) 415-917
Mobil: Elnök (70) 3319-539
Titkár (70) 3319-661
E-mail: tolna@szvmszk.hu
Web: http://tolna.szvmszk.hu

Ügyfélfogadás

Hétfő: 8:00–12:00-ig
Kedd: 8:00–12:00-ig
Szerda: 8:00–12:00-ig
és 13:00–16:00-ig

JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT

Telefon: (74) 411-336
Ügyfélfogadás minden hónap
3. hetének szerdai napján
14:00–16:00 óráig.



**Személy-, Vagyonvédelmi és
Magánnyomozói Szakmai
Kamara Somogy Megyei
Szervezete**

Rövidített név: SZVMSZK
Somogy Megyei Szervezete
Cím: 7400 Kaposvár,
Bajcsy-Zsilinszky u. 50. I. em.
Telefon: (82) 511-501
Telefon/Fax: (82) 511-500
Mobil: (70) 967-0780
E-mail: kaposvar@szvmszk.hu
Web: http://somogy.szvmszk.hu

Ügyfélfogadás

Kedd: 08,30 – 12,00-ig
és 13,00 – 15,00-ig
Szerda: 08,30 – 12,00-ig
és 13,00 – 15,00-ig
Csütörtök: 08,30 – 12,00-ig

JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT

Telefon: (30) 9567-004



**Személy-, Vagyonvédelmi és
Magánnyomozói Szakmai
Kamara Baranya Megyei
Szervezete**

Rövidített név: SZVMSZK
Baranya Megyei Szervezete
Cím: 7622 Pécs,
Siklósi út 1. I. em. 1.
Lev. cím: 7602 Pécs, Pf.: 268
Telefon: (72) 534-955
Telefon/Fax: (72) 534-954
E-mail: pecs@szvmszk.hu
Web: http://baranya.szvmszk.hu

Ügyfélfogadás

Kedd: 08,00 – 12,00-ig
Szerda: 13,00 – 17,00-ig
Csütörtök: 08,00 – 12,00-ig

JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT

Telefon: (72) 534 955
Kizárólag a félfogadási idő alatt!
Kedd: 15,00 – 16,00-ig
Csütörtök: 17,00 – 18,00-ig

NAPRAKÉSZ...

A szakmai tevékenységre vonatkozó alapvető jogszabályok: a 2005. évi CXXXIII. (SzVMt.) és a 2004. évi XXIV. törvény, a 253/2004. Korm. rendelet, a 22/2006. sz. és a 49/2004. sz. BM rendelet, valamint a kamara Alapszabálya.

Kamarai díjak 2010. január 1-jétől:

- | | | | |
|---|-----------------|--|---|
| 1. Regisztrációs díj (csak a természetes személyek fizetik): | 2 400,- Ft | 4. Különeljárás díj: | |
| 2. Tagdíjak: | | • Tagsági viszony szüneteltetése (természetes személyek) | a tagdíj 10%-a, de minimum 1 000,-Ft. |
| • Alap tagdíj (minden természetes személy köteles fizetni) | 5 900,- Ft/év | • Nyilvántartásból ideiglenes törlés (vállalkozások) | a nyilvántartási díj 10%-a, de minimum 1 000,-Ft. |
| • Tervezői névjegyzékben szereplő tag emelt tagdíja | 17 800,- Ft/év | A tagdíj és a nyilvántartási díj a tárgyévben a január 1. | és december 31. közötti időszakra szól. |
| 3. Nyilvántartási díjak: | | A tagsági igazolványok és igazolások a tárgyévet követő év | április 30-áig érvényesek. |
| • Egyéni vállalkozó | 4 800,- Ft/év | | |
| • Jogi szem.-gel nem rendelkező társas vállalkozás (Bt, Kkt, egyéb) | 29 800,- Ft/év | | |
| • Jogi szem.-gel rendelkező társas vállalkozás (Kft, szövetk., egyéb) | 41 700,- Ft/év | | |
| • Jogi szem.-gel rendelkező társas vállalkozás (valamennyi Rt) | 119 000,- Ft/év | | |

A tagdíj és a nyilvántartási díj befizetésének határideje évente legkésőbb március 15.!!!

Kamarai Értesítő

POLGÁRI BIZTONSÁG-SZOLGÁLTATÁS

A Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara Baranya–Somogy–Tolna megyei szervezeteinek közös kiadványa
Felelős kiadó: SZVMSZK Regionális Nonprofit Kft.
Szerkeszti a szerkesztőbizottság. | Főszerkesztő: Szel József

Szerkesztőség: 7622 Pécs, Siklósi út 1. | Telefon: (72) 534-955 | Lapterv és tördelés: Schauer Tamás
Nyomdai előkészítés: [Creative] Grafikai Műhely, Pécs | Nyomdai munkálatok: BORNUS 2009. Kft., Pécs